

УДК 338.24.01

МЕСТО И РОЛЬ ИДЕИ ТЕЙЛОРА В СОВРЕМЕННОЙ СИСТЕМЕ МЕНЕДЖМЕНТА

© Виханов П.А., Семенова О.В.

*Самарский национальный исследовательский университет
имени академика С.П. Королева, г. Самара, Российская Федерация*

e-mail: pavelvikhanov@mail.ru

Тейлоризм является не только неотъемлемой частью истории управления, но и обладает значительным влиянием как система управления. Тема максимизации эффективности деятельности рабочих является актуальной и перспективной в современном менеджменте в любое время, ведь от этого зависит прибыль компании. Рациональное управление, основанное на идее Тейлора, является одним из важных аспектов организации всей системы предприятия, так как оно дает четкую структуру и от этого зависит эффективность предприятия.

Менеджмент как наука образовался около ста лет назад. Исторически «отцом» системы управления и рационализации труда является Фредерик Уинслоу Тейлор [1].

В рамках данного исследования рассматриваются его деятельность и идея его системы, а также возможность повышения эффективности путем исследования достоинств и недостатков данного управленческого подхода, ведь тейлоризм является основой современного менеджмента, который трансформировался и изменился в подходящую для наших дней модель управления.

Зарождение новой методологии, а в данном контексте – науки – это мероприятие, которое требует системности. Ф.У. Тейлор говорил, что искусство управления на основе научных знаний есть не что иное, как эволюция. Четкая производительность и эффективность труда каждой компании нуждается в четырех направлениях – это планирование, организация, руководство и контроль [2].

На сегодняшний день многие компании закрываются или в них нет системности, поэтому необходимо рассмотреть способы управления Тейлора для улучшения эффективности работы предприятий и организаций. Для дальнейшего внедрения идеи Тейлора в компании и психологию работников нужно знать историю развития управления, какие виды систем существуют.

Проанализированы нами управленческие идеи тейлоризма, изложенные в различных книгах и публикациях, расписаны достоинства и недостатки системы. Например, почему эта система популярна на Западе и не имеет ценности на Востоке [3]. Также описывается, почему тейлоризм рассматривает работников лишь с механистической точки зрения и не берет во внимание личность человека. Рассматривается вопрос, как тейлоризм помог разделить обязанности управляющего и рабочего [4].

Практическая значимость заключается в проведенных исследованиях разделения свойств тейлоризма на те, которые повышают эффективность, и на те, которые ее понижают.

Представлены такие методы исследования, как: анализ, классификация, систематизация, обобщение.

Для подведения итога и понимания идей Ф.У. Тейлора необходимо:

– изучить основные принципы эффективности научной школы менеджмента из базовых книг о системе научного управления;

– провести анализ теоретической составляющей тейлоризма как управленческого подхода;

– изучить влияние Ф.У. Тейлора на развитие теории и практики управления;

– выявить причины неэффективности тейлоризма в современном мире.

Таким образом, для эффективной работы предприятия необходимо предусмотреть основные принципы эффективности научной школы менеджмента, которые направлены на оптимизацию отношений управляющего с подчиненным [5].

Библиографический список

1. Кеннеди Дэн С. Жесткий менеджмент. Заставьте людей работать на результат: печатная книга. М.: Альпина Паблишер, 2019. С. 30–45.

2. Латфуллин Г.Р., Никитин А.С. Теория менеджмента: уч. пособие. М.: Питер, 2019. 105 с.

3. Развитие теории и практики менеджмента // Школа научного управления. URL: https://de.ifmo.ru/bk_netra/page.php?index=5&layer=2&tutindex=3 (дата обращения: 20.10.2020).

4. Тейлоризм: основные положения концепции // Значение концепции управления. URL: https://otherreferats.allbest.ru/management/00254487_0.html (дата обращения: 20.10.2020).

5. Школа научного менеджмента в управлении МУК КДЦ // Тейлоризм. URL: <https://www.bestreferat.ru/referat-211373.html> (дата обращения: 20.10.2020).