

ОСОБЕННОСТИ ТРУДА ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ

Д. Д. Пронская¹

Научный руководитель: С. В. Осипова, к.ю.н., доцент

Ключевые слова: трудовое право, лица с ограниченными возможностями, условия труда

Интерес к проблеме трудоустройства лиц с ограниченными возможностями обусловлен усилением дискриминации инвалидов в сфере труда. Многие работодатели забывают, что отказ в приеме на работу из-за физического недостатка - недопустим. При отсутствии противопоказаний к работе по состоянию здоровья единственной причиной отказа может быть недостаточный уровень профессиональной подготовки.

Согласно ст. ст. 21, 22 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» № 181-ФЗ субъекты Российской Федерации могут устанавливать квоты для приема на работу инвалидов и минимальное количество специальных рабочих мест для них. Однако законодательство не устанавливает более конкретные требования к квотируемым рабочим местам относительно профессий. Это часто приводит к тому, что работодатели указывают места с самой низкой заработной платой. При заключении договора необходимо представить документы, указанные в ст. 65 ТК РФ. Но в перечень обязательных документов для приема на работу не включены справка об инвалидности и индивидуальная программа реабилитации (ИПР), которыми, полагаем, должна быть дополнена ст. 65 ТК РФ, чтобы права инвалидов не ущемлялись.

Для решения рассматриваемых проблем, касающихся труда людей с ограниченными возможностями необходимо ввести дополнительные меры стимулирования в федеральном законодательстве (снижение налогового бремени, возмещение средств, потраченных на адаптацию рабочего места к требованиям ИПР инвалида и т. д.). Среди приоритетных мер следует приспособить существующие рабочие места для инвалидов, создать механизм для сохранения определенных рабочих мест и профессий, а также меры для надлежащей подготовки инвалидов.

Повышение эффективности механизма реализации законодательства о защите прав лиц с ограниченными возможностями является значительным вкладом в укрепление верховенства закона в социальной сфере и будет способствовать успешному решению задач, стоящих перед нашим государством и обществом.

¹ Дарья Дмитриевна Пронская, студентка группы 8303-400301D,
email: pronskayadasha00@yandex.ru