

УДК 470.3

ОСОБЕННОСТИ ГРУППОВОЙ ДИНАМИКИ ПОЛИТИЧЕСКОЙ НОМЕНКЛАТУРЫ КУЙБЫШЕВСКОЙ ОБЛАСТИ 50-Х ГГ. XX В.

© Бахута Н.В., Леонов М.М.

e-mail: nick.bakhuta@yandex.ru

*Самарский национальный исследовательский университет
имени академика С.П. Королёва, г. Самара, Российская Федерация*

Понятие «номенклатура», в контексте анализа как систем управления, так и групповой динамики в политической системе, используется в двух ипостасях: 1. как набор должностей, замещение которых осуществлялось с согласия партийного комитета; 2. как категория руководящих работников, назначавшихся на должность соответствующим парткомом и наконец, организационная форма партийно-кадрового управления [2, с. 73].

По мнению М.С. Восленского, групповая динамика в политической номенклатуре СССР периода руководства страной Н.С. Хрущёвым (1953-1964), базировалась на «сталинских постулатах» выдвижения кандидатов на замещение управленческих должностей и состояла из четырёх позиций:

1. Руководитель должен обладать добросовестностью и моральной чистотой своих намерений [1, с. 124];

2. Руководитель должен быть ярким политическим оратором, ярким приверженцем идеологической линии партии [1, с. 124];

3. Руководитель должен обладать оптимальной базой знаний управляемой организации, ведомства, трудового коллектива [1, с. 124];

4. Руководитель должен обладать ярко выраженными администраторскими способностями (быть организатором, куратором и «преподавателем» в исполнении политической линии партии и реализации управленческих решений) [1, с. 124].

Опираясь на трактовки «четырёх позиций» И.В. Сталина, касательно выдвижения кандидатов на замещение управленческих должностей, рассмотрим реализацию алгоритма групповой динамики политической номенклатуры СССР 50-х гг. XX в., на примере кадровых перестановок представителей политической номенклатуры Куйбышевской области 50-х гг. XX в.

Алгоритм групповой динамики политической номенклатуры Куйбышевской области в 50-е гг. XX в., базировался на принципе назначения молодых или опытных переобученных кадров партии на руководящие должности, для получения максимально положительных результатов в сфере административно-народного хозяйства Куйбышевской области. В случае провала, следовала смена руководящих кадров на более перспективных и опытных работников по принципу циклического обновления [2, с. 74].

Письменные источники нормативно-правового содержания фонда №656 Самарского областного государственного архива социально-политической истории (СОГАСПИ), позволили автору исследования сформулировать следующий вывод: вследствие реализации алгоритма групповой динамики политической номенклатуры на местах, согласно принципам И.В. Сталина, а также 1-го секретаря ЦК КПСС, Председателя Совета министров СССР Н.С. Хрущёва, райкомы и райисполкомы различных субъектов СССР, которые пополнялись выпускниками партийных учебных заведений, должны были достаточно быстро получать положительный результат за короткий период времени [4, с. 9].

Выполнение указаний Совета министров СССР, а также ведомств исполнительной ветви власти, было проблематичным: вновь прибывшие управленцы из состава партии стремились изучить специфику руководимого ведомства, трудового коллектива и на основе аналитических выверок принимать грамотные управленческие решения для их исполнения управляемым персоналом [3, с. 4].

Вследствие короткой адаптации на новом рабочем месте, бессистемного исполнения нерациональных и достаточно поспешных управленческих решений трудовым коллективом, приводило к получению неудовлетворительных результатов как в трудовой деятельности рабочих, так и в управленческой деятельности руководителей определённых ведомств производственно-территориального типа [5, с. 5].

Библиографический список

1. Восленский М.С. Номенклатура. Господствующий класс Советского Союза. М., «Советская Россия». 1991.
2. Кабытов П.С., Козловская Г.Е., Рябов В.В., Мякотин А.А. Элиты Самарской (Куйбышевской) области в 1960-1990-е гг. Очерки истории: коллективная монография. Самара, 2014.
3. СОГАСПИ. Ф. 656. Оп. 107. Д. 49.
4. СОГАСПИ. Ф. 656. Оп. 107. Д. 59.
5. СОГАСПИ. Ф. 656. Оп. 108. Д. 61.