

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«САМАРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Кафедра социологии и политологии

ЗАНЯТОСТЬ И ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

Методические рекомендации

Самара
Издательство «Самарский университет»
2012

*Печатается по решению редакционно-издательского совета
Самарского государственного университета*

УДК 331
ББК 65.9(2)242

Рецензент д-р филос. наук, проф. Е. Ф. Молевич

Занятость и трудовые отношения: методические рекомендации /
В. Ю. Бочаров, Ю. В. Васькина. – Самара: Изд-во «Самарский уни-
верситет», 2012. – 44 с.

Настоящие методические рекомендации подготовлены для обеспечения самостоятельных занятий студентов по учебному курсу «Занятость и трудовые отношения», содержат требования к уровню подготовки студентов, планы лекционных и семинарских занятий, список литературы и интернет-источников, необходимых для подготовки и самостоятельного изучения тем, тематику рефератов и контрольных работ, а также контрольные вопросы по курсу.

Предназначены для студентов 4 курса очной формы обучения и 5 курса заочной формы обучения, обучающихся на бакалавриате по направлению подготовки 040100 «Социология», профиль – «Социология управления».

УДК 331
ББК 65.9(2)242

- © Бочаров В. Ю., Васькина Ю. В.
составление, 2012
- © Самарский государственный
университет, 2012
- © Оформление. Издательство
«Самарский университет», 2012

Публикуется в авторской редакции
Компьютерная верстка, макет *Т. В. Кондратьевой*

Подписано в печать 21.08.12. Формат 60x84/16. Бумага офсетная. Печать оперативная.

Усл.-печ. л. 2,6; уч.-изд. л. 2,75. Гарнитура Times.

Тираж 100 экз. Заказ № **2215**

Издательство «Самарский университет», 443011, г. Самара, ул. Акад. Павлова, 1.

Тел. 8 (846) 334-54-23

Отпечатано на УОП СамГУ

СОДЕРЖАНИЕ

1. Введение в курс.....	4
2. Требования к уровню подготовки студента, завершившего изучение данной дисциплины.....	5
3. Разделы дисциплины и виды занятий.....	8
4. Лекционный курс.....	11
5. Рекомендации по подготовке к семинарским занятиям	16
6. Тематика контрольных работ и рекомендации по их написанию (для студентов заочного отделения)	30
7. Тематика рефератов.....	31
8. Рекомендации по подготовке к экзамену и вопросы для повторения курса.....	31
9. Список литературы, рекомендуемый для изучения курса	35
10. Интернет-ресурсы.....	41
11. Учебно-методические материалы по дисциплине.....	44

1. Введение в курс

Курс «Занятость и трудовые отношения» является профильной дисциплиной для студентов-социологов, выбравших профиль «социология управления», и охватывает как проблемы построения взаимоотношений работников и работодателей, так и проблемы безработицы, инфраструктуры рынка труда. Названные проблемы в последнее время стали едва ли не самыми актуальными для российского общества. Также курс призван дать студентам необходимые знания о сущности и субъектах трудовых отношений, познакомить их с основными подходами к анализу отношений между работниками и работодателями, с основными этапами развития этих отношений и факторами, обуславливающими развитие. Изучение курса «Занятость и трудовые отношения» позволит понять принципы законодательного регулирования отношений между работниками и работодателями, предусмотренные способы разрешения трудовых конфликтов и особенности поведения каждой из сторон в конфликтах.

Настоящие методические рекомендации подготовлены для обеспечения самостоятельных занятий студентов по учебному курсу и содержат следующие разделы:

- планы лекционного курса;
- рекомендации по подготовке к семинарским занятиям;
- тематика контрольных работ и рекомендации по их написанию для студентов заочной формы обучения;
- рекомендации по подготовке к экзамену и контрольные вопросы для повторения курса;
- список рекомендованной литературы.

Цели и задачи дисциплины, ее место в учебном процессе, требования к уровню освоения содержания дисциплины

Цель дисциплины – познакомить студентов с особенностями содержания и регулирования трудовых отношений как на уровне организации, так и на уровне государства, выделив при этом роль профессиональных союзов как субъекта этих отношений, а также дать представление о процессах и механизмах институционализации отношений занятости и формирования на их базе социального института занятости.

Задачи дисциплины:

- дать представление об основных вопросах и субъектах трудовых отношений;
- показать исторические этапы и факторы развития трудовых отношений;
- ознакомить с возможностями измерения уровня трудовых отношений на уровне организации;

- осветить роль профсоюзов и государства в регулировании трудовых отношений;
- предоставить сведения о современном состоянии трудовых отношений на российских предприятиях
- раскрыть сущность различных видов занятости в системе социальной стратификации;
- рассмотреть специфику социологического подхода к проблемам занятого и незанятого населения на рынке труда
- рассмотреть основные проблемы, возникающие у различных социально-демографических групп населения на рынке труда;
- проанализировать основные положения различных теоретических концепций занятости разработанных в XX веке.

2. Требования к уровню подготовки студента, завершившего изучение данной дисциплины

Студенты, завершившие изучение учебного курса «Занятость и трудовые отношения», должны

иметь представление:

- о коллективно-договорном механизме регулирования трудовых отношений, круге вопросов, входящих в коллективный договор, о процедуре его заключения;
- о регулировании трудовых отношений на уровне государства - понимать смысл социального партнерства, принцип трипартизма;
- об опыте развитых стран в сфере регулирования трудовых отношений – о переговорном процессе между субъектами трудовых отношений, о моделях социального партнерства
- о месте профессиональных союзов в институционально-корпоративной структуре общества, этапах их эволюции как организационной системы, а также их роли в институционализации трудовых отношений;
- о теоретических подходах к определению отношений занятости;
- о понятиях, законах и закономерностях формирования отношений занятости на рынке труда;
- о принципах формирования и функционирования рынка труда;
- о специфике занятости различных социально-демографических групп и секторов экономики;
- о сути работы кадрового агентства, государственной службы занятости и роли социолога в этих структурах.

знать:

- сущность понятия «трудовые отношения», их структуру, субъекты;
- о специфике регулирования индивидуальных трудовых отношений;
- структуру государственных органов, ответственных за политику в социально-трудовой сфере;
- суть концепции системы промышленных отношений Дж. Данлопа;
- основные этапы развития трудовых отношений, знать факторы, влияющие на это развитие, понимать значение развитых трудовых отношений для мотивации труда;
- возможные источники трудовых конфликтов в организации, стадии их развития, пути разрешения. Владеть информацией о спектре позиций, занимаемых работниками и работодателями в трудовом конфликте;
- специфические проблемы организаций в сфере малого бизнеса в области трудовых отношений;
- сущность социологического подхода к определению профессиональных союзов и специфику их функционирования в нашей стране;
- сущность процесса институционализации отношений занятости;
- понятие социального института занятости, включая его основные элементы и организационные структуры:

уметь:

- использовать полученные знания для определения статуса представительных органов работников и работодателей;
- определять уровень социальной напряженности в организации;
- измерять в ходе социологического исследования уровень развития трудовых отношений в организации.

владеть компетенциями:

Код компетенции	Наименование результата обучения
ОК-3	Готовность к кооперации с коллегами, к работе в коллективе
ОК-4	Способность находить организационно-управленческие решения в нестандартных ситуациях и готовность нести за них ответственность
ОК-10	Способность анализировать социально-значимые проблемы и процессы
ПК-3	Способность и готовность участвовать в составлении и оформлении научно-технической документации, научных отчетов, представлять результаты исследовательской работы с учетом особенностей потенциальной аудитории

ПК-4	Способность и готовность использовать знание методов и теорий социальных и гуманитарных наук при осуществлении экспертной, консалтинговой и аналитической деятельности
ПК-5	Умение использовать социологические методы исследования для изучения актуальных социальных проблем, для идентификации потребностей и интересов социальных групп
ПК-6	Способность участвовать в разработке основанных на профессиональных социологических знаниях предложений и рекомендаций по решению социальных проблем, в разработке механизмов согласования интересов социальных групп и общностей
ПК-8	Умение обрабатывать и анализировать данные для подготовки аналитических решений, экспертных заключений и рекомендаций
ПК-9	Способность и готовность к планированию и осуществлению проектных работ в области изучения общественного мнения, организации работы маркетинговых служб
ПК-11	Способность использовать методы сбора, обработки и интерпретации комплексной социальной информации для решения организационно-управленческих задач, в т.ч. находящихся за пределами непосредственной сферы деятельности
ОК-19	Навык групповой работы, совместного решения исследовательских задач, организации и координации полевой работы в рамках исследования социально-экономических явлений
ОК-20	Способность к междисциплинарному взаимодействию, приобретение навыка многомерного анализа социальных процессов исходя из перспектив различных теоретических подходов и дисциплин
ОК-21	Способность диагностировать социальную ситуацию, на основе диагностики инициировать социальные изменения на микроуровне и осуществлять анализ реализуемых изменений
ПК-13	Способность проанализировать ситуацию на региональном рынке труда и дать научно-обоснованные рекомендации к решению социальных проблем
ПК-15	Умение самостоятельного моделирования и прогнозирования динамики социальной ситуации в социально-трудовой сфере общества на основе проведенного комплексного социологического исследования

Связь с предшествующими дисциплинами

Для освоения дисциплины «Занятость и трудовые отношения» требуются владение общей социологической теорией (общая социология) и теориями формирования отношений занятости и рынка труда (экономическая социология), знание социально-психологических аспектов отношений в социальных группах (социальная психология), а также знание специфики институционализации договорных трудовых отношений (социология труда). Студент также должен иметь представления об управленческих отношениях, складывающихся в организациях (социология управления).

Связь с последующими дисциплинами

Данная дисциплина читается в последнем семестре и не предполагает связи с последующими дисциплинами

3. Разделы дисциплины и виды занятий

Дисциплина «Занятость и трудовые отношения» читается студентам очной формы обучения в 7 и 8 учебных семестрах на 4 курсе, ее объем – 4 зачетных единицы (144 академических часа). Аудиторных занятий – 72 часа, из них 36 часов лекций и 36 часов – семинарских занятий. 28 часов отведено на самостоятельную работу студентов и 36 часов – на подготовку к экзамену.

Для студентов заочной формы обучения дисциплина читается на 5 курсе. Объем – 144 зачетных единицы (144 часа), аудиторных занятий – 20 часов, самостоятельная работа – 115 часов, подготовка к экзамену – 9 часов. Предусмотрена контрольная работа.

Настоящие методические рекомендации разработаны для обеспечения самостоятельной работы студентов при подготовке к семинарским занятиям, экзаменам и написании контрольной работы. В этой связи студентам необходимо иметь представление о структуре и содержании лекционного курса, тематике семинарских занятий и необходимых источниках для подготовки к ним. Ниже приведены разделы дисциплины с указанием тем лекций, семинаров и объема часов, выделенных на их изучение и подготовку. Выполнение заданий и изучение тем, предназначенных для самостоятельной проработки, контролируется преподавателями в ходе индивидуальных консультаций в течение семестра.

Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала, лабораторные работы и практические занятия, самостоятельная работа обучающихся	Объем часов/ Очное обучение	Объем часов/ зачетных единиц Заочное обучение
Раздел 1.		48/1,3	42/1,3
Трудовые отношения в организациях	Лекции		
	1 Сущность и субъекты трудовых отношений.		2
	2 Коллективно-договорной механизм регулирования трудовых отношений.	14	
	3 Этапы развития и институционализации трудовых отношений.		
	4 Ситуация в сфере трудовых отношений на современных российских предприятиях.		
5 Трудовые конфликты в организациях			
Семинары		10	2
	1 Основные вопросы трудовых отношений		
	2 Современные проблемы трудовых отношений на российских предприятиях		
Самостоятельная работа студента		24	38
	1 Подготовка доклада об актуальных проблемах изучения трудовых отношений		
	2 Подготовка реферата		
Подготовка к семинарам			
Раздел 2.		48/1,3	44/1,3
Теоретико-методологические предпосылки социально-институционализма	Лекции		
	1 Отношения занятости и различные подходы к их изучению		
	2 Процесс институционализации отношений занятости и формирования социального института занятости		
	3 Рынок труда: характеристики, сбор информации и прогнозирование		
	4 Особенности занятости и рынка труда в современной России		
	5 Социальные механизмы и организации трудового посредничества		
	6 Специфика отношений занятости на предприятиях малого бизнеса		
	7 Специфика женской занятости и положения женщин на рынке труда		
	8. Особенности сельской занятости и аграрного рынка труда		2
9. Неформальная занятость как специфическая особенность российского рынка труда и трудовых отношений на предприятиях		14	

	Семинары		
	1. Метаморфозы отечественной государственной политики занятости		
	2. Безработные как объект социальной политики на рынке труда	16	2
	3. Основные проблемы социально-трудовой сферы сельского хозяйства		
	Самостоятельная работа студента		
	1. Подготовка реферата	24	40
	2. Подготовка к семинарам		
		48/1,3	41/1,3
	Лекции		
	1. Место профессиональных союзов в институционально-корпоративной структуре общества.		
	2. Современные тенденции зарубежного профсоюзного движения		
	3. Специфика становления и функционирования отечественных профсоюзов в XX веке	8	2
	Семинары		
	1. Управленческие и правовые основы профсоюзного строительства. Иерархия профсоюзных органов.		2
	2. Исторический опыт профсоюзного движения в контексте развития управленческой мысли	10	
	3. Просмотр, обсуждение и написание эссе по видеофильму Кена Лоуча «Хлеб и розы»		
	4. Просмотр, обсуждение и написание эссе по документальному фильму Анжели Абзаловой «Алле, гараж!»		
	Самостоятельная работа студента		
	1. Подготовка эссе по видеофильмам	24	37
	2. Подготовка реферата		
		2	8
		36	9
		144/4	144/4
	Раздел 3.		
	Роль профессиональных союзов в институционализации современной конфигурации рынка труда и трудовых отношений		
	Консультация перед экзаменом		
	Подготовка к экзамену		
	Итого		

4. Лекционный курс

Тема 1. Сущность и субъекты трудовых отношений.

Понятие трудовых отношений, их типы. История терминов «индустриальные отношения», «трудовые отношения», «социально-трудовые отношения», «договорные трудовые отношения». Анализ подходов к определению трудовых отношений. Широкое и узкое понимание трудовых отношений. Структура трудовых отношений. Типы трудовых отношений – унитарный, конфликтный, плюралистический и др.

Система промышленных отношений Джона Данлопа. Акторы, контексты, нормы, идеология.

Субъекты трудовых отношений. Работники и представители их интересов. Современные проблемы защиты интересов работников. Работодатель и его представители.

Тема 2. Коллективно-договорной механизм регулирования трудовых отношений.

Коллективный договор и его содержание. Принципы действия коллективного договора. Процедура заключения коллективного договора, этапы переговорного процесса. Подготовка к переговорам, Избрание комиссии. Процесс переговоров, подписание коллективного договора. Действия сторон трудовых отношений на всех этапах переговорного процесса. Зарубежный опыт переговорного процесса. Японских тип переговоров. Немецкая модель трудовых отношений. Регулирование индивидуальных трудовых отношений.

Тема 3. Этапы развития и институционализации трудовых отношений.

Этапы развития трудовых отношений. История трудовых отношений в России. Континуум «диктат работодателя – социальное партнерство». Точки зрения современных обществоведов на суть социального партнерства. Возможности политики патернализма при развитых трудовых отношениях. Изменение качественных характеристик наемной рабочей силы на протяжении развития трудовых отношений.

Факторы развития трудовых отношений – научно-технический прогресс, социокультурные, социально-политические факторы. Локальные (объективные и субъективные) факторы, влияющие на особенности трудовых отношений в организациях.

Социальное партнерство и его принципы. Американская, скандинавская и европейская модели социального партнерства. Система соглашений относительно социального партнерства в современной России. Генеральные, отраслевые, специальные и коллективные соглашения. Функции трехсторонней комиссии. Проблемы функционирования социального партнерства в России. Роль развитых трудовых отношений в мотивации труда.

Тема 4. Современная ситуация в сфере трудовых отношений на российских предприятиях.

Особенности положения субъектов трудовых отношений. Работники и профсоюзы – проблема представительства интересов. Неспособность профсоюзов исполнять свою главную функцию. Самоустранение государства из сферы регулирования и контроля за трудовыми отношениями. Работодатели и их объединения. Общая проблема – несформированность сторон трудовых отношений.

Результаты социологических исследований состояния трудовых отношений на промышленных предприятиях. Возможности измерения уровня развития трудовых отношений в социологическом исследовании.

Тема 5. Трудовые конфликты в организациях

Конфликт как характеристика трудовых отношений. Понятие социальной напряженности, этапы ее развития. Конфликт – высшая стадия социальной напряженности. Этапы развития конфликта, действия сторон трудовых отношений на каждом этапе.

Работники наемного труда в трудовом конфликте. Виды пассивного сопротивления. Открытое сопротивление – забастовка. Правила ее объявления. Виды забастовок.

Работодатели в трудовом конфликте. Локауты, их виды. Отношение государства к локаутам. Разрешение трудовых конфликтов. Комиссия по трудовым спорам. Посредничество. Судебное разбирательство. Государственная служба по урегулированию коллективных трудовых споров.

Тема 6. Место профессиональных союзов в институционально-корпоративной структуре общества. Их роль в трудовых отношениях.

Предпосылки возникновения профессиональных организаций. Корпоративизм. Солидарность.

Понятие профсоюзов как организации работников наемного труда. Ф. Энгельс, К. Маркс, С. и Б. Веббы, З. Нестрипке, Р. Дарендорф о профсоюзах. Различные подходы современных отечественных авторов к определению природы профсоюзов. Роль профсоюзов в становлении социального института наемного труда.

Понятие и содержание основных функций профсоюзов. Их отличие от других общественных объединений. Перспективы дальнейшего существования профессиональных союзов. Ассоциации работников свободных профессий.

Тема 7. Анализ и тенденции развития зарубежного профсоюзного движения

Этапы развития профсоюзного движения в зарубежных странах. Забастовочное движение. Легализация профсоюзов. Взаимодействие с органами

государственной власти. Международные профсоюзные организации: МКХП, ВКТ, ВФП, МКСП.

Международные объединения профсоюзов (МОП). Профсоюзы и ТНК. Профсоюзы как представители трудящихся в механизме социального партнерства по международному праву. Основные источники международного права о правах и свободах профсоюзов. Конвенции МОТ. Сравнительный обзор развития и современного положения профсоюзов Великобритании, США и Швеции. Специфика рабочего и профсоюзного движения начала XXI века. Профсоюзы и процесс глобализации.

Тема 8. Специфика становления и функционирования отечественных профсоюзов в XX веке

Рабочее движение и специфика появления профсоюзов в России в начале XX века. Особенности положения профсоюзов в советской системе трудовых отношений. Огосударствление профсоюзов. Роль «социально-бытового отдела» на предприятиях и «приводного ремня» в реализации решений КПСС.

Рабочее движение конца 80-х гг. XX века. Появление «альтернативных профсоюзов». Профсоюзы системы ФНПР. Смена функций и приоритетов деятельности в 90-е гг. XX века. Проблема низкого авторитета и независимости. «Карманные профсоюзы». Оценка деятельности профсоюзов по данным различных социологических исследований. Роль профсоюзов Самарской области в трудовых отношениях по данным мониторинга социально-трудовой сферы промышленности 1995–2012 гг.

Тема 9. Управленческие и правовые основы профсоюзного строительства. Иерархия профсоюзных органов

Система законодательства о правах профсоюзов. Место в ней международных актов, норм Конституции РФ, Трудового кодекса РФ, ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», других законов и подзаконных актов. Федеральное законодательство и законодательство субъектов РФ о правах профсоюзов. Положения соглашений и коллективных договоров о правах профсоюзов.

Классификация прав профсоюзов: а) по кругу вопросов, в решении которых они принимают участие; б) по формам деятельности; в) по профсоюзным органам, которым предоставлены права.

Гарантии профсоюзной деятельности. Судебная практика.

Иерархия профсоюзных органов. ФНПР. Отраслевые профсоюзы. Структура Федерации профсоюзов Самарской области.

Тема 10. Исторический опыт профсоюзного движения в контексте развития управленческой мысли

Рабочее и профсоюзное движение, как фактор социально-экономического развития XIX-XX вв. Роль профсоюзных организаций в

процессе институционализации системы управленческих отношений и изменения характера управленческих отношений.

Социальный механизм коллективных переговоров и участие профсоюзов в управлении предприятием. Случаи избрания иных представителей работников. Опыт создания отечественных советов трудового коллектива (СТК). Зарубежный опыт. Участие профсоюзов в регулировании индивидуальных и коллективных трудовых споров. Конвенция МОТ № 135 и Трудовой кодекс РФ о взаимоотношениях профсоюзов и иных представителей работников.

Тема 11. Отношения занятости и различные подходы к их изучению

Занятость населения и ее виды. Вторичная занятость. Неформальная занятость. Частичная занятость. Множественная занятость. Случайная занятость. Экономически активное население. Методика МОТ по определению уровня занятости. Социальная структура общества с точки зрения занятости населения. Отношения занятости и трудовые отношения. Работа по найму и samozанятость. Samozанятость и свободные профессии. Социальная структура общества и занятость.

Тема 12. Процесс институционализации отношений занятости. Социальный институт занятости

Исторические предпосылки становления социального института занятости и специфика российского пути. Нормы, роли и социальные механизмы социального института занятости. Роли работодателя, наемного работника, трудового посредника. Организационные структуры института занятости. Соотношение социального института наемного труда и социального института занятости. Законодательство о занятости.

Тема 13. Рынок труда, характеристики, сбор информации и прогнозирование

Понятие «рынок труда». Открытый и закрытый рынок труда. «Внутренний» рынок труда. Концепция П. Дириингера и М. Пиоре. Теория «гибкой занятости» Дж. Аткинсона. Границы рынка труда. Спрос и предложение на рынке труда. Рынок профессий. Роль экономических и демографических факторов. Демографическая нагрузка на рынок труда. Емкость рынка труда. Эластичность рынка труда. Общее и особенное в региональных рынках труда. Мониторинг социально-трудовой сферы – как система сбора и анализа информации о социальных проблемах занятости населения. Опыт Самарского мониторинга социально-трудовой сферы. Методология мониторинговых исследований.

