

УДК 65.011.56

ЛИЧНЫЕ КАБИНЕТЫ РАБОТНИКОВ СГАУ В СИСТЕМЕ СТИМУЛИРОВАНИЯ ТРУДА

Линник А. О., Еленев Д. В.

Самарский государственный аэрокосмический университет имени академика С. П. Королёва (национальный исследовательский университет), г. Самара

Система личных кабинетов в Самарском государственном аэрокосмическом университете имени академика С. П. Королёва (национальном исследовательском университете) обеспечивает студентам и научно-педагогическим работникам (НПР) доступ к сведениям, содержащимся в базах данных общеуниверситетских систем, к которым относятся системы управления вузом, документооборота, мониторинга деятельности подразделений и др. Личные кабинеты НПР обеспечивают повышение эффективности операционных процессов за счёт многоуровневого анализа деятельности научно-педагогических работников, а также стимулирование достижений показателей программы развития университета и их оперативный контроль как руководством университета, так и непосредственно работниками.

Личный кабинет НПР представляет собой часть общей системы личных кабинетов и является веб-приложением, расположенным по адресу <http://cabinet.ssau.ru> (рис. 1).

The screenshot shows a web interface for editing personal information. At the top, there is a header for 'САМАРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АЭРОКОСМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ АКАДЕМИКА С. П. КОРОЛЁВА (НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ)'. Below this is the title 'ЛИЧНЫЙ КАБИНЕТ НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКОГО РАБОТНИКА'. The user is identified as 'ЕЛЕНЕВ ДМИТРИЙ ВАЛЕРЬЕВИЧ'. The main content area is titled 'Редактирование личной информации' and has tabs for 'Контакты', 'Наука', 'Достижения', and 'Другое'. Under 'Контакты', there are sub-tabs 'About me', 'Science', 'Achievements', and 'Other'. A warning message states: 'Все введенная вами информация будет отображаться на вашей странице на сайте СГАУ.' The form includes fields for 'Контактный телефон' (8 (846) 267-45-02), 'Email' (elenev@ssau.ru), 'Рабочий адрес' (корпус №15, к. 130), and social media links for 'ВКонтакте', 'Facebook', 'Instagram', and 'Twitter'. A 'Сохранить' button is at the bottom. A footer note says: 'В течение трех часов после того, как вы отправили информацию на редактирование, вы можете ее редактировать. По истечении этого времени соответствующие поля заблокируются, и снова станут доступны только администраторам.'

Рис. 1. Интерфейс личного кабинета

На данный момент к основным функциям личного кабинета НПР относятся: управление своей персональной страницей на сайте университета; отслеживание и внесение сведений о своих опубликованных научных и учебно-методических работах; формирование персональных анкет для участия в системе стимулирования труда НПР.

Стимулирование труда НПР осуществляется по итогам работы за два предыдущих календарных года, а размер стимулирующих выплат определяется количеством баллов, набранных работником.

В 2015 году при расчёте баллов в системе стимулирования использовались следующие обобщённые показатели: подготовка научных кадров, защита диссертации,

привлечение к учебной и научно-исследовательской работе в СГАУ обладателей степени PhD зарубежных университетов, выпуск учебного пособия, монографии или справочника, публикация статей и показатель их цитируемости (для статей, входящих в базы данных Scopus, Web of Science). Учитываются также привлечение в университет НИР и ОКР, направление заявок на интеллектуальную собственность и получение патентов, а также руководство студентами, получившими награды за научную деятельность, участие в олимпиадах и спортивных соревнованиях.

Часть анкеты формируется автоматически, основываясь на сведениях, уже имеющихся в базах данных университета, как то: публикация научных работ, выпуск учебных пособий, монографий и справочников и получение патентов. Другая часть сведений, необходимых для начисления работнику баллов и стимулирующих выплат, вводится пользователем самостоятельно и в дальнейшем проверяется уполномоченными работниками ответственных за информацию подразделений. На основе предоставленных сведений в личном кабинете НПР создается анкета работника и осуществляется подсчет баллов в соответствии с требованиями системы стимулирования (рис. 2).

Создание анкеты для системы стимулирования труда включает в себя: ввод и редактирование информации, которая позволяет пользователю заполнять анкету; формирование анкеты с автоматическим подсчетом баллов и генерация анкеты единого образца; просмотр результата проверки анкеты, который предоставляет пользователю отчет о начисленных баллах после проверки анкеты в соответствующей точке ответственности. Последняя из перечисленных функций становится доступной пользователю только после завершения проверки всех анкет.

Сводная таблица с данными всех пользователей доступна администратору системы личных кабинетов. Итоговая информация о начислении баллов по разделам становится доступной научно-педагогическим работникам после проверки анкеты.

Добавление информации в систему стимулирования труда

Подготовка кандидатов наук

Подготовка кандидата наук из числа аспирантов или сотрудников университета по основному месту работы, учитывается научному руководителю по году защиты в совете.
Количество баллов: 100

Добавить

Защита диссертации

Количество баллов: докторская диссертация - 300 баллов,
PhD в ведущих зарубежных университетах - 200 баллов,
кандидатская - 100 баллов

№	Тип	Дата	Диссертационный совет	Коэффициент
1	Докторская	2015-04-01	Совет	После обучения

Добавить

Привлечение зарубежных профессоров, преподавателей и исследователей

Привлечение к учебной и научно-исследовательской работе в СГАУ зарубежных профессоров, преподавателей и исследователей, а также российских граждан - обладателей степени PhD зарубежных университетов (не менее чем один семестр).
Количество баллов: 50

Добавить

Разработка новых программ

Разработка и реализация новых программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки.
Количество баллов: 16 часов - 10 баллов,
36 часов - 20 баллов,
72 часа - 30 баллов,
более 250 часов - 50 баллов

Добавить

Рис. 2. Добавление информации в анкету

В первом полугодии 2015 г. системой личных кабинетов НПР СГАУ воспользовались более 500 человек. Из них 489 сформировали анкеты в системе стимулирования труда НПР, более 350 предоставили информацию на сайт и более чем 250 человек предоставили данные о 800 научных опубликованных работах.