

ОСНОВНЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ КОМАНДЫ: ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ, ВОЗРАСТНОЙ СОСТАВ, ФУНКЦИОНАЛЬНАЯ СТРУКТУРА, УРОВНИ УПРАВЛЕНИЯ, РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

А. Герасимова

3 курс, факультет экономики и управления
Научный руководитель – **асс. А.Е. Термелёва**

В настоящее время в России происходит смена управленческих культур в тех областях профессиональной деятельности, которые связаны с социально-экономическим и политическим строем государства (экономика, финансы, менеджмент, управление, социальная сфера и т. п.).

Большинство проблем российской экономики носят организационно-управленческий и кадровый характер. Любые изменения – реинжиниринг, антикризисное управление, осуществление стратегического планирования и менеджмента, реорганизация или организационное развитие и другие – требуют целенаправленного подбора профессионалов, формирования управленческих и исполнительских команд и осознанных командных действий.

Одной из наиболее эффективных рыночных управленческих культур и методологий является проектный менеджмент, который все больше используется в России при управлении проектами.

ПОНЯТИЕ «ПРОЕКТНОГО РИСКА», ИДЕНТИФИКАЦИЯ РИСКОВ, СУЩНОСТЬ РИСК-МЕНЕДЖМЕНТА

В. Шумков

3 курс, факультет экономики и управления
Научный руководитель – **асс. А.Е. Термелёва**

Любая организация имеет свой жизненный цикл. Вопрос о том, как скоро предприятие достигнет финальной стадии, зависит от правильности действий менеджера организации, который должен обеспечить более длительное существование фирмы на этапе зрелости путём принятия решений.

Один из вариантов поддержания организации на плаву – создание и реализация проекта. Проект это работы, планы, мероприятия и другие задачи, зачастую направленные на создание нового продукта. Таким образом, можно сказать, что успешно выполненный проект в конечном итоге принесёт организации немало прибыли и обеспечит ей более длительное существование.

Однако проект в той или иной степени имеет определённые риски, называемые проектными рисками, ставящие под угрозу не только его реализацию, но и успешную деятельность предприятия. Грамотный менеджер должен уметь управлять рисками и держать ситуацию под чётким контролем, иначе возможна потеря финансовых средств и репутации организации. Именно поэтому вопрос об управлении проектными рисками сохраняет свою актуальность и имеет место в управлении проектами.

ЛИДЕР ПРОЕКТА. ПОНЯТИЕ ЛИДЕРСТВА, ЦЕЛИ, РОЛЬ ЛИДЕРА В УПРАВЛЕНИИ ПРОЕКТАМИ

А. Соломаха

3 курс, факультет экономики и управления
Научный руководитель – **асс. А.Е. Термелёва**

Лидер играет большую роль в проекте. Организация придаёт большое значение лидерству из-за необходимости выбирать и выдвигать на руководящие позиции индивидуумов, наиболее подходящих для управленческих функций.

Основной задачей лидера проекта, часто называемого хозяином процесса, является управление командой по улучшению процесса. Важнейшими аспектами деятельности лидера проекта являются его права и обязанности, личные качества, которыми он должен обладать.

В связи с большой значимостью лидерской позиции необходимо предусматривать специальные процедуры, которые требуется использовать для выбора хорошего лидера. Также следует уделять внимание целям и множеству его социальных ролей. Например, если сравнить лидера с менеджером, то необходимо ответить на ряд вопросов: рискуют ли лидеры чаще, чем менеджеры? может ли менеджер быть лидером? и т.д.

В стабильной ситуации эффективность функционирования организации может быть обеспечена менеджментом без учета отношений лидерства. Но в нестабильных условиях, требующих от организации постоянной готовности к изменениям в соответствии с новыми обстоятельствами и запросами, эффективность организационной деятельности зависит от потенциала лидерства.