Тема 14. Особенности занятости и рынка труда в современной России

Современные тенденции развития российского рынка труда. Сверхзанятость и скрытая безработица. Отраслевой дефицит рабочей силы и ее переизбыток. Масштабы занятых неквалифицированным и малоквалифицированным трудом. Неравномерное распределение трудовых ресурсов по территориям. «Вахтовая» занятость. «Теневой» рынок труда. «Челноки». Гастарбайтеры. Изменения в отраслевой структуре занятости. Социальная политика в сфере труда.

Тема 15. Социальные механизмы и организации трудового посредничества

Социальные механизмы и посреднические организации на рынке труда. Понятие трудового посредничества. История создания и проблемы современного функционирования государственной службы занятости в РФ. Агентство по найму персонала. Рекрутинг как вид бизнеса. Классификация рекрутерских агентств. Межрегиональный и международный рекрутинг. Законодательное обеспечение трудового посредничества и рекрутинга. Рекомендации МОТ по вопросам рекрутинга. Роль службы занятости в регулировании процессов рекрутинга. Оценка эффективности работы посреднических организаций. Проблемы адаптации социально-демографических групп на рынке труда.

Тема 16. Специфика отношений занятости на предприятиях малого бизнеса

Труд предпринимателя. Государственная политика стимулирования занятости посредством содействия малому предпринимательству. Факторы влияющие на характер занятости на малых предприятиях. Региональная специфика занятости на малых предприятиях. Источники пополнения кадров на малых предприятиях. Основные факторы найма и увольнения работников малых предприятий. Социальная защищенность наемного персонала малых предприятий

Тема 17. Специфика женской занятости

Изменение положения женщин на рынке труда в XX веке. Специфика женской рабочей силы и ее распределения по профессиям. Гендерные различия в уровне оплаты труда. Отраслевая и профессиональная сегрегация женщин. Угроза безработицы для женщин. Дополнительные барьеры при трудоустройстве женщин. Позиции женщин в сфере занятости (Г.Г. Силласте). Законодательные гарантии женской занятости.

Тема 18. Особенности сельской занятости и аграрного рынка труда

Природно-климатическая специфика аграрного труда. Цена рабочей силы в сельском хозяйстве. Занятость в сельскохозяйственных производственных кооперативах. Занятость в семейном хозяйстве крестьянского типа. Личное подсобное хозяйство. Занятость в крестьянском фермерском

хозяйстве. Труд сельского наемного работника. Сезонная рабочая сила. Сельская безработица, ее молодежный аспект.

Тема 19. Неформальная занятость как специфическая особенность развития занятости в России

Определение понятия неформальной занятости и классификация ее видов. Опыт изучения неформальной занятости в современной России. Особенности неформальной занятости в современной России. Традиции общества как основа распространения «кустного найма». Значение неформального сектора в экономике современной России. Теневая экономика как объект исследования.

5. Рекомендации по подготовке к семинарским занятиям

Подготовка к семинарским занятиям требует системного подхода. Необходимо понять, к какому разделу дисциплины относится тема семинара, как она связана с другими изучаемыми темами. Вынесенные на обсуждение темы имеют особо актуальный характер в современной России. Их актуальность обусловлена как остротой проблемы, так и недостаточной степенью изученности.

При подготовке к занятиям необходимо пользоваться источниками, указанными к каждой заявленной теме. Тем не менее, нужно учитывать, что научные исследования не стоят на месте, и что постоянно появляются новые публикации, отражающие современные теоретические подходы к трудовым отношениям, а также содержащие результаты последних исследований. В этой связи приветствуется самостоятельный поиск источников, относящихся к теме семинара.

В случае, если изучаемая тема вызывает особый интерес студента, рекомендуется по согласованию с преподавателем подготовка реферата или сообщения по данной теме. Кроме того, возможна подготовка доклада на студенческую научную конференцию. Примерная тематика рефератов приведена в отдельном разделе настоящих рекомендаций.

№ п/п	Тема практического занятия	Количество часов
1	Основные вопросы трудовых отношений	4
2	Современные проблемы трудовых отношений на российских предприятиях	6
3	Метаморфозы отечественной государственной политики занятости	4
4	Безработные как объект социальной политики на рынке труда	4

5	Основные проблемы социально-трудовой сферы сельского хозяйства	4
6	Управленческие и правовые основы профсоюзного строительства. Иерархия профсоюзных органов.	4
7	Исторический опыт профсоюзного движения в контексте развития управленческой мысли	4
8	Просмотр, обсуждение и написание эссе по видеофильму Кена Лоуча «Хлеб и розы»	4
9	Просмотр, обсуждение и написание эссе по документальному фильму Анджелы Абзаловой «Аллё, гараж!»	4

Тема № 1. Основные вопросы трудовых отношений.

1. Сущность трудовых отношений, их субъекты
2. Роль института минимальной заработной платы в отношениях между работниками и работодателями.
3. Возможная роль государства в регулировании трудовых отношений на предприятиях.

Готовясь к данной теме, необходимо ознакомиться с основными подходами к интерпретации трудовых отношений: подходом ученых западных стран, ученых советского периода и современными трактовками трудовых отношений российскими исследователями. Нужно помнить, что существует целый ряд синонимичных терминов, которые используются наряду с термином «трудовые отношения». В то же время, содержание понятия «трудовые отношения» может насыщаться различным содержанием.

Следует обратить внимание на субъектов трудовых отношений, их представителей, а также специфику их интересов. В этой связи особый акцент следует сделать на роли государства как одного из субъектов трудовых отношений, чья позиция весьма специфична и неоднократно подвергалась реинтерпретациям.

Главным вопросом, по поводу которого сложились трудовые отношения, был и остается размер и своевременность выплаты заработной платы. Необходимо обратить внимание на роль заработной платы в трудовых отношениях, на возможности ее регулирования всеми субъектами трудовых отношений.

Список литературы

1. Агабекян Р.Л., Авагян Г.Л. Современные теории занятости. М.: «Юнити-Дана», 2001.
2. Бочаров В.Ю. Социальный институт наемного труда в современной России. Самара: Издательство «Самарский университет», 2010.
3. Бочаров В.Ю. Наемный труд в современной России: пространство матрицы отчаяния. Saarbrücken, Germany: Lambert Academic Publishing, 2012.
4. Аганбегян А. О реформе заработной платы // Человек и труд. 1997. №9.
5. Белова В. Механизм возмещения затрат на рабочую силу: право на выбор // Человек и труд. 1999. № 11.
6. Бестужев-Лада Социальные проблемы занятости в России // Социс. 2002. №12.
7. Бобков В. Экономический кризис и минимальные социальные стандарты оплаты труда // Человек и труд. 2009, № 7, С. 10-18
8. Боровик В.С. Занятость населения. М.: «Феникс», 2001.
9. Боровик В.С., Ермакова Е.Е., Похвоцев В.А. Занятость населения: учебное пособие. Сер.: учебные пособия. М., 2001.
10. Бочаров В.Ю. Институционализация договорных трудовых отношений на предприятиях // Социс. 2001. № 7.
11. Васькина Ю.В. Сравнение подходов к определению понятия «трудовые отношения» // Материалы научно-практической конференции «Состояние и тенденции развития социально-трудовой сферы на современном этапе», Самара, 1997. С.301-317.
12. Волгин Н. Оплата труда – болевая точка сегодняшней экономики // Человек и труд, 2009, № 7.
13. Воловская Н.М. Экономика и социология труда: учеб. пособие для вузов. М.: Инфра-М; Новосибирск: Сибирское соглашение, 2001. 204 с. (Высшее образование).
14. Генкин Б.М. Экономика и социология труда: учебник для вузов / Б.М. Генкин. 5-е изд., доп. М.: Норма, 2005. 416 с.: ил. (Реком. МО)
15. Гордон Л.А. и др. К изучению общественных проблем труда в России первой половины 90-х годов: субъекты и объекты социально-трудовых отношений. Социально-трудовые исследования. Вып. V. М., 1996.
16. Каменецкий В.А. Формирование новых условий функционирования социально-трудовой сферы в России М.: АТиСО, 2003. 155с.
17. Карпова Н.В. Экономика и социология труда: социально-трудовые процессы в системе рыночного хозяйства: учебник для вузов. Старый Оскол: ТНТ, 2008.

18. Кейнс Дж.М. Общая теория занятости, процента и денег. Антология экономической классики. Сер.: Классики экономической науки - XX век. М.: «Гелиос», 1999.
19. Кулинцев И.И. Экономика и социология труда: монография. 2-е изд., перераб. и доп. М.: Центр экономики и маркетинга, 2001. 312с. (Библиотека хозяйственного руководителя; Кн.5(45)).
20. Лушникова М.В. Социальное партнерство в сфере труда: учеб. пособие для вузов. Ярославль: Изд-во ЯрГУ, 2008. (Реком. НМС).
21. Павленков В.А. Рынок труда. Занятость. Безработица. М., 2004.
22. Попов Ю.Н., Шевчук А.В. Введение в социологию труда и занятости. М.: Дело, 2005.
23. Ромашов О.В. Социология труда: учеб. пособие для вузов М.: Гардарики, 2001.
24. Силин А.А. Концепция трудовых и производственных отношений // Труд за рубежом, 1993, № 1.
25. Соколова Г.Н. Социология труда: учеб. для вузов / Г.Н. Соколова. Минск: Вышэйшая школа, 2002. 320 с.
26. Соловьев А.А. Вопросы занятости и трудоустройства. М.: ПРИОР, 2000.
27. Токарская Н.М. Социология труда: учеб. пособие для вузов / Н.М. Токарская, И.С. Карпикова; под ред. М.А. Винокурова. М.: Логос, 2006.
28. Тощенко Ж.Т. Социология труда: учебник для вузов. М.: ЮНИТИ-Дана, 2008.
29. Цена труда в России – меньше не бывает // Человек и труд. 1999. №7.
30. Чечанов Е. Нерыночные регуляторы заработной платы в системе механизмов формирования и реализации социальной политики в России // Человек и труд, 2010. № 3, С. 21-24.
31. Экономика и социология труда: учебник для вузов / под ред. А.Я. Кибанова. М.: Инфра-М, 2009. (Доуц. МО).
32. Яковлев Р. Усиление регулирования заработной платы // Российский экономический журнал. 1999. №3.
33. http://www.ng.ru/economics/2011-10-19/1_zarplata.html

Тема № 2. Современные проблемы трудовых отношений на российских предприятиях

1. Сформированность субъектов трудовых отношений.
2. Степень развитости переговорного процесса.
3. Роль коллективного договора как регулятора трудовых отношений.
4. Трудовой кодекс РФ (введен с 1 февраля 2002 г.).

5. Проблемы формирования трудовых отношений на предприятиях малого и частного бизнеса

При подготовке к данной теме необходимо обратить внимание на результаты современных исследований, посвященных проблемам формирования трудовых отношений. Эти исследования могут характеризовать как ситуацию в стране, так и на отдельных предприятиях. При подготовке к вопросу №5 следует осветить вопросы оформления найма на малых частных предприятиях, нарушения трудового законодательства и прав работников, проблему отсутствия организованных структур представительства сторон.

