

СЕКЦИЯ 9. АКТУАЛЬНЫЕ ТРЕНДЫ РЫНКА ТРУДА – ПРОФЕССИИ БУДУЩЕГО

10 НАИБОЛЕЕ ВОСТРЕБОВАННЫХ ПРОФЕССИЙ БУДУЩЕГО¹

Н.А. Андриянова

Саратовский социально-экономический институт (филиал)

РЭУ имени Г.В. Плеханова

Аннотация. Правильно выбранная профессия позволит полноценно самореализоваться в будущем и не иметь проблем с трудоустройством после окончания университета. Для этого необходимо понимать, какие профессиональные навыки будут актуальны через 5-10 лет. В работе проанализированы наиболее востребованные профессии в будущем и настоящем.

Ключевые слова: профессия, рынок труда, специальность, цифровая экономика.

Выбор интересной и высокооплачиваемой профессии – это главная «головная боль» не только для школьников, но и для их родителей. Безусловно, при выборе специальности нужно учитывать не только индивидуальные особенности психики, но и насколько актуальна ваша специальность на рынке труда [4, с. 160]. Это позволит полноценно самореализоваться в будущем, и не иметь проблем с трудоустройством после окончания университета. Существует множество тестов по профориентации, помогающих выбрать работу «по душе». Подробнее рассмотрим рейтинг наиболее востребованных профессий в будущем.

Для того чтобы хорошо ориентироваться в быстро меняющихся тенденциях современного рынка труда стоит поинтересоваться, какие профессиональные навыки будут актуальны через 5-10 лет [2, с. 44].

¹ Научный руководитель: доцент кафедры торгового дела, сервиса и гостинично-туристического бизнеса, к.э.н. Г.В. Игнатова

По мнению экспертов, наиболее востребованные профессии в будущем это:

- инженеры (особенно в химической и нефтедобывающей сферах);
- IT-специалисты (в области информационных технологий всегда нужны системные администраторы, программисты, разработчики компьютерного аппаратного обеспечения);
 - архитекторы, строители (рост городов и развитие сферы недвижимости приводит к стабильному спросу на квалифицированных строителей);
 - технологии пищевых производств (создание вкусной еды – это очень полезный профессиональный навык во все времена);
 - бухгалтеры (без высококвалифицированных профессионалов в области бухгалтерского учёта и аудита не обойтись в любой компании либо организации);
 - юристы (несмотря на огромное количество выпускников юридических университетов, хороших специалистов в этой области невероятно мало);
 - биотехнологии, генные инженеры (в области молекулярной медицины, биофармацевтического производства, разработки электронных схем, созданных на использовании живых микроорганизмов);
 - медики (в тренде здоровый образ жизни, к тому же врачи относятся к категории специалистов, необходимых всегда);
 - экономисты (рост экономики приводит к повышенному спросу на высококвалифицированных работников экономической сферы);
 - химики (специализирующиеся в области энергетики и поиска альтернативных источников энергии);
 - аграрии (развитие сельского хозяйства, в том числе фермерства приводит к появлению высокого спроса на квалифицированных агрономов, генных инженеров и прочих)
 - экологи (глобальное потепление приводит к развитию новых технологий по охране окружающей среды).

Любое общество – это живой организм, в котором постоянно появляются новые сферы жизни, порождающие спрос на инновационные технологии [7, с. 17].

В начале исследования поинтересуемся, какие профессии востребованы сейчас на рынке труда. Это поможет «отсеять» неперспективные варианты и понять, что именно сейчас в тренде. Кроме того, чтобы по-

высить свою привлекательность для работодателя, важно иметь дополнительные навыки, позволяющие выглядеть привлекательно на фоне таких же соискателей без опыта работы [10, с. 90]. Это может быть знание иностранных языков, основ менеджмента либо специальных компьютерных программ.

Топ-5 самых востребованных профессий на рынке труда на сегодня выглядит так:

1. Программисты. Специалисты в сфере IT, в т.ч. разработчики прикладного программного обеспечения и системные администраторы.

2. Рабочие специальности. В первую очередь, слесари, швеи, токари, сантехники, повара, уборщики, электрики. Они будут полезны всегда, вне зависимости от изменения тенденций.

3. Инженеры и механики. Модернизация производства на многих предприятиях породила огромный спрос на технические специализации. Особо ценится техническое образование в сочетании с юридическим либо экономическим.

4. Логисты. Работа, нужная из-за постепенной интеграции в мировой экономической рынок.

5. Маркетологи. Залог успешного продвижения любой компании в условиях кризиса – правильная стратегия развития.

Кроме этого, важно вовремя познакомиться со списком теряющих актуальность специальностей, чтобы не оказаться «за бортом» после получения диплома [6, с. 83]. Еще один необычный способ подбора «дела всей жизни» – это выбрать работу, которая будет в тренде через 5-10 лет [9, с. 91]. Такая узкая специализация может стать высоко оплачиваемым работником. Из чего же выбрать?

1. Сити-фермер (либо «вертикальный фермер»). От привычного сельского фермера отличается навыками по выращиванию сельскохозяйственных растений в условиях мегаполиса [3, с. 93].

2. Специалист по киберпротезированию. Создание высокотехнологичных протезов помогает людям с ограниченными возможностями вести активный образ жизни.

3. Микробиолог-балансер. Изучает условия жизни человека, после чего даёт индивидуальные рекомендации по соблюдению здорового образа жизни.

4. Персональный архивист. Он поможет упорядочить бесконечный поток информации и держать в порядке личные либо корпоративные архивы.

