

УДК 331

## ПРЕКАРИАТ: ОСНОВНЫЕ ПРОБЛЕМЫ И ВЫЗОВЫ ДЛЯ СОВРЕМЕННОГО ОБЩЕСТВА

© Слатов Д.Г., Наливалкина К.П., Соловова Н.В.

e-mail: slatov76@gmail.com

*Самарский национальный исследовательский университет  
имени академика С.П. Королёва, г. Самара, Российская Федерация*

Прекариат (П. Бурдьё) – класс общества, отличающийся нестабильностью и незащищённостью социально-экономического положения [1].

Сегодня достаточно часто феномен прекариата принято рассматривать как совершенно новое явление: в эпоху цифровой экономики и развития информационных технологий в образовании растёт беспрецедентное до сих пор число его представителей.

Анализ публикаций подтверждает такие сущностные черты прекариата, как депрофессионализация и отчужденность, как от результатов труда, так и от процесса влияния на политику организации [4, С.186-187].

По сравнению с периодом индустриального общества, постиндустриальное отличается гораздо более гибким и нестабильным рынком труда. Так, в 1960-х гг. средний работник менял в среднем четыре места работы за свою трудовую деятельность. В настоящее время эта цифра выросла до девяти [7, С. 70.].

Ослабление высших уровней мотивации в трудовой деятельности прекариата приводит к тому, что нарастают риски, связанные с взаимным социальным отчуждением работников и работодателей. И работник, и работодатель в значительно меньшей степени, чем ранее, чувствуют ответственность друг перед другом. Это явление можно назвать *взаимной эрозией лояльности*.

Работник легко может сменить место работы, если его там ничего не держит, кроме денег. Работодатель также далеко не всегда заинтересован вкладываться в развитие профессионализма работника, обеспечения ему социальных гарантий даже на минимальном уровне, если такую работка легко заменить и легко потерять.

В силу этого работодатель склонен вовлекать работника в неформальную занятость, тем самым ещё более отчуждая работника от формальных механизмов социальной защиты и подрывая его уверенность в будущем и способность выстраивать планы долгосрочного развития [2, С. 20-21; 3, С.97-107].

Прекариат в силу большей гибкости режимов занятости, относительной легкости смены мест работы и нарастания тенденции отказа от обладания недвижимостью в собственности [2, С. 20-21.] становится более мобильным, чем салиариат, как в отраслевом, так и в территориальном плане. Это обстоятельство обостряет конкуренцию за трудовые ресурсы между различными территориями (странами, регионами, муниципалитетами).

Указанная конкуренция приводит к гиперконцентрации трудовых ресурсов в мегаполисах, особенно в столицах, и потере существенной части активного населения более мелкими муниципальными образованиями. Это приводит к дисбалансам региональных и муниципальных бюджетов, когда территория-донор несёт затраты на образование, здравоохранение и социальную защиту, а доходы (налоги и генерацию добавленной стоимости) получает территория-реципиент.

В условиях нарастания процессов автоматизации и роботизации, значительная часть рабочих мест оказывается под угрозой [5, 6]. Тем самым еще более возрастает риск ослабления социальных гарантий все более широких слоев населения и, как следствие, ведет к нарастанию социальной напряженности и запросу на популизм в политике.

### Библиографический список

1. Бурдые П. Практический смысл. [Текст] / П. Бурдые – СПб.: Алетейя, 2001. – 562 с.
2. Слатов Д.Г. Деньги в пространстве современного города. [Текст] / Д.Г. Слатов // Вестник Поволжского государственного университета сервиса. Экономика. Вып. 3(49). 2017. С. 16-23.
3. Соловова Н.В., Соловов А.А., Васькина Ю.В. Эмпирический анализ трудоустройства выпускников с разной квалификацией [Текст] / Н.В.Соловова, А.А. Соловов, Ю.В. Васькина // Образование в современном мире: стратегические инициативы: сборник научных трудов. – Самара: Изд-во «Самарский университет», 2017. – С. 97-107.
4. Тощенко Ж.Т. Прекариат – новое явление на рынке труда. [Текст] / Ж.Т. Тощенко / Ядовские чтения: перспективы социологии сборник научных докладов конференции. 2016. С. 182-191.
5. Форд М. Роботы наступают: Развитие технологий и будущее без работы. [Текст] / М. Форд – М. : Альпина нон-фикшн, 2016. – 430 с.
6. Lopez B.D., Alegado S. The World's Top Call-Center Nation Has a People Problem [Text] / B.D. Lopez, S. Alegado // Bloomberg Technology. October 5, 2017. Режим доступа: <https://www.bloomberg.com/news/articles/2017-10-04/call-center-nation-fights-to-keep-automation-from-stealing-jobs>
7. Standing, G.: The Precariat. The New Dangerous Class. Bloomsbury Academic, [Text] / G. Standing. – London, New York. 2011. – 198 p.