Список литературы

1. Гордон Л.А., Клопов Э.В. Трудовые отношения: к трехстороннему социальному партнерству // Полис. 1992. № 1-2. С. 167-177.
2. Авдошина Н.В. Мониторинг социально-трудовой сферы промышленности региона: концепция, организация, результаты // Вестник Самарского государственного университета. 1997. №3. С. 87-102.
3. Борисов В.А., Козина И.М. Об изменении статуса рабочих на предприятии // Социологические исследования, 1994. № 11.
4. Бочаров В.Ю. Наемный труд в современной России: пространство матрицы отчаяния. Saarbrücken, Germany: Lambert Academic Publishing, 2012.
5. Бочаров В.Ю. Социальный институт наемного труда в современной России. Самара: Изд-во «Самарский университет», 2010.
6. Михеев, В.А. Основы социального партнерства: теория и политика. М.: Экзамен, 2001. 448с.
7. Новый ТК // Человек и труд, 2002. № 2-10.
8. Тукумцев Б.Г. Самарский мониторинг социально-трудовой сферы // Социс. 2001. №7.
9. Шкатулла В. Гуманизация трудовых отношений: осознанная необходимость // Человек и труд, 1997. № 2. С. 94-96.
10. Чукреев П. Условия активизации рабочих как социальных партнеров // Человек и труд, 1997. № 5. С. 75-78.
11. Авдошина Н.В. Малый промышленный бизнес в Самарской области // Социс. 2001. №7.
12. Воронцова А. Предприятия малого бизнеса и соблюдение прав работников // Человек и труд, 1999. №7.
13. Кабалина В.И. Отношения занятости в новом частном секторе / Социально-трудовые отношения: состояние и тенденции развития в России. Самара, 1999.

14. Русалинова А.А. Проблемы социальной защищенности наемных работников в условиях разных типов собственности. / Социально-трудовые отношения: состояние и тенденции развития в России. Самара, 1999.
15. Темницкий А.Л. Трудовые отношения на новом частном предприятии / отв. ред. А.Л. Темницкий. М.: Институт социологии РАН, 2000.

Рекомендации по подготовке к ролевой игре

Завершающим этапом изучения первого раздела дисциплины является ролевая игра. Для того, чтобы она состоялась и достигла заявленных цели и задач, студентам перед ее проведением необходимо повторить следующий материал:

1. Подходы к определению трудовых отношений, их субъекты.
2. Основные вопросы трудовых отношений.
3. Роль профсоюза в трудовых отношениях, современные проблемы профсоюзов.
4. Механизмы регулирования трудовых отношений.
5. Современные исследования трудовых отношений в российских организациях.

Без усвоения и повторения лекционного материала невозможно полноценное участие в игре в любой из ролей, которые она предусматривает.

Ролевая игра «Современные проблемы трудовых отношений на российских предприятиях»

Цель игры – закрепление материала лекционного курса о наиболее актуальных вопросах социально-трудовых отношениях в современной России.

Задачи игры:

1. Совместное обсуждение и выработка общего мнения о наиболее актуальных проблемах трудовых отношений в крупных и малых организациях разных форм собственности;
2. Подбор оптимальной аналитической концепции для исследования состояния социально-трудовых отношений в конкретной организации;
3. Закрепление исследовательских навыков при изучении проблем организации;
4. Выработка умения сравнительного анализа состояния трудовых отношений в разных организациях.

Сценарий игры:

Действующие лица (роли): Работодатель 1 (руководитель крупного промышленного предприятия); Работодатель 2 (руководитель малого частного предприятия); наемные работники двух предприятий; социологи (2 чел.)

Преподаватель предлагает набор ролей, которые распределяются между студентами либо с помощью жеребьевки, либо по желанию участников.

Правила игры:

Работодатели создают свои предприятия, определяют их отраслевую принадлежность, форму собственности, объявляют набор на вакантные рабочие места. Студенты, играющие роль наемных работников устраиваются на работу на предприятия. Работники предприятия совместно обсуждают ситуацию на производстве, выявляя проблемные места. Здесь они должны воспользоваться знаниями, полученными на лекциях, а также личным опытом работы. Создаваемая работниками ситуация во многом остается на усмотрение участников – они могут создать профсоюз, организовать переговоры с работодателем, провести совместные протестные действия, использовать методы пассивного сопротивления, стать «жертвами» локаута и т. д.

После того, как ситуация проиграна, в игру вступают участники, выполняющие роль социологов. В то время, когда остальные участники создавали игровые ситуации, социологи должны были разработать программу исследования состояния трудовых отношений в данных организациях. Их задача – провести это исследование и дать заключение о состоянии трудовых отношений, выявить существующие проблемы, а также сравнить трудовые отношения двух организаций. Свой отчет о работе они представляют публично.

В заключении игры участники, игравшие роли работодателей и работников, должны высказать свое мнение о том, насколько оптимально был выбран социологами подход к изучению социально-трудовых отношений, удалось ли исследователям адекватно отобразить ситуацию в организациях.

Преподаватель высказывает свои замечания, подводит итоги игры, где дает оценку исполнению ролей участниками и достижению целей и задач игры.

Тема №3. Метаморфозы отечественной государственной политики занятости

1. К вопросу о понятиях: «рынок труда», «трудовые отношения», «занятость». Уровни политики занятости. Активная и пассивная политика занятости.

2. Занятость в системе советского типа и в странах с переходной экономикой.

3. Проблемы занятости и политика занятости в современной России.

4. Текущие приоритеты государственной политики занятости.

Список литературы

1. Кларк С. Российский рынок труда // Экономическая социология. Том 2, № 3, 2001. С. 91-99.
2. Котляр А. О понятии рынка труда // Вопросы экономики. 1998. № 1. С. 33-41.
3. Кузьмин С.А. Занятость: Стратегии России. М.: Эдиториал УРСС, 2001.
4. Кутепова Н. Специфика российского рынка труда // Человек и Труд. 2003. №5.
5. Михеев В.А. Основы социального партнерства: теория и политика: учеб. для вузов. М.: Экзамен, 2001.
6. Оськин В. Современные тенденции развития российского рынка труда // Персонал-Микс. 2001. № 1. С. 7-11.
7. Рофе А.И. и др. Рынок труда, занятость населения, экономика ресурсов для труда: учебн. пособ. для студ. экон. вузов / акад.труда и социальных отношений; Рофе А.И., Збышко Б.Г., Ишин В.В.; под ред. Рофе А.И. М.: МИК. 1998. 160с.
8. Соболева И. Политика занятости в России и мировой опыт // Проблемы теории и практики управления. 1997. № 1.
9. Соболева И. Социальная политика как фактор устойчивого развития // Проблемы теории и практики управления. 2003. №3.
10. Соколова Г.Н. Экономическая социология. М.-Мн.: «Филинь», Белорусская наука, 2000. 376с.
11. Чижова Л.С. Занятость в переходной экономике / Занятость и рынок труда: новые реалии, национальные приоритеты, перспективы. М., 1998.
12. Экономика труда и социально-трудовые отношения / под ред. Г.Г. Меликьяна, Р.П. Колосовой. М.: Изд-во МГУ, Изд-во ЧеРо, 1996.

Тема № 4. Безработные как объект социальной политики на рынке труда

1. Подходы к изучению, методы сбора информации о безработных и результаты исследований
2. Безработные: кто они и почему без работы?
3. Стратегии поведения безработных.
4. Безработные: субъект или объект пассивной и активной политики на рынке труда?
5. Профилирование безработных.

Список литературы

1. Бабушкина Т.А. Безработица: молодежный аспект // Трудовые отношения и коллективные действия в современной России: политические, правовые и социальные аспекты. М., 1999.
2. Бестужев-Лада Социальные проблемы занятости в России // Социс. 2002. № 12.
3. Бушмарин И.В. Аномалии российского рынка труда // Мировая экономика и международные отношения. 1998. № 2.
4. Гимпельсон В.Е. Уволенные работники на рынке труда: поиск новой работы и механизмы социальной адаптации // Социально-трудовые исследования. Вып. 4. М.: ИМЭМО РАН. 1996.
5. Гордиенко А.А., Пошевнев Г.С., Плюснин Ю.М. Структура поведения безработного // Социс. 1996. № 11.
6. Гордон Л., Клопов Э. Социальные эффекты и структура безработицы в России // Социс, 2000. №1.
7. Государственная и частные службы занятости: исследование эффективности формальных посредников при трудоустройстве / под ред. В.Кабалиной и И.Козиной. М.: РОССПЭН. 2000.
8. Дановский С.Л. Социологическая и психологическая характеристика безработных // Социс. 1994. № 5.
9. Демин А.Н., Попова И.П. Способы адаптации безработных в трудной жизненной ситуации // Социс. 2000. № 5. С. 35-46.
10. Дунаева Н. Молодежь на рынке труда // Вопросы экономики. 1998. № 1.
11. Карпова Н.В. Экономика и социология труда: социально-трудовые процессы в системе рыночного хозяйства: учебник для вузов. Старый Оскол: ТНТ, 2008.
12. Лушникова М.В. Социальное партнерство в сфере труда: учеб. пособие для вузов. Ярославль: Изд-во ЯрГУ, 2008. (Реком. НМС).
13. Монусова Г. Незанятость в России: вынужденная или добровольная? // Вопросы экономики. 2001. № 7.
14. Осадчая Г.И. Семьи безработных и семейная политика // Социс. 1997. № 1.
15. Полякова Н. Незанятая молодежь: социально-экономический портрет и поведение // Человек и труд. 1999. № 4.
16. Прокопов Ф. Главная альтернатива безработице // Государственная и корпоративная политика занятости. под ред. Т. Малевой. М.: Московский Центр Карнеги, 1998.
17. Прокопов Ф., Малева Т. Политика противодействия безработице. М.: РОССПЭН. 1999.
18. Тартаковская И.Н. Гендерные аспекты стратегии безработных // Социс. 2000. № 11. С. 73-83.

19. Тихонова Н.Е. Российские безработные: штрихи к портрету // Мир России. 1999. № 1-2. С. 93-146.
20. Тощенко Ж.Т. Социология труда: учебник для вузов. М.: ЮНИТИ-Дана, 2008.

Тема № 5. Основные проблемы социально-трудовой сферы сельского хозяйства

1. Подходы к изучению социально-трудовой сферы сельского хозяйства
2. Фермерские хозяйства как объект социологического исследования
3. Специфика трудовых отношений в коллективных хозяйствах
4. Занятость в личном подсобном хозяйстве

Список литературы

1. Боковенко А.Ф., Молевич Е.Ф. Условия эффективного развития агропромышленного комплекса Самарской области // Вестник Самарского государственного университета. Гуманитарная серия. 2009. № 5(71). С. 41-49.
2. Бондаренко Л.В. Российское село в эпоху перемен. М.: ФГУП «ВО Минсельхоза России», Центр Всероссийского мониторинга социально-трудовой сферы села, 2003.
3. Бондаренко Л.В. Сельская Россия в начале XXI века (социальный аспект) // Социологические исследования. 2005. №11. С.69-77.
4. Бочаров В.Ю. Мониторинг социально-трудовой сферы сельского хозяйства Самарской области // Экономика сельскохозяйственных и перерабатывающих предприятий. № 11. 2008. С. 72-74.
5. Бочаров В.Ю. Наемный труд в современной России: пространство матрицы отчаяния. Saarbrücken, Germany: Lambert Academic Publishing, 2012.
6. Бочаров В.Ю. Проблемы становления системы страхования крестьянских (фермерских) хозяйств Самарской области // Сельское хозяйство в современной экономике: новая роль, факторы роста, риски. М.: ВИАПИ им А.А. Никонова: «Энциклопедия российских деревень», 2009, С. 218-220.
7. Бочаров В.Ю. Социальный институт наемного труда в современной России. Самара: Изд-во «Самарский университет», 2010.
8. Бочаров В.Ю. Трудовой потенциал фермерства: уровень профессионально-квалификационной подготовки, материальное положение и мотивация труда // Вестник Самарского государственного университета. Гуманитарная серия. 2009. № 5(71). С. 31-40.

