

как в отношениях между участниками третейского разбирательства и третейским судом отсутствует орган публичной власти, который обладает властными полномочиями. Таким субъектом в области защиты гражданских прав может быть исключительно государственный суд, и поэтому только судебное решение может именоваться «актом правосудия». Так как решение государственного суда вступает в законную силу, оно обладает свойством исполнимости, что в последующем гарантирует возможность применения института государственного принуждения. Решение третейского суда в законную силу не вступает, но может приобрести данное свойство путем выдачи на него исполнительного листа судом общей юрисдикции либо арбитражным судом.

Статья 61 ГПК РФ и 69 АПК РФ закрепляет за судебным решением свойство преюдициальности. В доктрине гражданского процессуального права относительно третейского решения данный вопрос является дискуссионным. Так, Н. Громов утверждает, что «к числу актов, имеющих преюдициальное значение для суда, рассматривающего гражданское дело, относятся решения третейских судов» Но Федеральный суд Московского округа указал, что «поскольку третейские суды не относятся к судам, составляющим систему федеральных судов общей юрисдикции, их решения в силу ст. 69 АПК РФ не имеют преюдициального значения при рассмотрении споров в арбитражном суде». В настоящий момент в законодательстве отсутствует норма, закрепляющая за третейским решением это свойство.

Из вышесказанного следует, что решение третейского суда и решения государственного суда нельзя рассматривать в качестве идентичных явлений. Третейское решение – это результат частноправовой деятельности, и только в случае выдачи исполнительного документа государственным судом, оно приобретает свойство обязательности.

УДК 544

ТАКСОНОМИЯ САМОКАТЕНИРОВАННЫХ МОТИВОВ В СТРУКТУРАХ КАРКАСНЫХ КООРДИНАЦИОННЫХ ПОЛИМЕРОВ

А. А. Гарин¹

Научный руководитель: В. А. Блатов, д.х.н., профессор

Ключевые слова: металл-органические каркасы, топология, самопереплетение

В последнее время феномен самокатенации (самопереплетения) получил широкое распространение в структурах координационных соединений. Он заключается в переплетении (“механической” связи) циклических фраг-

¹ Александр Александрович Гарин, студент группы 4401-040301D, email: alexgarinx@gmail.com

ментов одной и той же сетки атомов. Однако, несмотря на распространённость этого феномена среди координационных каркасных полимеров, до сих пор не известны ни общее количество самокатенированных структур, ни их топологические характеристики (топологический тип, способы переплетения колец), а возможное применение таких соединений практически не изучено. Понимание закономерностей реализации данного феномена может помочь в управлении самопереплетением, а, следовательно, и в дальнейшем дизайне новых материалов, что является целью многих исследователей последних лет. Основными кристаллохимическими подходами при анализе таких структур являются построение кольцевой сетки Хопфа, разбиение атомной сетки на отдельные переплетающиеся мотивы и построение натурального тайлинга. Данные подходы автоматизированы и реализованы в комплексе структурно-топологических программ ToposPro. В связи с этой целью нашей работы стала классификация самокатенированных мотивов в структурах каркасных координационных полимеров и установление некоторых закономерностей реализации самопереплетения с помощью комплекса ToposPro.

В результате анализа простых (содержащих моонуклеарные кластерные группировки) атомных сеток, кристаллоструктурная информация по которым была отобрана из Кембриджского банка структурных данных (Cambridge Structural Database, версия 5.36) было выявлено более 197 самопереплетающихся каркасных структур координационных соединений. Для них проанализированы все возможные варианты разбиения на подсетки, установлена топология переплетения колец на основе построения кольцевой сетки Хопфа, найдены некоторые кристаллохимические закономерности реализации переплетений.

УДК 65.012

СОВРЕМЕННЫЕ ПОДХОДЫ К УПРАВЛЕНИЮ ПЕРСОНАЛОМ В ОРГАНИЗАЦИИ ВЫСОКИХ ТЕХНОЛОГИЙ

Д. А. Гильманова¹

Научный руководитель: Т. В. Алайцева, к.э.н., доцент

Ключевые слова: управление персоналом, цели организации

Выбирать подход при управлении персоналом следует в соответствии с особенностями сферы высоких технологий. Главные проблемы в отрасли – нехватка квалифицированного персонала и утечка кадров за границу. По результатам проведения статистического анализа динамики рынка труда в

¹ Динара Айратовна Гильманова, студентка группы 7122-380402D, email: dinaragilmanova@mail.ru