

УДК 338.24.01

ОПРЕДЕЛЕНИЕ ЧАСОВОЙ СТАВКИ ОПЛАТЫ ТРУДА ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ ВУЗОВ

Д.С. Петроченкова

Научный руководитель – к.т.н., доцент О.В. Павлов
Самарский государственный аэрокосмический университет
имени академика С.П. Королёва

В настоящее время одной из наиболее важных проблем для государственных вузов является адекватная оплата труда квалифицированных специалистов.

В данной работе рассматривается проблема определения часовой ставки оплаты труда преподавателей вузов, при которой они были бы заинтересованы выполнять учебную нагрузку.

В работе сформулирована математическая модель задачи стимулирования с учетом особенностей работы кафедры ВУЗа:

$$\begin{cases} F(t) = (R_i - t_i^*)^2 \rightarrow \min; \\ t_i^* = \arg \max \{ \sigma(y) - c(y) \} \end{cases}$$

где R_i – нагрузка, которая запланирована на каждого преподавателя по должности; t_i^* – количество часов, максимизирующее целевую функцию преподавателя; $\sigma(y)$ – количество материальных выплат, которые получит преподаватель; $c(y)$ – затраты преподавателя, выраженные в денежной форме.

На основании данных, полученных путем анкетирования 30 преподавателей Самарского государственного аэрокосмического университета, была идентифицирована функция затрат преподавателей в стоимостной форме:

$$c(t) = (at+b)t = at^2+bt,$$

где t – часы работы в неделю, a и b – коэффициенты, которые в зависимости от должности, занимаемой преподавателем на кафедре, принимают различные значения.

Были найдены коэффициенты функции для ассистентов, доцентов и старших преподавателей. Статистическая обработка информации проводилась с помощью электронной таблицы Excel.

В результате решения сформулированной задачи получены численные значения ставки оплаты для доцентов, старших преподавателей и ассистентов, заинтересовывающие преподавателей выполнять заданную годовую нагрузку.

После сравнения найденных значений ставки оплаты с теми, которые действуют в настоящее время, был сделан вывод о том, что между ними существует очень значительный разрыв.

Очевидно, что для нормальной работы кафедр и соответственно улучшения работы вуза в целом необходимо повысить ставку оплаты преподавателей, что в конечном итоге будет способствовать повышению качества высшего образования.