

УДК 329

## ОСОБЕННОСТИ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ В ОРГАНАХ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ

© Нурмухаметова Е.А., Термелева Е.Е.

*Самарский национальный исследовательский университет  
имени академика С.П. Королева, г. Самара, Российская Федерация*

e-mail: enurmuhametova@yandex.ru

Сущность кадровой политики применительно к органам местного самоуправления заключается в осуществлении работы с персоналом в рамках концепции социально-экономического развития, так как кадровая политика обладает своей объективной логикой, которая отражает уровень развития, потребности и возможности каждого муниципального образования [2]. По этой причине кадровая политика базироваться должна на научных основаниях, на философии кадровой политики.

В целях осуществления классификации кадровой политики на пассивную, реактивную, превентивную и активную основанием выступает уровень понимания управленческим аппаратом муниципалитета правил и норм, которые положены в основу кадровых мероприятий, в основу кадровой работы, влияния менеджмента на кадровую ситуацию в органах управления местного уровня [3].

Механизм реализации кадровой политики муниципальных органов власти конкретизируется согласно положениям о структурных подразделениях органа местного самоуправления и соответствующим регламентам их деятельности.

Принципы кадровой политики в органах местного самоуправления представляют собой исходные положения, основополагающие идеи, объективные тенденции развития кадровой политики, направления реализации ее целей и функций. Значимость принципов как основных положений и правил состоит в том, что в них выражаются основное содержание, характерные свойства муниципальной службы, ее место и роль в системе муниципальной власти и в жизни местного сообщества.

Муниципальная кадровая политика – это система теоретических знаний, принципов, отношений и организационно-практических мероприятий органов местного самоуправления, организаций, включающая и отражающая систему мер по подготовке, подбору, назначению, аттестации, перемещению, вознаграждению, наказанию и увольнению муниципальных служащих (персонала) организации. Среди основных принципов следующие: обеспечение равного доступа граждан к муниципальной службе и открытость и прозрачность.

Особенностью кадровой политики в органах местного самоуправления является то, что муниципальная кадровая политика направлена должна быть на реализацию стратегии социально-экономического развития территории, должна быть сформирована в результате согласованных действий представительного и исполнительно-распорядительного органов власти и сформулирована максимально ясно и, соответственно, доведена до каждого работника органа местного самоуправления.

### Библиографический список

1. Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации: федеральный закон от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ. Доступ из СПС «КонсультантПлюс» (дата обращения: 07.02.2021).

2. Жихарев К.Л. Муниципальная кадровая политика: особенности разработки и реализации // Российский экономический интернет журнал. 2018. № 1. С. 12–20.

3. Одегов Ю.Г., Карташов С.А., Лабаджян М.Г. Кадровая политика и кадровое планирование: в 2 ч. Ч. 1. Кадровая политика: учебник и практикум для вузов. 2-е изд., перераб. и доп. М.: Юрайт, 2020. 202 с.

4. Одегов Ю.Г., Карташов С.А., Лабаджян М.Г. Кадровая политика и кадровое планирование: в 2 ч. Ч. 2. Кадровое планирование: учебник и практикум для вузов. 2-е изд., перераб. и доп. М.: Юрайт, 2020. 283 с.

5. Селиверстов А.А., Шевченко Е.А. Кадровая политика в системе муниципальной службы // Государственный, муниципальный и хозяйственный менеджмент: состояние и пути совершенствования: III региональная науч.-практ. конф. М., 2017. С. 151–153.