

## LXX Молодёжная научная конференция

выбрать другие формы устройства детей. Более того, отказ от тайны усыновления может привести к потере из общего числа усыновителей доли тех потенциальных усыновителей, для которых одним из основных условий является именно тайна усыновления.

По мнению других ученых, положения о тайне усыновления являются своего рода пережитком прошлого. Факт усыновления рано или поздно станет известным усыновленному, поэтому не может не причинить психологической травмы. Кроме того, в некоторых случаях предоставление сведений об усыновлении может оказаться необходимым, например, для диагностики наследственных заболеваний.

По закону информация, составляющая тайну усыновления, может быть разглашена только с согласия усыновителей. Из этого следует, что в России нет надлежащей правовой процедуры, позволяющей усыновленным устанавливать свое происхождение.

В связи с этим предлагается дополнить ст. 139 СК РФ пунктом третьим в следующей редакции: «Тайна усыновления может быть раскрыта усыновлённому, достигшему совершеннолетия».

Всё вышеизложенное позволяет выделить как положительные, так и отрицательные стороны института тайны усыновления. Выступая за ту или иную точку зрения очень важно учитывать не только нормативно-правовые, экономические аспекты, но и социально-психологические, которые влияют на мотивацию принятия решения об усыновлении.

УДК 349.2

### **ПРОБЛЕМЫ ЗАЩИТЫ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ РАБОТНИКА**

Д. Р. Латыпова<sup>1</sup>

Научный руководитель: С. В. Осипова, к.ю.н., доцент

Ключевые слова: персональные данные работника, трудовые отношения, работник, работодатель

При оформлении трудовых отношений и в процессе трудовой деятельности, работодателем формируется различного рода информация о работнике. По этой причине возникают организационно-правовые вопросы, связанные с защитой персональных данных работника.

В главе 14 ТК РФ, посвященной защите персональных данных работника, отсутствуют положения, включающие в себя конкретные

---

<sup>1</sup> Динара Рустемовна Латыпова, студентка группы 8302-400301D,  
email: latypovadinara5@yandex.ru

## LXX Молодёжная научная конференция

действия работодателя для защиты персональных данных. В связи с этим предлагается внести в ТК РФ перечень таких действий и закрепить легальное определение защиты персональных данных работника.

Проблема заключается и в том, что нормами действующего законодательства порядок ведения личного дела работника не установлен. При этом, информация, содержащаяся в личном деле работника, является конфиденциальной. Раскрывая вопрос о хранении данных работника, всю информацию можно разделить на две группы: общего характера и особого характера. Данные второй группы (специальные категории персональных данных, сведения о членстве в общественных объединениях или профсоюзной деятельности работника) должны иметь особый режим защиты, и больший уровень конфиденциальности.

Обсуждаемым является вопрос о неточном определении субъекта, имеющего право на защиту персональных данных. В статьях ТК РФ соискатель и бывший работник в качестве субъектов защиты не названы. В связи с этим унификация формы анкеты, предоставляемой соискателям, позволит избежать вопросов не относящихся к трудовой функции опрашиваемого, также предлагается урегулировать вопрос о хранении или уничтожении анкет соискателей.

Наконец, выделяется еще одна проблема, связанная с переходом на электронные трудовые книжки. Остро возникает вопрос о защите, содержащихся в ней данных, как в силу неправомерного доступа к информации, так и в силу возможных сбоях программного обеспечения и заражения информации вредоносными элементами.

Таким образом, законодательство РФ о защите персональных данных нуждается в совершенствовании, необходима корректировка и уточнение некоторых имеющихся положений, которые в дальнейшем облегчат организацию работодателем защиты персональных данных работника.