5. Онлайн-консультант. В стремительно ускоряющемся мире очень нужны удалённые консультанты, коучи и персональные бизнес-тренеры. Обучение по Skype в реальном времени существенно экономит драгоценное время, поскольку в этом случае не нужно ехать на семинар [8, с. 14]. Многие женщины стали боссами в данной сфере.

6. Работники сферы безопасности, в том числе информационной. Доступность цифровых данных и лёгкость проникновения на чужую территорию повышает спрос на противодействующие этому средства [1, с. 5]. Таким специалистам найдётся применение как в области охраны компаний, так и в сфере разработки бытовых приборов и схем защиты.

7. Биотехнологи и биоинженеры, на которых ляжет нагрузка по поиску средств по продлению жизни, выведению вредных веществ из организма, омоложению, борьбе с онкологическими заболеваниями и т. д.

8. Инженеры в области нетрадиционной энергетики. Источников получения энергии будет всё меньше, и для спасения человечества нужно научиться использовать альтернативы.

Конечно, вовсе не обязательно выбирать модную именно сейчас специальность, поскольку вовсе не факт, что она будет также востребована работодателями после окончания ВУЗа. Кроме того, непременно стоит поинтересоваться списком популярных, но не нужных именно сейчас специальностей [5, с. 15].

Библиографический список

1. Антонова А.А., Герчикова Е.З. Инновационные возможности развития региональной логистики // Региональная инновационная экономика: сущность, элементы, проблемы формирования, новые вызовы. Редакционная коллегия: Белый Е.М., Иванова Т.Ю., Рожкова Е.В.; Ульяновский государственный университет. 2016. С. 5–7.

2. Арсенов В., Забоев А., Махлин Е., Неснов А., Саболин В. Коридоры жизни // Транспортное дело России. 2001. № 2-3. С. 44.

3. Дерунова Е.А. Организационно-экономический механизм управления инновационной деятельностью в АПК // Вестник ИрГСХА. 2012. № 52. С. 93–99.

4. Золенко Г.В. Проблемы эффективного поиска резервов качества на предприятиях // Наука и общество. 2013. № 2 (11). С. 160–164.

5. Игнатова Г.В. Причины возникновения резервов качества на промышленных предприятиях // Факторы успеха. 2015. № 2 (5). С. 15–18.

6. Иноземцева В.В. Перспективное планирование качества социального развития как ключевого фактора успеха современной организации // Актуальные проблемы управления: теория и практика: материалы VI Междунар. научно-практ. конф. Саратовский социально-экономический институт (филиал) РЭУ им. Г.В. Плеханова. 2016. С. 83–89.

7. Казарин С.Н., Лопухова В.В. Выбор стратегии развития предприятия на рынке детских товаров // Поволжский торгово-экономический журнал. 2013. № 2 (30). С. 17–24.

8. Крылова Н.Н. Совершенствование сервисной деятельности торгового предприятия // Экономика и общество в условиях модернизации: Сборник материалов I Международной научно-практической конференции. 2017. С. 14–17.

9. Макарова С.Н. Мотивация профессионального выбора // Наука и общество. 2011. № 3 (3). С. 91–95.

10. Симонов А.В., Ножников Б.Е. Роль и значение проектирования режимов труда и отдыха в системе аудита и контроллинга персонала // Социальные науки. 2014. № 3 (3). С. 90–96.

10 MOST POPULAR PROFESSIONS OF THE FUTURE

N.A. Andriyanova

*Russia, Saratov Socio-Economic Institute (branch)
of Plekhanov Russian University of Economics*

Abstract. The correctly chosen profession will allow you to fully realize yourself in the future, and not have problems with employment after graduation. To do this, it is necessary to understand what professional skills will be relevant in 5-10 years. The paper analyzes the most popular professions in the future and the present.

Keywords: profession, labor market, specialty, digital economy.

References:

1. Antonova A.A., Gerchikova E.Z. Innovative possibilities of development of regional logistics // Regional innovative economy: essence, elements, problems of formation, new challenges. Editorial Board: Bely E.M., Ivanova T.Yu., Rozhkova E.V., Ulyanovsk state University. 2016. P. 5–7.
2. Arsenov V., Zaboev A., Makhlin E., Nesnov V., Sabolin V. Corridors of life // Transport business of Russia. 2001. № 2-3. P. 44.
3. Derunova E.A. Organizational and economic mechanism of management of innovative activity in AIC // Herald of ISAA. 2012. No. 52. P. 93–99.
4. Zolenko G.V. Problems of effective search for reserves of quality at the enterprises // Science and society. 2013. № 2 (11). P. 160–164.
5. Ignatova G.V. Causes of quality reserves in industrial enterprises // Success Factors. 2015. No. 2 (5). P. 15–18.
6. Inozemtseva V.V. Perspective planning of quality of social development as a key factor of success of the modern organization. Actual problems of management: theory and practice Materials of the VI international (intramural and extramural) scientific and practical conference. Saratov socio-economic Institute (branch) of PRUE. G.V. Plekhanov. 2016. P. 83–89.
7. Kazarin S.N., Lopukhova V.V. choice of strategy of development of the enterprise in the market of children's goods // Volga trade and economic magazine. 2013. № 2 (30). P. 17–24.
8. Krylova N.N. Improvement of service activity of the trade enterprise // Economy and society in the conditions of modernization: Collection of materials of the I International scientific and practical conference. 2017. P. 14–17.
9. Makarova S.N. Motivation of professional choice // Science and society. 2011. No. 3. P. 91–95.
10. Simonov A.V., Noznikov B.E. The role and importance of designing modes of work and rest in the system of audit and personnel controlling // Social Sciences. 2014. No. 3 (3). P. 90–96.