

УДК 354

КЛЮЧЕВЫЕ ТРЕБОВАНИЯ, ПРЕДЪЯВЛЯЕМЫЕ К СЛУЖЕБНОМУ ПОВЕДЕНИЮ МУНИЦИПАЛЬНОГО СЛУЖАЩЕГО

© Лишик А.Н., Юкласова А.В.

*Самарский национальный исследовательский университет
имени академика С.П. Королева, г. Самара, Российская Федерация*

e-mail: lishikanna896@gmail.com

Одним из основных индикаторов деятельности органов местного самоуправления является степень удовлетворенности населения порядком предоставления муниципальных услуг. Компетентность, соблюдение профессиональной этики, общечеловеческие нормы нравственности – одно из обязательных условий морали любого человека, муниципального служащего, взаимодействующего с населением в процессе оказания муниципальных услуг.

Требования к служебному поведению муниципальных служащих неразрывно связаны с соблюдением ими ограничений и запретов, установленных ст. 13 и 14 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» (далее – Закон № 25-ФЗ), и урегулированием конфликта интересов, который возникает при несоблюдении служащим таких ограничений и запретов. Требования к поведению служащего, связанные с муниципальной службой, установлены в ст. 14.2 Закона № 25-ФЗ [2].

В рамках данного исследования рассматриваются основные требования к муниципальному служащему, а также возможность повышения эффективности работы муниципального служащего путем исследования достоинств и недостатков данного управленческого подхода.

Решением президиума Совета при Президенте РФ по противодействию коррупции от 23.12.2010 (протокол № 21) был разработан Типовой кодекс этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих. Этот Типовой кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил поведения служащих независимо от занимаемой должности и является основой для разработки государственными органами и органами местного самоуправления кодексов этики и служебного поведения государственных и муниципальных служащих [1].

Знание и соблюдение муниципальными служащими положений Типового кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения. Это учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий [2].

А вот нарушение служащим положений Типового кодекса подлежит моральному осуждению на заседании соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных (муниципальных) служащих и урегулированию конфликта интересов, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, – применению мер юридической ответственности.

В докладе проанализированы ключевые требования, предъявляемые к служебному поведению муниципального служащего, которые очень важны для эффективного выполнения своих обязанностей, компетентности и соблюдения профессиональной этики при взаимодействии с населением в процессе оказания муниципальных услуг.

Практическая значимость заключается в проведенных исследованиях ключевых требований, а также всех ограничений и запретов, относящихся к служебному поведению муниципального служащего [1].

К методам исследования, использованным в работе, относятся: сравнение, анализ, статистические методы исследования, изучение статей.

Для подведения итога и понимания важности данной темы необходимо:

– Рассмотреть основные понятия соблюдения требований к служебному поведению муниципальных служащих;

– Выявить понятие «муниципальный служащий»;

– Дать анализ основных требований муниципальных служащих;

– Выявить основные требования к служебному поведению муниципальных служащих;

– Изучить основные причины несоответствия требованиям управленческих кадров на муниципальной службе;

– Сформулировать предложения по совершенствованию профессиональной подготовки муниципальных служащих.

Таким образом, для эффективной работы муниципального служащего необходимо определить цели функционирования органов местного самоуправления и стратегии социально-экономического развития муниципальных образований.

Библиографический список

1. Служебное поведение муниципальных служащих и ответственность за несоблюдение требований. URL: <http://info-personal.ru/trudovyu-spory/sluzhebnoe-povedenie-municipalnyx-sluzhashhix-i-otvetstvennost-za-nesoblyudenie-trebovanij> (дата обращения: 07.02.2021).

2. Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации». URL: <http://www.kremlin.ru/acts/bank/25078> (дата обращения: 07.02.2021).