9. Бочаров В.Ю., Боковенко А.Ф. Социально-экономическая ситуация в фермерских хозяйствах Самарской области // Экономика сельскохозяйственных и перерабатывающих предприятий. № 10. 2009. С. 62-65.
10. Бочаров В.Ю., Лазарев А.В. Социально-экономические проблемы развития земельных отношений (по материалам мониторинга социально-трудовой сферы сельского хозяйства Самарской области) // Вестник Самарского государственного университета. Гуманитарная серия. «Социология и социальная работа». 2008. № 5/2 (64). С. 186-191.
11. Бочаров В.Ю., Лазарев А.В. Удовлетворенность уровнем развития социальной инфраструктуры и реализацией национальных проектов на селе в Самарской области // Экономика сельскохозяйственных и перерабатывающих предприятий. № 7. 2009. С. 66-68.
12. Великий П.П. Адаптивный потенциал сельского социума // Социологические исследования. 2004. № 12. С. 55-63.
13. Великий П.П. Российская аграрная социология: этапы, имена, идеи // Социологические исследования. 2008. № 7. С. 101-108
14. Великий П.П. Российское село в условиях новых вызовов // Социологические исследования. 2007. № 7. С. 60-66.
15. Великий П.П., Елютина М.Э., Штейнберг И.Е., Бахтурина Л.В. Старики российской деревни. Саратов: Изд-во «Степные просторы», 2000.
16. Великий П.П., Михеев П.А. Российское село в перспективе вероятных перемен // SPERO. Социальная политика: экспертиза, рекомендации, обзоры. Зима 2005. № 2. С. 27-38, С. 36-37 / <http://spero.socpol.ru>
17. Ельчанинов П.М. Проблемы трудовой занятости сельской молодежи // Социс. 2004. № 2.
18. Калугина З.И. Депривация сельских сообществ в условиях несостоятельности сельскохозяйственных предприятий // Регион: экономика и социология. 2007. № 1. С. 186-198.
19. Калугина З.И. Сельский труд: симбиоз формального и неформального / Россия, которую мы обретаем. Новосибирск: Наука, 2003.
20. Панков Б. Сельская занятость: нужны не столько деньги, сколько оригинальные решения // Человек и Труд. 2002. № 8.
21. Рывкина Р.В. Социология села / Социология в России / под ред. В.А. Ядова. М., 1998.
22. Социально-трудовая сфера сельского хозяйства Самарской области: состояние, тенденции, перспективы: монография / под ред. А.Ф. Боковенко, В.Ю. Бочарова, Е.Ф. Молевича. Самара: Изд-во «Самарский университет», 2010. 528 с.

Тема № 6. Управленческие и правовые основы профсоюзного строительства. Иерархия профсоюзных органов

1. Международные профсоюзные организации: основные задачи и межстрановая структура
2. Отечественные профсоюзные объединения
3. Региональные и отраслевые профсоюзы
4. Место и роль профсоюзного комитета предприятия
5. Структура Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР)

Список литературы

1. Большаков С., Григорьев А. Профсоюзное движение в индустриально развитых странах: новые тенденции // Человек и труд. 2009. № 7. С. 50-53.
2. Бочаров В.Ю. Наемный труд в современной России: пространство матрицы отчаяния. Saarbrücken, Germany: Lambert Academic Publishing, 2012.
3. Бочаров В.Ю. Социальный институт наемного труда в современной России. Самара: Изд-во «Самарский университет», 2010.
4. Карелина М.В. Региональные профсоюзы в социальном диалоге // Социологические исследования. 2005. № 3. С. 62–70.
5. Профсоюзное пространство современной России / под. ред. В. Борисова, С. Кларка. М.: ИСИТО. 2001.
6. Профсоюзы на капиталистических предприятиях (организационная структура, формы, методы и направления деятельности) / Б.Н. Жарков, З.В. Бочкова, Г.А. Цысина и др. / отв. ред. С.А. Ершов. М.: Наука, 1991.
7. Рогова Г.В. Становление подлинного профсоюзного движения в России // Мировая экономика и международные отношения. 1994. № 2. С. 39–52.
8. Рогожин Е.С. Профсоюзы: история, лидеры, проблемы, 1906–1996. Саратов, 1997.
9. Саленко В.Я. Профсоюзы как организационная система // Социально-гуманитарные знания. 2000. № 4. С. 85-99.
10. Сенников Н.М., Стремоухов А.В. Профсоюзное право: курс лекций. М.: Норма, 2005.
11. Соловьев А.К. Профсоюзы России: социальные ориентиры и практические задачи. М.: Профиздат, 1994.
12. Становление трудовых отношений в постсоветской России / под ред. Дж. Де Барделебен, С.Г. Климовой, В.А. Ядова. М.: Академический проект, 2004.
13. Труд в мире: Трудовые отношения, демократия и социальная стабильность. (1997/98) / ред. Э.А. Макарова, А.К. Киселева. М.: Институт труда, 1998.

14. Хоффер Ф. Профсоюзы и советы предприятий (Представительство интересов наемных работников в условиях социальной рыночной экономики Германии) // Политические исследования. 1993. № 1. С. 99–122.
15. Щеглова С.Н. Профсоюзы России. Особенности возникновения и начала деятельности // Труд и социальные отношения. 2004. № 4. С. 6–15.
16. Юргенс И.Ю., Можяев В.Е. Профсоюзы: вчера, сегодня, завтра. М.: Профиздат, 1996, (Б-чка профсоюз. активиста; № 1).

Тема №7. Исторический опыт профсоюзного движения в контексте развития управленческой мысли

1. Возникновения профессиональных союзов работников наемного труда в промышленно развитых странах
2. Роль профсоюзов в институционализации трудовых отношений на предприятиях
3. Изменения роли наемного работника в управленческих отношениях под влиянием профсоюзного движения
4. Современные практики участия профсоюзов в управлении производством

Список литературы

1. Большаков С., Григорьев А. Профсоюзное движение в индустриально развитых странах: новые тенденции // Человек и труд. 2009. № 7. С. 50–53.
2. Бочаров В.Ю. Наемный труд в современной России: пространство матрицы отчаяния. Saarbrücken, Germany: Lambert Academic Publishing, 2012.
3. Бочаров В.Ю. Социальный институт наемного труда в современной России. Самара: Изд-во «Самарский университет», 2010.
4. Гордон Л.А. Надежда или угроза? Рабочее движение и профсоюзы в переходной России. М.: РАФ ПРОФИО, 1995.
5. Гордон Л.А. Очерки рабочего движения в постсоциалистической России. Субъективные наблюдения, соединенные с попыткой объективного анализа промежуточных результатов исследования. М.: ИМЭМО РАН и Русско-Американский Фонд профсоюзных исследований и обучения. 1993.
6. Жарков Б.Н. Профсоюзы и коллективные договоры в капиталистических странах. М.: Профиздат, 1983.
7. История профсоюзного движения за рубежом. Конец XVIII – 1945 г. М.: Профиздат, 1990.

8. Карелина М.В. Региональные профсоюзы в социальном диалоге // Социологические исследования. 2005. № 3. С. 62–70.
9. Кастель Р. Метаморфозы социального вопроса. Хроника наемного труда / пер. с фр.; общ. ред. пер. Н.А. Шматко. СПб.: Алетейя, 2009. (Сер. «Gallieinium»).
10. Принимая вызов времени. События, люди, факты (2002–2005 гг.) / под общ. ред. Е.Е. Егорова. Самара: ФПСО, 2005.
11. Пронин С., Столповский Б. Проблемы хозяйственной демократии. Профсоюзы и реформы в России (90-е годы). М., 1994.
12. Профсоюзное пространство современной России / под. ред. В. Борисова, С. Кларка. М.: ИСИТО. 2001.
13. Профсоюзы на капиталистических предприятиях (организационная структура, формы, методы и направления деятельности) / Б.Н. Жарков, З.В. Бочкова, Г.А. Цысина и др. / отв. ред. С.А. Ершов. М.: Наука, 1991.
14. Рабочий класс и профсоюзы. Проблемы историографии и источниковедения / отв. ред. М.А. Заборов. М.: Наука, 1984.
15. Рогова Г.В. Становление подлинного профсоюзного движения в России // Мировая экономика и международные отношения. 1994. № 2. С. 39–52.
16. Рогожин Е.С. Профсоюзы: история, лидеры, проблемы, 1906–1996. Саратов, 1997.
17. Саленко В.Я. Профсоюзы как организационная система // Социально-гуманитарные знания. 2000. № 4. С. 85–99.
18. Сенников Н.М., Стремоухов А.В. Профсоюзное право: курс лекций. М.: Норма, 2005.
19. Соловьев А.К. Профсоюзы России: социальные ориентиры и практические задачи. М.: Профиздат, 1994.
20. Становление трудовых отношений в постсоветской России / под ред. Дж. Де Барделебен, С.Г. Климовой, В.А. Ядова. М.: Академический проект, 2004.
21. Фостер У.З. Очерки мирового профсоюзного движения. М.: Профиздат, 1956.
22. Хоффер Ф. Профсоюзы и советы предприятий (Представительство интересов наемных работников в условиях социальной рыночной экономики Германии) // Политические исследования. 1993. № 1. С. 99–122.
23. Щеглова С.Н. Профсоюзы России. Особенности возникновения и начала деятельности // Труд и социальные отношения. 2004. № 4. С. 6–15.
24. Юргенс И.Ю., Можаяев В.Е. Профсоюзы: вчера, сегодня, завтра. М.: Профиздат, 1996, (Б-чка профсоюз. активиста; № 1).

Тема № 8. Просмотр, обсуждение и написание эссе по видеофильму Кена Лоуча «Хлеб и розы»

1. Сходство и различие проблемы трудовой миграции в США и России
2. Трудовая бедность как объект социологического анализа
3. Проблемы профсоюзного движения и организации забастовок
4. Возможно ли в России появления объединений гастарбайтеров?

Тема № 9. Просмотр, обсуждение и написание эссе по документальному фильму Анджелы Абзаловой «Аллё, гараж!»

