

УДК 349.2

## **ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ В КОСМОНАВТИКЕ**

Н. С. Овсянникова<sup>1</sup>

*Самарский национальный исследовательский университет  
имени академика С.П. Королева, г. Самара, Российская Федерация*

*Научный руководитель: С. В. Осипова, к.ю.н., доцент  
Самарский национальный исследовательский университет  
имени академика С.П. Королева, г. Самара, Российская Федерация*

Ключевые слова: космонавт, права и обязанности космонавта, трудовая функция космонавта

Прошлое столетие ознаменовалось таким важным событием, как полёт человека в космос. С 60-х годов XX века люди начали активно осваивать неизведанные просторы космического пространства, поэтому появилась необходимость внедрения правового регулирования в возникшие трудовые отношения в сфере космонавтики, специфика которых породила множество правовых проблем.

В настоящее время действует Положение о космонавтах РФ, утвержденное постановлением Правительства РФ от 10 мая 2017 года № 55 [1] (далее – Положение), регулирующее многие важные аспекты в данной сфере отношений. Однако сегодня всё ещё существует множество нерешенных проблем. Ключевым камнем преткновения в данной сфере является категориальный аппарат, не отражающий специфику указанных отношений и требующий уточнения. По мнению Ю. М. Батурина, понятие «космонавт», упомянутое в п. 2 Положения, исключает из перечня должностей «кандидата в космонавты-испытатели» и «кандидата в космонавты-исследователи», что является в корне неверным, поскольку лиц, прошедших конкурсный отбор, не назначают сразу после него на должность «космонавт-испытатель» или «космонавт-исследователь» [2, с. 103]. Кроме этого, создается ситуация, при которой профессиональная деятельность и профессиональные требования, определения которых даны в Положении, есть, а профессия «космонавт» отсутствует, поскольку анализируемое понятие не говорит о ней [2, с. 103]. Вместе с тем, понятие «трудовая функция» не эквивалентно понятию «профессиональная деятельность», хотя в Положении данные понятия отождествляются. Поэтому трудовой статус космонавта в указанном

---

<sup>1</sup> Овсянникова Надежда Сергеевна, студент группы 8304-400301D,  
email: Nadezda.Ovsiannikova.2018@mail.ru

Положению стоит описывать через четыре категории – должность, профессия, специальность и квалификация [2, с. 104]. К тому же, сегодня отсутствуют критерии присвоения классности космонавта, что вполне может приводить к административному произволу и коррупции [2, с. 108]. Поэтому важно сформулировать более конкретно правовое положение о присвоении класса космонавту. Помимо этого, остаются не утвержденными форма и содержание Типовых контрактов на выполнение космического полета, юридическая сила которых является ущербной, а сами контракты – легко оспоримыми [2, с. 114]. Потому необходим утвержденный Роскосмосом Типовой контракт, в который должны быть включены положения о полетной деятельности космонавта, его права и обязанности в полете, порядок расчета и выплаты денежного вознаграждения и другие положения.

Таким образом, несмотря на правовую урегулированность ключевых аспектов трудовых отношений в области космонавтики, представляется необходимым создание единого источника нормативно-правового регулирования статуса космонавтов как наемных работников или же выделения специальных Раздела или Главы в Трудовом кодексе РФ.

#### Библиографический список

1. Постановление Правительства РФ от 10 мая 2017 г. N 551 «Об утверждении Положения о космонавтах Российской Федерации» // СПС «Гарант». URL: <https://base.garant.ru/71674526/> (дата обращения: 01.03.2022).

2. Батурин Ю.М. Правовой статус космонавта: краткий профессиональный комментарий // Труды Института государства и права РАН / Proceedings of the Institute of State and Law of the RAS. 2019. Т. 14. № 1. С. 94-120.