

УДК 65.011.56

## ЛИЧНЫЕ КАБИНЕТЫ РАБОТНИКОВ СГАУ В СИСТЕМЕ СТИМУЛИРОВАНИЯ ТРУДА

Линник А. О., Еленев Д. В.

Самарский государственный аэрокосмический университет имени академика С. П. Королёва (национальный исследовательский университет), г. Самара

Система личных кабинетов в Самарском государственном аэрокосмическом университете имени академика С. П. Королёва (национальном исследовательском университете) обеспечивает студентам и научно-педагогическим работникам (НПР) доступ к сведениям, содержащимся в базах данных общеуниверситетских систем, к которым относятся системы управления вузом, документооборота, мониторинга деятельности подразделений и др. Личные кабинеты НПР обеспечивают повышение эффективности операционных процессов за счёт многоуровневого анализа деятельности научно-педагогических работников, а также стимулирование достижений показателей программы развития университета и их оперативный контроль как руководством университета, так и непосредственно работниками.

Личный кабинет НПР представляет собой часть общей системы личных кабинетов и является веб-приложением, расположенным по адресу <http://cabinet.ssau.ru> (рис. 1).

The screenshot shows a web interface for editing personal information. At the top, there is a header for 'САМАРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АЭРОКОСМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ АКАДЕМИКА С. П. КОРОЛЁВА (НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ)'. Below this is a navigation bar with tabs: 'Личная информация', 'Научные работы', 'Учебно-методические работы', 'Стимулирование труда', and 'ЕЛЕНЕВ ДМИТРИЙ ВАЛЕРЬЕВИЧ (logout)'. The main content area is titled 'Редактирование личной информации' and has sub-tabs: 'Контакты', 'Наука', 'Достижения', 'Другое'. Under 'Контакты', there are sub-tabs: 'About me', 'Science', 'Achievements', 'Other'. A warning message states: 'Все введенная вами информация будет отображаться на вашей странице на сайте СГАУ.' Below this are input fields for 'Контакты', 'Контактный телефон' (8 (846) 267-45-02), 'Email' (elenev@ssau.ru), 'Рабочий адрес' (корпус №15, к. 130), and 'Социальные сети' (ВКонтакте, Facebook, Instagram, Twitter). A 'Сохранить' button is at the bottom. A small note at the very bottom says: 'В течение трех часов после того, как вы отправили информацию на редактирование, вы можете ее редактировать. По истечении этого времени соответствующие поля заблокируются, и снова станут доступны только для просмотра.'

Рис. 1. Интерфейс личного кабинета

На данный момент к основным функциям личного кабинета НПР относятся: управление своей персональной страницей на сайте университета; отслеживание и внесение сведений о своих опубликованных научных и учебно-методических работах; формирование персональных анкет для участия в системе стимулирования труда НПР.

Стимулирование труда НПР осуществляется по итогам работы за два предыдущих календарных года, а размер стимулирующих выплат определяется количеством баллов, набранных работником.

В 2015 году при расчёте баллов в системе стимулирования использовались следующие обобщённые показатели: подготовка научных кадров, защита диссертации,

привлечение к учебной и научно-исследовательской работе в СГАУ обладателей степени PhD зарубежных университетов, выпуск учебного пособия, монографии или справочника, публикация статей и показатель их цитируемости (для статей, входящих в базы данных Scopus, Web of Science). Учитываются также привлечение в университет НИР и ОКР, направление заявок на интеллектуальную собственность и получение патентов, а также руководство студентами, получившими награды за научную деятельность, участие в олимпиадах и спортивных соревнованиях.

Часть анкеты формируется автоматически, основываясь на сведениях, уже имеющихся в базах данных университета, как то: публикация научных работ, выпуск учебных пособий, монографий и справочников и получение патентов. Другая часть сведений, необходимых для начисления работнику баллов и стимулирующих выплат, вводится пользователем самостоятельно и в дальнейшем проверяется уполномоченными работниками ответственных за информацию подразделений. На основе предоставленных сведений в личном кабинете НПР создается анкета работника и осуществляется подсчет баллов в соответствии с требованиями системы стимулирования (рис. 2).

Создание анкеты для системы стимулирования труда включает в себя: ввод и редактирование информации, которая позволяет пользователю заполнять анкету; формирование анкеты с автоматическим подсчетом баллов и генерация анкеты единого образца; просмотр результата проверки анкеты, который предоставляет пользователю отчет о начисленных баллах после проверки анкеты в соответствующей точке ответственности. Последняя из перечисленных функций становится доступной пользователю только после завершения проверки всех анкет.

Сводная таблица с данными всех пользователей доступна администратору системы личных кабинетов. Итоговая информация о начислении баллов по разделам становится доступной научно-педагогическим работникам после проверки анкеты.

Добавление информации в систему стимулирования труда

**Подготовка кандидатов наук**

Подготовка кандидата наук из числа аспирантов или сотрудников университета по основному месту работы, учитывается научному руководителю по году защиты в совете.  
Количество баллов: 100

Добавить

**Защита диссертации**

Количество баллов: докторская диссертация - 300 баллов,  
PhD в ведущих зарубежных университетах - 200 баллов,  
кандидатская - 100 баллов

№	Тип	Дата	Диссертационный совет	Коэффициент
1	Докторская	2015-04-01	Совет	После обучения

Добавить

**Привлечение зарубежных профессоров, преподавателей и исследователей**

Привлечение к учебной и научно-исследовательской работе в СГАУ зарубежных профессоров, преподавателей и исследователей, а также российских граждан - обладателей степени PhD зарубежных университетов (не менее чем один семестр).  
Количество баллов: 50

Добавить

**Разработка новых программ**

Разработка и реализация новых программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки.  
Количество баллов: 16 часов - 10 баллов,  
36 часов - 20 баллов,  
72 часа - 30 баллов,  
более 250 часов - 50 баллов

Добавить

Рис. 2. Добавление информации в анкету

В первом полугодии 2015 г. системой личных кабинетов НПР СГАУ воспользовались более 500 человек. Из них 489 сформировали анкеты в системе стимулирования труда НПР, более 350 предоставили информацию на сайт и более чем 250 человек предоставили данные о 800 научных опубликованных работах.