1. Проблемы организации и деятельности независимых профсоюзных структур на предприятии
2. Сходство и отличие функции «альтернативных» профсоюзов и профсоюзов системы ФНИР
3. Повседневная практика работы профсоюзного лидера
4. Участие профсоюзов в судебной защите своих членов

6. Тематика контрольных работ и рекомендации по их написанию (для студентов заочного отделения)

Контрольная работа должна включать в себя следующие разделы: оглавление, введение, основную часть (которая может быть разделена на 2-3 параграфа), заключение, список использованных источников и при необходимости приложения. Объем работы – 15 страниц. Контрольная работа должна быть сдана преподавателю заранее, не позже чем за неделю до экзамена. Это необходимо, чтобы у преподавателя был запас времени на проверку контрольной работы, а в случае наличия замечаний к ее содержанию, у студента была бы возможность их исправить.

Рекомендуется приводить в работе материалы как теоретического характера (например, точки зрения на причины каких-либо проблем, дискуссии о природе трудовых отношений и т. п.), так и эмпирического – результаты исследований, подтверждающие изложенные точки зрения. Приветствуется поиск самых «свежих», актуальных материалов.

При подготовке к написанию контрольной работы необходимо воспользоваться источниками, приведенными в данных рекомендациях, а также другими источниками – печатными или электронными. При использовании материалов и Интернета необходимо убедиться, что они опубликованы на официальных сайтах исследовательских центров, институтов

или ученых. Если автор материала не указан, то возникают сомнения в обоснованности тех данных, которые в нем размещены, и они не могут быть использованы в научной сфере.

Несмотря на то, что контрольная работа является учебной работой, а не исследовательской, приветствуется наличие собственного мнения автора работы по изложенной проблеме.

1. Американская, скандинавская и европейская модели социального партнерства
2. Гендерные различия в уровне оплаты труда.
3. Занятость населения и ее виды.
4. Изменение положения женщин на рынке труда в XX веке.
5. Конфликт как характеристика трудовых отношений.
6. Концепция рынка труда П. Дириджера и М. Пиоре.
7. Немецкая и японская модели трудовых отношений: сходство и различие.
8. Определение понятия неформальной занятости и классификация ее видов.
9. Понятие профсоюзов как организации работников наемного труда.
10. Профсоюзы системы ФНПР и «альтернативные» профсоюзы в современной России.
11. Роль развитых трудовых отношений в мотивации труда.
12. Система промышленных отношений Дж. Данлопа.
13. Специфика рабочего и профсоюзного движения начала XXI века.
14. Теория «гибкой занятости» Дж. Аткинсона.
15. Традиции общества как основа распространения «устного найма».

7. Тематика рефератов

- Современные исследования трудовых отношений.
- Социальное партнерство в трудовых отношениях.
- Возможности и ограничения социальной политики патернализма.
- «Традиционные» и «альтернативные» отечественные профсоюзы.
- Солидарность в рабочей среде.
- Возможности защиты своих прав наемными работниками.

8. Рекомендации по подготовке к экзамену и вопросы для повторения курса «Занятость и трудовые отношения»

Знакомясь с разнообразными интерпретациями терминов, сравнивайте подходы различных авторов, их аргументацию, вырабатывайте свое мнение. Изучая теоретический материал, прочитанный преподавателем или

почерпнутый вами из литературы, соотносите те или иные концепции с реальным состоянием социально трудовых отношений в современных организациях, ищите возможности использования теоретических разработок на практике. Так, например, ознакомившись с системой промышленных отношений Дж. Данлопа, подумайте, какие ее элементы целесообразно использовать, изучая ситуацию в сфере трудовых отношений в России, а какие не могут быть использованы в силу специфики ситуации.

1. Безработица как социальное явление. Влияние безработицы на общество и личность. Профилирование безработных.
2. Виды безработицы – фрикционная, структурная, скрытая, застойная. Социально-экономические предпосылки безработицы в странах с развитой рыночной экономикой и в России.
3. Государственная служба занятости. Роль службы занятости в регулировании процессов рекрутинга.
4. Действия работников наемного труда в трудовом конфликте.
5. Забастовка как крайняя форма трудового конфликта.
6. Занятость населения и ее виды. Экономически активное население. Категории населения находящиеся вне рынка труда.
7. Значение развитых трудовых отношений для мотивации трудового поведения.
8. Изменение качественных характеристик рабочей силы в процессе развития трудовых отношений.
9. Институт минимальной заработной платы и его роль в регулировании трудовых отношений.
10. Институционализация отношений занятости. Социальный институт занятости.
11. Конфликт между работниками и работодателями и стадии его протекания.
12. Локаут, его типы.
13. Массовая безработица как социально опасное явление. Меры предотвращения массовой безработицы.
14. Международные профсоюзные организации
15. Методологические проблемы изучения вторичной занятости. Проблемы определения масштабов вовлеченности населения в сферу вторичной занятости (на примере Самарского Мониторинга).
16. Мониторинг социально-трудовой сферы – как система сбора и анализа информации о социальных проблемах занятости населения.
17. Наемные работники и их представители.
18. Нормы, роли и социальные механизмы социального института занятости.

19. Определение понятия неформальной занятости и классификация ее видов. Опыт изучения неформальной занятости в современной России.
20. Организационное устройство отечественных профсоюзных организаций.
21. Особенности занятости в сфере малого бизнеса. Труд предпринимателя.
22. Особенности рассмотрения трудовых отношений учеными советского периода.
23. Особенности сельского и аграрного рынка труда. Специфика фермерского труда.
24. Особенности труда женщин и их положение на рынке труда. Специфика женской занятости. Позиции женщин в сфере занятости (Г.Г. Силласте).
25. Особенности труда и занятости в СССР и период перехода к рынку в 90-е годы.
26. Особенности труда молодежи и ее положение на рынке труда. Проблемы адаптации молодежи на рынке труда.
27. Особенности функционирования профсоюзных организациях на предприятиях советского периода.
28. Отношения занятости и различные подходы к их изучению. Договорные трудовые отношения и отношения занятости.
29. Оценка деятельности профсоюзов по данным различных социологических исследований. Данные Самарского Мониторинга социально-трудовой сферы промышленности.
30. Оценка уровня развития трудовых отношений в социологическом исследовании.
31. Переговоры как средство регулирования отношений между работниками и работодателями.
32. Понятие «трудовые отношения», их структура.
33. Понятие гибкой занятости. Концепция Дж. Аткинсона.
34. Понятие и содержание основных функций профсоюзов. Их отличие от других общественных объединений.
35. Понятие социального партнерства и принципа трипартизма.
36. Понятие трудового посредничества. Рекрутинг как вид бизнеса.
37. Права и гарантии профсоюзной деятельности в современной России.
38. Профсоюз как организация наемных работников. Основные теоретические подходы к определению профсоюза.
39. Рабочее и профсоюзное движение, как фактор социально-экономического развития XIX-XX вв.
40. Регулирование индивидуальных трудовых отношений.
41. Роль профсоюзных организаций в процессе становления социального института управления.

42. Роль профсоюзов в защите прав работающих по найму. Ассоциации работников свободных профессий и решаемые ими проблемы занятости.
43. Роль профсоюзов в формировании социального института трудового найма.
44. Рынок труда. Открытый и закрытый рынок труда. «Внутренний» рынок труда. Концепция П. Диригера и М. Пиоре.
45. Система промышленных отношений Дж. Данлопа.
46. Современная ситуация в сфере трудовых отношений: положение субъектов трудовых отношений – профсоюзов, работодателей и государства.
47. Современные тенденции профсоюзного движения в зарубежных странах. Профсоюзы и процесс глобализации.
48. Современные тенденции развития российского рынка труда.
49. Содержание коллективного договора.
50. Соотношение понятий «частичная занятость», «случайная занятость» и «множественная занятость».
51. Состояние основных сфер трудовых отношений на предприятиях.
52. Социальная политика государства в сфере труда и занятости на современном этапе. Особенности реформирования трудового законодательства.
53. Социальный механизм коллективных переговоров и участие профсоюзов в управлении предприятием.
54. Специфика современного социально-правового положения отечественных профсоюзов. «Альтернативные» и «традиционные» профсоюзы.
55. Способы разрешения трудовых конфликтов.
56. Факторы развития трудовых отношений.
57. Экономическая самостоятельность населения. Работа по найму и самозанятость. Самозанятость и свободные профессии.
58. Экономические пределы занятости. Особенности безработицы в России. Стратегии поведения безработных.
59. Этапы переговорного процесса.
60. Этапы развития трудовых отношений.

9. Список литературы, рекомендуемый для изучения курса

Основной

1. Каменецкий В.А. Формирование новых условий функционирования социально-трудовой сферы в России / В.А. Каменецкий. М.: АТиСО, 2003. 155с. (1 экз.)
2. Карпова Н.В. Экономика и социология труда: социально-трудовые процессы в системе рыночного хозяйства: учебник для вузов. Старый Оскол: ТНТ, 2008.
3. Кацва А.М. Социально-трудовые конфликты в современной России: Истоки, проблемы и особенности / отв. ред. Кудюкин П.М. М.-СПб.: Летний сад, 2002. 200 с. (1 экз.)
4. Кацук О.А. Эволюция теории занятости в переходной экономике. Тамбов, 2000.
5. Лушникова М.В. Социальное партнерство в сфере труда: учеб. пособие для вузов. Ярославль: Изд-во ЯрГУ, 2008. (Реком. НМС).
6. Михеев В.А. Основы социального партнерства: теория и политика: учеб. для вузов. М.: Экзамен, 2001. 448с. (32 экз.)
7. Соколова Г.Н. Экономическая социология. М.: ИИД «Филин»; Мн.: «Беларуская навука», 2000. (гриф Минобразования, 2 экз.)
8. Тощенко Ж.Т. Социология труда: учебник для вузов. М.: ЮНИТИ-Дана, 2008.
9. Экономика и социология труда: учебник для вузов / под ред. А.Я. Кибанова. М.: Инфра-М, 2009. (Допущ. МО).

Дополнительный

1. Авдошина Н.В. Социально-трудовая сфера как объект социологического анализа / Проблемы труда, трудовых отношений и качества жизни: сб. науч. материалов Всероссийской научно-практической конференции, Самара, 11-12 октября 2007 года. Самара: Изд-во «Универс групп», 2007. С. 144-156.
2. Авдошина Н.В. Трудовые отношения в России на переломе... / Социальные проблемы труда в условиях перехода к инновационному развитию общества: материалы всероссийской научно-практической конференции, Санкт-Петербург, 24-26 апреля 2008 года. СПб., 2008. С.226-231.
3. Агабекян Р.Л., Авагян Г.Л. Современные теории занятости. М.: «Юнити-Дана», 2001.
4. Барсукова С. Почему существует устный наём в современной России? // Проблемы теории и практики управления. 2003. № 4.
5. Бестужев-Лада Социальные проблемы занятости в России // Социс. 2002. № 12.

