

УДК 629.78

ОТНОШЕНИЕ ЗАНЯТОГО НАСЕЛЕНИЯ К ДИСТАНЦИОННЫМ ФОРМАМ РАБОТЫ В УСЛОВИЯХ ПАНДЕМИИ

© Косилова Н.В., Авдошина Н.В.

*Самарский национальный исследовательский университет
имени академика С.П. Королева, г. Самара, Российская Федерация*

e-mail: natik-k97@yandex.ru

COVID-19 стал огромной проблемой для всего мира. Распространение коронавирусной инфекции заставило людей жить и работать в социальной изоляции. Карантин ускорил цифровизацию рабочих процессов [1]. Массовый и быстрый перевод трудовой деятельности в период пандемии в онлайн-режим стал экспериментом для многих видов труда и специальностей. А главное в эксперименте – это результат, который заключается в эффективности рабочего процесса. Поэтому исследование отношения работающего населения к дистанционным видам занятости приобретает особую актуальность.

Анкетный опрос работников различных организаций, которые до пандемии работали в офлайн-режиме, а в период пандемии были переведены на дистанционный формат работы, позволит проанализировать отношение удаленных работников к онлайн-формату работы.

Для достижения поставленной цели необходимо решить следующие задачи:

- 1) выяснить, как долго респонденты трудятся в онлайн-формате;
- 2) выявить, с какими трудностями во время перехода на дистанционную работу им пришлось столкнуться;
- 3) сравнить степень загруженности работой дома и в офисе до перевода на дистанционный формат работы;
- 4) изучить, в чем плюсы и минусы дистанционной занятости, по мнению опрошиваемых;
- 5) выяснить мнение опрошиваемых об эффективности защиты прав дистанционных работников по ТК РФ и Федеральному закону от 08.12.2020 № 407-ФЗ, который внес изменения в ТК РФ [2]:
 - выяснить, как юридически был оформлен перевод на дистанционный формат работы;
 - выявить уровень обеспечения временного дистанционного работника оборудованием и программно-техническими средствами;
 - выяснить, как повлияла удаленка на уровень заработной платы;
- 6) выяснить у респондентов, как на удаленке изменилась их жизнь в связи с дистанционным форматом работы;
- 7) узнать, хотели ли бы информанты продолжить работать дистанционно после снятия ограничений.

Таким образом, по результатам исследования будут получены результаты о том, как смогли работники адаптироваться к изменившимся условиям труда, с какими трудностями и проблемами столкнулись, желают ли они продолжить работать в онлайн-формате после снятия ограничительных мер.

Библиографический список

1. Дугужева М.Х. Особенности трудовых отношений в период пандемии // Cyberleninka.ru: сайт. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/osobennosti-trudovyh-otnosheniy-v-period-pandemii/viewer>.

2. Федеральный закон «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной (удаленной) работы и временного перевода работника на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях» от 08.12.2020 №407-ФЗ // CONSULTANT.RU: сайт. URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_370070/.