

УДК 349.2

## НЕКОТОРЫЕ АСПЕКТЫ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ИНОСТРАННЫХ ГРАЖДАН

© Моргунова А.А., Бронникова М.Н.

e-mail: aleksandra-morgunova@mail.ru

*Самарский национальный исследовательский университет  
имени академика С.П. Королёва, г. Самара, Российская Федерация*

На сегодняшнем этапе развития нашего государства различные проблемы: как внутривнутриполитические, так и внешнеполитические – особенно влияют на рынок российского труда. По нашему мнению, грамотно выстроенная система регулирования рынка труда поможет успешно функционировать и развиваться экономике, демографии, индустрии государства и в целом качеству жизни российского населения.

Немаловажным вопросом в сфере российского рынка является массовый приток нелегальных иммигрантов, который с каждым годом возрастает. Данное явление существенно увеличивает скрытый рынок труда, тем самым уменьшая официальный рынок. По нашему мнению, причиной этого является неэффективность государственной миграционной политики, так как в настоящее время уделяется мало внимания проблемам международной миграции.

В целом российское законодательство в сфере регулирования труда иностранных граждан не устанавливает значительных отличий от регулирования труда граждан Российской Федерации, как в рамках заключения, прекращения трудового договора, списка документов, необходимых для приема на работу иностранного гражданина, так и в целом в наборе прав и обязанностей, установленных для граждан Российской Федерации. Иностранцы также пользуются правами и несут обязанности наравне с российскими гражданами, на них распространяются все общие положения трудового законодательства Российской Федерации. Не допускается дискриминация иностранных граждан по признакам пола, расы, национальности, языка, вероисповедания [2]. Необходимо отметить, что иностранные граждане имеют право на отдых, право на социальные пособия, они подлежат обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, для них действуют положения об охране труда, особые положения, касающиеся труда женщин и подростков.

Но, тем не менее, несмотря на лояльное регулирование правового положения данной категории лиц, приток нелегальных иммигрантов с каждым годом увеличивается. И важно отметить, что труд таких иностранных рабочих в основном используется на трудоемких предприятиях с тяжелыми условиями труда. И так как они выполняют свои трудовые функции нелегально, их деятельность не охраняется нормами трудового законодательства, они не имеют соответствующих прав и привилегий. В большинстве случаев выполнения их трудовой деятельности нарушается статья 91 Трудового кодекса Российской Федерации, которая устанавливает продолжительность рабочего времени не более 40 часов в неделю [1]. И таких латентных нарушений можно выделить огромное количество.

Таким образом, российское законодательство в сфере регулирования труда работников, являющихся иностранными гражданами и лицами без гражданства, в целом создает благоприятные условия для их жизни и для выполнения их трудовой деятельности. По нашему мнению, устранение пробелов в сфере государственной

миграционной политики, в совершенстве выстроит стабильную систему рынка труда в Российской Федерации, что в свою очередь окажет положительное влияние на развитие как внутренней, так и внешней политики государства.

И первый шаг в решении этой проблемы – создание единой информационно-аналитической базы данных с присвоением соответствующего идентификационного номера, которая позволит работодателю в режиме онлайн получать все необходимые сведения об иностранном гражданине: когда въехал, зарегистрировал идентификационный номер, результаты прохождения медицинского обследования, информацию о его трудоустройстве, совершал ли он правонарушения, дата выезда [3]. Также, по нашему мнению, следует упростить процедуру получения патента на работу, что может способствовать увеличению легального трудоустройства иностранных работников.

### **Библиографический список**

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ Редакция от 01.04.2019. – 46 с.
2. Бекяшев Д. К. Международно-правовое регулирование вынужденной и трудовой миграции: монография / Д. К. Бекяшев, Д. В. Иванов. – М.: Проспект, 2015. – 392 с.
3. Мануйлова В. В., Чепурко Г. В. Меры по сокращению негативных последствий нелегальной миграции: текст научной статьи. – Журнал «КАНТ» № 3(9), декабрь 2013. – 34 с.