

УДК 331.45

## МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ФОРМИРОВАНИЯ КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОСТИ НА ПРОМЫШЛЕННОМ ПРЕДПРИЯТИИ

© Чмаль И.С., Новоселова О.В.

e-mail: tchmal@yandex.ru

*Самарский национальный исследовательский университет  
имени академика С.П. Королёва, г. Самара, Российская Федерация*

В современной динамично развивающейся действительности научно-технического прогресса производство характеризуется все большей степенью сложности используемых технологий. Особо остро встает вопрос безопасности и ее обеспечения в рамках всего предприятия в целом. Мировым опытом диктуется необходимость формирования комплексной системы культуры безопасности организации. Отсутствие фундаментальных методологических основ затрудняет данный процесс на базе отечественных мероприятий. В данной работе были рассмотрены основные аспекты и признаки культуры безопасности организации. Выявлены базовые пути формирования и подходы к обеспечению элементов культуры безопасности. Определены процедуры, необходимые к реализации в условиях функционирования отлаженной системы культуры безопасности организации. Немаловажную роль играет не только непосредственно процесс формирования, но и обеспечения и мониторинга культуры безопасности предприятия. В связи с чем, изучены методы оценки уровня создания и развития системы культуры безопасности.

Одним из ключевых факторов в процессе формирования комплексной системы обеспечения безопасности любого промышленного предприятия является непосредственно персонал организации. Именно человеческие ресурсы во многом определяют используемый инструментарий в процессе разработки, создания и обеспечения бесперебойного функционирования системы обеспечения безопасности. В складывающейся ситуации важнейшую роль играют компетенции сотрудников и место вопросов безопасности в системе культурных ценностей индивида. В связи с этим был проведен сравнительный анализ приверженности к вопросам безопасности сотрудников промышленного предприятия и образовательного учреждения. Ведь лишь системный подход на всех уровнях развития специалиста позволит обеспечить должный высокий уровень соответствующих компетенций. Разработанные материалы могут быть использованы в качестве методических рекомендаций в процессе формирования культуры безопасности организации.

### Библиографический список

1. Фалеев М.И. Культура безопасности: необходимость и пути формирования / М.И. Фалеев // Гражданская защита. – 2010. – № 8. – С. 13-15.
2. Хайруллина Л.И., Гасилов В.С. Культура охраны труда как элемент управления предприятием // Фундаментальные исследования. – 2012. – № 11-3. – С. 665-669
3. Энциклопедия по охране и безопасности труда [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://base.safework.ru/iloenc?navigator&spack=110LogLength%3D0%26LogNumDoc%3D857000106%26listid%3D010000000100%26listpos%3D1%26lsz%3D7%26nd%3D857000106%26nh%3D1%26> (03.12.2018)
4. IAEA. Low level event and near miss process for nuclear power plants: Best practices. IAEA, Safety Reports Series No 73. 2012