6. Бизюков П.В. Альтернативные профсоюзы на пути освоения социального пространства // Социологические исследования. 2001. № 5.
7. Боровик В.С. Занятость населения. М.: «Феникс», 2001.
8. Бочаров В.Ю. Институциональный подход к анализу договорных трудовых отношений // Известия высших учебных заведений. Поволжский регион. Гуманитарные науки. 2009. № 2(10). С. 151-160.
9. Бочаров В.Ю. Мониторинг социально-трудовой сферы сельского хозяйства Самарской области // Экономика сельскохозяйственных и перерабатывающих предприятий. № 11. 2008. С. 72-74.
10. Бочаров В.Ю. Наемный труд в современной России: пространство матрицы отчаяния. – Saarbrücken, Germany: Lambert Academic Publishing, 2012.
11. Бочаров В.Ю. Социальный институт наемного труда в современной России. – Самара: Изд-во «Самарский университет», 2010.
12. Бочаров В.Ю. Социологический анализ отечественных профсоюзных организаций: теория и практика // Аспирантский вестник Поволжья. 2008. № 5-6. С. 167-171.
13. Бочаров В.Ю., Васькина Ю.В. Сравнительный анализ уровня жизни медицинских и педагогических работников в ходе реализации национальных проектов // Журнал исследований социальной политики. Том 6. № 3. 2008. С.339-356.
14. Васькина Ю.В. Динамика развития трудовых отношений на отечественных промышленных предприятиях / Социальные проблемы труда в условиях перехода к инновационному развитию общества: материалы всероссийской научно-практической конференции, Санкт-Петербург, 24-26 апреля 2008 года. СПб., 2008. С.261-266.
15. Воловская Н.М. Экономика и социология труда: учеб. пособие для вузов. М.: Инфра-М; Новосибирск: Сибирское соглашение, 2001. 204 с. (Высшее образование).
16. Генкин Б.М. Экономика и социология труда: учебник для вузов / Б.М. Генкин. 5-е изд., доп. М.: Норма, 2005. 416 с.: ил. (Реком. МО)
17. Гордон Л., Клопов Э. Социальные эффекты и структура безработицы в России // Социс, 2000. № 1.
18. Демин А.Н., Попова И.П. Способы адаптации безработных в трудной жизненной ситуации // Социс. 2000. № 5. С. 35-46.
19. Ельчанинов П.М. Проблемы трудовой занятости сельской молодежи // Социс. 2004. № 2.
20. Закон РФ О занятости населения в Российской Федерации (с послед. изм.). М.: Аспект-Пресс, 2012.
21. Иванова В.Н., Безденежных Т.И. Управление занятостью населения на местном уровне. М.: «Финансы и статистика», 2002.
22. Иванова Л.И. Малое предпринимательство и занятость. М., 2004.

23. Избранные труды кафедры социологии, политологии и управления: К 10-летию социологического фак. Самарского гос. ун-та / отв. ред. В.Я.Мачнев, Е.Ф.Молевич., А.С.Готлиб, Б.Г.Тукумцев. Самара: Самарский университет, 1998. 204 с.
24. Исупова О.Г. Недостаточно оплачиваемая работа: почему мы соглашаемся? // Социологические исследования. 2002. №3.
25. Каменецкий В.А. Формирование новых условий функционирования социально-трудовой сферы в России. М.: АТиСО, 2003.
26. Карелина М.В. Региональные профсоюзы в социальном диалоге // Социологические исследования. 2005. №3.
27. Карелина М.В. Тенденции изменения численности профессиональных союзов // Социологические исследования. 2001. №5.
28. Кагель Р. Метаморфозы социального вопроса. Хроника наемного труда / общ ред. пер. Н.А. Шматко. СПб.: Алетейя, 2009. (Сер. «Gallicinium»).
29. Кацва А.М. Социально-трудовые конфликты в современной России: Истоки, проблемы и особенности / отв. ред. Кудюкин П.М. М.-СПб.: Летний сад, 2002.
30. Кацук О.А. Эволюция теории занятости в переходной экономике. Тамбов, 2000.
31. Кейнс Дж.М. Общая теория занятости, процента и денег. Антология экономической классики. Сер.: Классики экономической науки - XX век. М.: «Гелиос», 1999.
32. Кижеватова В.А. Институциональный подход к регулированию социально-трудового потенциала российского общества // Человек и труд. 2008. № 6. С.39-41.
33. Кирдина С.Г. Трудовые отношения в редиистрибутивных экономиках: случай России / Политика социального партнерства (российский и зарубежный опыт) / отв. ред. М.В. Каргалова, К.Д. Крылов. М.: ТК Велби, Изд-во Проспект, 2003.
34. Кларк С. Российский рынок труда // Экономическая социология. Том 2, № 3, 2001. С. 91-99.
35. Климова С.Г. Условия и признаки субъектности наемных работников / Социальные проблемы труда в условиях перехода к инновационному развитию общества: материалы всероссийской научно-практической конференции, Санкт-Петербург, 24-26 апреля 2008 года. СПб., 2008. С. 94-99.
36. Козина И.М. Заемный труд: социальные аспекты // Социологические исследования. 2008. №11.
37. Козина И.М. Индустриальные конфликты в современной России // Экономическая социология. Т. 10. № 3. май 2009. С. 16-32 // <http://www.ecsoc.msses.ru/>

38. Козина И.М. Профсоюзы в коллективных трудовых конфликтах // Социологические исследования. 2001. №5.
39. Козина И.М. Российские профсоюзы: трансформация отношений внутри традиционной структуры // Экономическая социология. Т.3. № 5. ноябрь 2002. С. 75-93 // <http://www.ecsoc.msses.ru/>
40. Кузнецов М.В. Правовая природа деятельности профсоюзов // Гражданин и право. 2001. №8.
41. Кулинцев И.И. Экономика и социология труда. 2-е изд., перераб. и доп. М.: Центр экономики и маркетинга, 2001. 312с. (Библиотека хозяйственного руководителя; Кн.5(45)).
42. Кутепова Н. Специфика российского рынка труда // Человек и Труд. 2003. №5.
43. Лапин Н.И. Эмпирическая социология в Западной Европе: учебное пособие для вузов / Н.И. Лапин. М.: ГУ ВШЭ, 2004. 383 с.: ил. (История эмпирической социологии).
44. Левашов В.И. Социальная политика доходов и заработной платы. М.: Центр экономики и маркетинга, 2000. 360 с. (Библиотека хозяйственного руководителя).
45. Михеев В.А. Основы социального партнерства: теория и политика: учеб. для вузов. М.: Экзамен, 2001
46. Модель И.М., Модель Б.С. Социальное партнерство в России // Социологические исследования. 2000. № 9. С. 42-49.
47. Монусова Г. Незанятость в России: вынужденная или добровольная? // Вопросы экономики. 2001. № 7.
48. Олимпиева И.Б. Перспективы институционального подхода к исследованию индустриальных отношений в России / Проблемы труда, трудовых отношений и качества жизни: сб. науч. материалов Всероссийской научно-практической конференции, Самара, 11-12 октября 2007 года. Самара: Изд-во «Универс групп», 2007. С. 177-186.
49. Павленков В.А. Рынок труда. Занятость. Безработица. М., 2004.
50. Панков Б. Сельская занятость: нужны не столько деньги, сколько оригинальные решения // Человек и Труд. 2002. № 8.
51. Петрова Л.Е. Как умирают советские профсоюзы // Мир России. 2001. № 3.
52. Попов Ю.Н. Введение в социологию труда и занятости: Учебное пособие для вузов / Ю.Н. Попов, А.В. Шевчук. М.: Дело, 2005
53. Попов Ю.Н., Шевчук А.В. Введение в социологию труда и занятости. – М.: Дело, 2005.
54. Профсоюзное пространство современной России / под ред. В.Борисова, С.Кларка. М.: ИСИТО. 2001.
55. Пташек Я. Пути стимулирования занятости и ограничения безработицы // Проблемы теории и практики управления. 2001. № 6.

56. Раки́тская Г.Я. Социально-трудовые отношения (Общая теория и проблемы становления их демократического регулирования в современной России) М.: Институт перспектив и проблем страны, 2003.
57. Ромашов О.В. Социология труда: учеб. пособие для вузов. М.: Гардарики, 2001
58. Рывкина Р.В. Экономическая социология переходной России. Люди и реформы: учебн. пособ. для вузов / Акад. нар. хоз. при Правит. РФ. М.: Дело, 1998. 432с.
59. Саакян А.К. Экономика и социология труда: учеб. пособ. для вузов СПб., Харьков, Минск : Питер, 2002. 128с. (Краткий курс).
60. Саленко В.Я. Профсоюзы как организационная система // Социально-гуманитарные знания. 2000. №4.
61. Силласте Г.Г. Экономическая социология: учеб. пособие для вузов / Г.Г. Силласте М.: Гардарики, 2005 (Реком. УМО)
62. Соболева И. Социальная политика как фактор устойчивого развития // Проблемы теории и практики управления. 2003. № 3.
63. Соколова Г.Н. Социология труда: учеб. для вузов / Г.Н. Соколова. Минск: Вышэйшая школа, 2002. - 320 с.
64. Соколова Г.Н. Экономическая социология: учебник / Г.Н. Соколова М.: Филинь, 2000
65. Солидаризация в рабочей среде: социальное и индивидуальное / Институт социологии РАН. М.: Изд-во института социологии РАН, 1998. 231с.
66. Соловьев А.А. Вопросы занятости и трудоустройства. М.: ПРИОР, 2000.
67. Социальное партнерство государственных органов и неправительственных организаций как фундаментальный принцип гражданского общества / Ред. коллегия Вильгельмссон Л., Карелова Г.Н., Панов А.М., Самарина О.В., Холостова Е.И. М.: Социально-технологич.ин-т, 2000. 256 с.
68. Социальное партнерство: Словарь-справочник / рук. авт. колл. В.Н. Киселев, В.Г. Смольков. М.: Экономика, 1999. 236с.
69. Социально-трудовая сфера сельского хозяйства Самарской области: состояние, тенденции, перспективы: монография / под ред. А.Ф. Боковенко, В.Ю. Бочарова, Е.Ф. Молевича. Самара: Изд-во «Самарский университет», 2010. 528 с.
70. Становление трудовых отношений в постсоветской России / под ред. Дж. ДеБарделебен, С. Климовой, В. Ядова. М.: Изд. «Академический проект», 2004.
71. Старовойтова Л.И., Золотарева Т.Ф. Занятость населения и ее регулирование. М.: Академия, 2001.
72. Гартаковская И.Н. Гендерные аспекты стратегии безработных // Социс. 2000. № 11. С. 73-83.

73. Темницкий А.Л. Ориентации рабочих на патерналистские и партнерские отношения с руководством // Социологические исследования. 2004. № 6.
74. Темницкий А.Л. Ориентации рабочих на патерналистские и партнерские отношения с руководством // Социологические исследования. 2004. № 6.
75. Темницкий А.Л. Трудовые отношения на новом частном предприятии / Отв. ред. А.Л. Темницкий. М.: Институт социологии РАН, 2000.
76. Токарская Н.М. Социология труда: учеб. пособие для вузов / Н.М. Токарская, И.С. Карпикова. М.: Логос, 2006.
77. Трудовой кодекс РФ (с изменениями на 1 января 2012 года). М.: Инфра-М, 2012.
78. Тукумцев Б.Г. Бедность и нищета работников промышленного производства // Журнал исследований социальной политики. Том 6. № 3. 2008. С. 319-338 // www.jsps.ru
79. Тукумцев Б.Г. Новый канал обратной связи в управлении областью // Сборник научных трудов ученых и аспирантов социол. ф-та. Самара: Изд-во «Самарский университет», 2001.
80. Экономические субъекты постсоветской России / под. ред. Р.М. Нуреева. Серия «Научные доклады». №124. М.: Московский общественный научный фонд, 2001.
81. Янченко Е. «Ассиметричность» – специфическая черта социально-трудовых отношений в России // Человек и труд. 2010. № 8. С. 30–33.

