

УДК 368.031

## ГОСУДАРСТВЕННОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ПРОБЛЕМЫ УТЕЧКИ КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ КАДРОВ ИЗ СТРАНЫ

© Петрушина М.С., Лаптева Н.В.

*Самарский национальный исследовательский университет  
имени академика С.П. Королева, г. Самара, Российская Федерация*

e-mail: mrs-milana2@yandex.ru

Миграция квалифицированных кадров или, как иначе называют данную ситуацию, «утечка мозгов», является серьезной проблемой для любого из государств. Российские медицинские и образовательные работники, представители творческих и IT-специальностей, исследователи, ученые и все те, кто может внести существенный вклад в развитие страны, в последнее время все чаще предпочитают реализовывать свои амбиции за рубежом.

Цель настоящего исследования состоит в выявлении причин утечки квалифицированных кадров из страны и в предложении путей решения данной проблемы. Для достижения цели исследования были изучены истории переезда за рубеж российских квалифицированных кадров, данные статистических и исследовательских центров об интеллектуальной миграции. Осуществлено сравнение зарубежных и отечественных условий труда. Объектом исследования являются квалифицированные кадры, предметом – миграционное поведение квалифицированных кадров.

В 2021 году РАН объявила о том, что с 2012 года количество выехавших из страны ученых и высококвалифицированных специалистов увеличилось в 5 раз (с 14 000 до 70 000 человек соответственно). В 2022 году ситуация обострилась. По данным ФСБ, в 1 квартале 2022 года всего из России выехало около 3,88 млн человек, во втором – около 5 млн, в третьем – около 9,7 млн [1]. Очевидно, что среди уехавших людей было немало образованных специалистов. Стоит отметить, что многие из них уже вернулись обратно или же вернутся в долгосрочном или краткосрочном периоде, но нельзя не учитывать и тот факт, что при таком большом миграционном потоке абсолютного возвращения уехавших ожидать не стоит.

Основными причинами, по которым чаще всего уезжают квалифицированные кадры, можно разделить на несколько основных категорий:

- 1) Экономические причины;
- 2) Политические причины;
- 3) Карьерные причины;

4) Низкий уровень материально-технического обеспечения исследовательских работ. В первую очередь эта проблема затрагивает тех, кто занимается научными разработками, т. е. ученых и исследователей. В нашей стране концентрация ресурсов научной инфраструктуры в большей степени приходится на столицу и города-миллионники [2]. Несмотря на финансирование российской науки, статистика численности исследователей в стране характеризуется отрицательной динамикой. Так, в 1990 году количество исследователей достигало почти миллиона, а на 2021 год составило 340 142 человека, т. е. уменьшилось почти в 3 раза [3].

Проблема «утечки мозгов» должна решаться комплексно, а решающее воздействие в этом вопросе должно оказывать государство. Особенно серьезна проблема миграции ученых и исследователей, вносящих вклад в научно-технический

прогресс государства. Внутренние затраты Российской Федерации на научные исследования и разработки РФ ежегодно растут, однако доля данных затрат в общем объеме ВВП ежегодно колеблется около 1 %, оставаясь на низком уровне [4]. В других развитых странах с высоким научным потенциалом, таких, как Китай, США, Япония данный показатель составляет от 2 до 4 % ВВП. Чтобы российская научная сфера становилась более перспективной и привлекательной для кадров, нужно стремиться обеспечивать уровень расходов, равный как минимум 2 % от ВВП.

Удержанию научных кадров также может поспособствовать развитие отечественной научной инфраструктуры. Условия для занятия наукой в России не подходят многим научным специалистам. Нужно стремиться к созданию лабораторий, с высоким уровнем оснащенности необходимым оборудованием, в которых представлялось бы возможным воплощать научные идеи, проводить разносторонние наблюдения и эксперименты. Причем такие лаборатории должны быть распространены повсеместно, а не только в крупных научных центрах. Также для обеспечения беспрепятственного протекания процесса научной деятельности нужно снизить влияние бюрократических процессов. Это, прежде всего, должно проявляться в быстрой поставке ресурсов, необходимых для проведения исследований.

Одним из самых очевидных решений снижения вероятности переезда квалифицированных специалистов является повышение уровня оплаты труда. В том числе нужно стремиться к увеличению числа рабочих мест, если это будет экономически оправданно. Достигнуть этого можно с помощью мер государственной поддержки бизнеса и предпринимательства.

Остановить утечку кадров может наличие интересных отечественных проектов, в которых специалисты могли бы себя реализовать и которые будут представлять интерес не только с финансовой точки зрения, но и с точки зрения личностного и трудового развития. Финансирование отраслей, которые нуждаются в создании новых крупномасштабных проектов, а также создание инструментов для коммуникации талантливых кадров, заинтересованных в проектах, и компаний может поспособствовать желанию не уезжать за рубеж. Однако нужно обеспечить наибольшую осведомленность о таких проектах и инструментах среди граждан.

Проблема эмиграции является комплексной и сложной. В решении переехать заключено много аспектов. Здесь сочетается желание увидеть мир, пожить в местности с более высоким уровнем жизни и благосостояния населения, получить бесценный трудовой опыт в организациях с другим, отличным от российского, устройством и многие другие факторы. Поэтому универсального пути решения проблемы утечки квалифицированных кадров не существует. Условия работы каждой отдельной категории специалистов должны подвергаться тщательному анализу проблемных точек с их последующим последовательным устранением.

### **Библиографический список**

1. Выезд граждан России. URL: <https://www.fedstat.ru/indicator/38480#> (дата обращения: 27.02.2023).
2. Волкова Г.Л., Никишин Е.А. Паттерны межрегиональной мобильности российских ученых и готовность к переездам в будущем // Экономика региона. 2022. №1 (18). С. 175–192.
3. Численность персонала, занятого научными исследованиями и разработками, по категориям по Российской Федерации. URL: <https://rosstat.gov.ru/folder/154849?print=1> (дата обращения: 01.03.2023).
4. Внутренние затраты на научные исследования и разработки по Российской Федерации. URL: <https://rosstat.gov.ru/folder/154849?print=1> (дата обращения: 04.03.2023).