Список иностранной литературы

1. Banks Michael H., Ullah Ph. Youth Unemployment: Social and Psychological Perspectives. University of Sheffield. 1987.
2. Becker G. The Economics of Discrimination. Chicago, 1971.
3. Clarke S. (ed.) Labour relations in Transition. Wages, Employment and industrial conflict in Russia. Edward Elgar, Cheltenham, 1996.
4. Clarke S. (ed.) Management and Industry in Russia: Formal and Informal Relations in the Period of Transition. Edward Elgar, 1995.
5. Clarke S. (ed.) The Russian Enterprises in Transition. Case studies. Edward Elgar, Cheltenham, 1996.
6. Doeringer P, Piore M. Internal Labor Markets and Manpower Analysis. Lexington, 1971.
7. Fox A. A Sociology of Work in Industry. London. Collier-Macmillan Publishers. 1972.
8. Gain G. The Economic Analysis of Labor Market Discrimination: a Survey// Handbook of Labor Economic/Ed. By O. Ashenfelter, R. Layard. V/2/Amsterdam,1986.

9. Granovetter M. Getting a Job: Study of Contacts and Careers. Cambridge, Harvard University Press, 1974.
10. Richard D. Economics of Social Issues. IRWIN. INC. 1990.
11. Watson T.J. Sociology, Work and Industry. London. Routledge and Kegan Paul, 1987.
12. Wood S. (ed.) The Transformation of Work? Skill, Flexibility and Labour Process. London. Unwin Hyman, 1989.

10. Интернет-ресурсы

- Сайт журнала «Проблемы теории и практики управления» <http://www.ptpu.ru/default.asp>
- Сайт журнала «Человек и труд» <http://www.chelt.ru/main.html>
- Сайт Федеральной Государственной Службы Занятости РФ <http://rostrud.ru/portal/main/main.aspx>
- Сайт журнала «Менеджмент в России и за рубежом» <http://www.dis.ru/manag/>
- Сайт Самарского областного комитета государственной статистики <http://www.samarastat.ru/>
- Герций Ю.В., Малышев М.Л. Российский рынок труда в статистике кризиса // Социологические исследования. 2011. №5 // http://www.isras.ru/files/File/Socis/2011-5/Gertsy_Malysheva.pdf
- Кочетов А.Н. Профессиональное образование и рынок труда: проблемы взаимодействия // Социологические исследования. 2011. №5 // <http://www.isras.ru/files/File/Socis/2011-5/Kochetov.pdf>
- Ребров А.В. Факторы формирования мотивации работников // Социологические исследования. 2011. №3 // <http://www.isras.ru/files/File/Socis/2011-3/Rebrov.pdf>
- Низамова А.Э. Особенности адаптации специалистов к условиям трансформирующегося общества // Социологические исследования. 2011. №1 // http://www.isras.ru/socis_2011_06.html
- Попова И.П., Темницкий А.Л. Интеллектуально-профессиональный потенциал: к проблеме структурных изменений // Социологические исследования. 2011. №1 // http://www.isras.ru/files/File/Socis/2011-1/Popova_Temnitsky.pdf
- Татарова Г.Г., Бессокирная Г.П. Типологический анализ для реконструкции социальных типов работников (концептуальное и эмпирическое обоснование) // Социологические исследования. 2011. №7 // http://www.isras.ru/files/File/Socis/2011-7/Tatarova_Bessokirnaya.pdf

- Эфендиев А.Г., Балабанова Е.С, «Практики трудоустройства как элемент социальной организации российской фирмы» // Журнал институциональных исследований 2011.Т. 3.№ 2
<http://ecsocman.hse.ru/data/2011/10/25/1267243811/JIS-3.2-2.pdf>
- Темницкий А.Л. Пути становления эффективного работника - партнера // Журнал институциональных исследований 2011. Т. 3. № 1
<http://ecsocman.hse.ru/data/2011/05/13/1267066910/JIS-3.1-3.pdf>
- Гимпельсон В., Зудина А. Неформальная экономика и неформальная занятость: два подхода к определению // Демоскоп №483 – 484, 24 октября – 6 ноября 2011 /
<http://www.demoscope.ru/weekly/2011/0483/tema01.php>
- Гимпельсон В.Е., Зудина А.А. «Неформалы» в российской экономике: сколько их и кто они? // Препринт WP3/2011/06 Серия WP3 Проблемы рынка труда
http://www.hse.ru/data/2011/08/30/1268633997/WP3_2011_06_f.pdf
- Кульбовская Н.К. Россия и Беларусь: экономическое стимулирование работодателей к созданию безопасных условий труда // Труд за рубежом, 2011, Выпуск №1 // <http://trudzr.ru/2011/05/nina-kul-bovskaya.html>
- Пашкова С.Е. Совершенствование нормативно-правового регулирования занятости населения в Российской Федерации и Республике Беларусь // Труд за рубежом, 2011, Выпуск №1
<http://trudzr.ru/2011/05/svetlana-pashkova-sovershenstvovanie-normativno-pravovogo-regulirovaniya-zanyatosti-naseleniya-v-ros.html>
- Пашкова С.Е. Определение актуальных и перспективных проблем функционирования общего рынка труда // Труд за рубежом, 2011, Выпуск №1 // <http://trudzr.ru/2011/05/svetlana-pashkova-opredelenie-aktualnykh-i-perspektivnykh-problem-funkcionirovaniya-obshhego-rynka-tr.html>
- Зибарев Д.Б. Вопросы законодательного регулирования в сфере социального партнерства в России и Беларуси // Труд за рубежом, 2011, Выпуск №1 // <http://trudzr.ru/2011/05/denis-zibarev-voprosi-zakonodatel-nogo-regulirovaniya-v-sfere-social-nogo-partnerstva-v-rossii-i-bel-1.html>
- Яковлев Р.А. Анализ системы основных минимальных гарантий по оплате труда в Российской Федерации и в Республике Беларусь // Труд за рубежом, 2011, Выпуск №1 // <http://trudzr.ru/2011/05/robert-yakovlev-analiz-sistemy-osnovnykh-minimal-nykh-garantij-po-oplate-truda-v-rossijskoj-federacii-.html>
- Алексенцева Ю.А. Проблемы законодательного регулирования трудовой миграции в странах Союзного государства // Труд за рубежом, 2011, Выпуск №1 // <http://trudzr.ru/2011/05/yuliana-aleksenceva-problemy-zakonodatel-nogo-regulirovaniya-trudovoj-migracii-v-stranax-soyuznogo-g.html>

- Воронина Н.Д., Зангиева И.К. Установки работников на внутрифирменное взаимодействие в сфере социально-трудовых отношений // Экономическая социология. Т. 12. № 5. Ноябрь 2011 // http://ecsoc.hse.ru/data/2011/11/30/1234590002/ecsoc_t12_n5.pdf#page=72
- Грановеттер М. Социологические и экономические подходы к анализу рынка труда: социоструктурный взгляд // Экономическая социология. Т. 12. № 2. Март 2011 // http://ecsoc.hse.ru/data/2011/03/29/1234589756/ecsoc_t12_n2.pdf#page=49
- Чеглакова Л.М. Наставничество: новые контуры организации социального пространства обучения и развития персонала промышленных организаций // Экономическая социология. Т. 12. № 2. Март 2011 // http://ecsoc.hse.ru/data/2011/03/29/1234589756/ecsoc_t12_n2.pdf#page=49
- Соколов М.М. Рынки труда, стратификация и карьеры в советской социологии // Экономическая социология. Т. 12. № 4. Сентябрь 2011 // http://ecsoc.hse.ru/data/2011/09/29/1234590075/ecsoc_t12_n4.pdf#page=37
- Бурлуцкая М.Г. Внутриорганизационная мобильность на российских предприятиях: динамика структурных и нормативных регуляторов карьеры // Экономическая социология. Т. 12. № 1. Январь 2011 // http://ecsoc.hse.ru/data/2011/02/02/1234589797/ecsoc_t12_n1.pdf#page=68
- Карабчук Т.С. Женщины на российском рынке труда после рождения ребёнка // Экономическая социология. Т. 12. № 1. Январь 2011 // http://ecsoc.hse.ru/data/2011/02/02/1234589797/ecsoc_t12_n1.pdf#page=68
- Аникин В. «Модернизационный потенциал профессиональной структуры занятого населения России // Общество и экономика. 2011. № 11-12 // http://www.isras.ru/files/File/publ/Anikin_Modern_potenzial.pdf
- Соколова Г.Н. Рынок труда в регионах Беларуси: анализ тенденций занятости // Социологические исследования. 2011. №5 // <http://ecsocman.hse.ru/data/2011/09/19/1267451863/Sokolova.pdf>
- Крючкова П.В. Привыкание домохозяйств к рынку // Журнал институциональных исследований, 2011. Т. 3. № 1 // <http://ecsocman.hse.ru/data/2011/05/13/1267066900/IIS-3.1-2.pdf>
- Нечепуренко Е.К., «Социально-трудовые конфликты и протестное поведение рабочих // Электронный научный журнал «Современные научные исследования и инновации» <http://web.snauka.ru/issues/2011/05/287>
- Деменева Н.А. Дискриминация в сфере труда: проблемы методологии // Трудовое право в России и за рубежом № 2 2011 // <http://Lexandbusiness.ru/view-article.php?id=167>
- Лукьянова А.Л. Дифференциация заработных плат в России (1991–2008 гг.): факты и объяснения // Журнал Новой экономической ассоциации №12 2011 // <http://journal.econorus.org/pdf/NEA-12.pdf>

- Ахмадинуров Р.М. Управление социально-трудовыми отношениями на рынке труда многопрофильного города в период экономического кризиса // Социнформб <http://socinformrb.ru/articles/111-2011-05-25-14-46-30>
- Кара А. Н., Кузнецова Е. Ю. «Пирамида конкурентоспособности рабочей силы: уровни построения и их логическая взаимосвязь // Проблемы современной экономики, №1 (37), 2011 // <http://www.m-economy.ru/art.php?nArtId=3446>
- Ефимова Е.А. «Иностранная рабочая сила на рынке труда субъектов Российской Федерации» Проблемы современной экономики, №1 (37), 2011 // <http://www.m-economy.ru/art.php?nArtId=3502>

11. Учебно-методические материалы по дисциплине

1. Бочаров В.Ю. Социальные проблемы занятости. Методические рекомендации для студентов соц. факультета очной и заочной форм обучения. - Самара: Изд-во «Самарский университет», 2005.
2. Бочаров В.Ю., Тухумцев Б.Г. Библиографический список справочной литературы к курсу социология труда. Методические рекомендации для студентов социологического факультета очной и заочной форм обучения – Самара: Издательство «Самарский университет». 2006.
3. Бочаров В.Ю., Васькина Ю.В. Проблемы занятости и трудовые отношения. Методические рекомендации для студентов социологического факультета очной и заочной форм обучения. Самара: СамГУ, 2010 / «Методические разработки» / http://www.ssu.samara.ru/index.php?option=com_content&task=view&id=1748&Itemid=386