

УДК 331.1

УПРАВЛЕНИЕ КАДРОВЫМИ РИСКАМИ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

© Калашникова Е.И., Соловова Н.В.

e-mail: Kalashnikovae.i@mail.ru

*Самарский национальный исследовательский университет
имени академика С.П. Королёва, г. Самара, Российская Федерация*

Сегодня проблема управления научно-педагогическими работниками образовательной организации высшего образования является одной из наиболее актуальных, поскольку от качества и эффективности ее решения существенно зависит социально-экономическое и научно-техническое развитие государства. Особо остро встает вопрос отсутствия системы управления рисками, возникающими в процессе трудовой деятельности профессорско-преподавательского состава образовательной организации высшего образования.

В условиях модернизации системы высшего образования России возникает необходимость риск-менеджмента рабочего времени преподавателя вуза с учетом выполнения его базовых трудовых и вновь возникающих функций. В данной работе были рассмотрены основные подходы формирования и развития системы управления кадровыми рисками в образовательном учреждении высшего образования [4].

Выделены закономерности и основные направления в системе существующих кадровых рисков научных работников и профессорско-преподавательского состава образовательной организации высшего образования; проанализированы содержания и функции деятельности научно-педагогических работников в современных социально-экономических условиях, с целью разработки системы управления кадровыми рисками научных работников и профессорско-преподавательского состава образовательной организации высшего образования [3].

Выявлены основные типы кадровых рисков со стороны образовательной организации и со стороны представителей профессорско-преподавательского состава и научных работников в современных университетах; Определены основные принципы, методы, инструменты управления кадровыми рисками в образовательном учреждении высшего образования [1].

Анализируются особенности трудовых отношений, относящихся к основным кадровым рискам организации, обосновывается необходимость рассмотрения конкретных норм дифференциации правового регулирования труда профессорско-преподавательского состава вуза. В связи с чем, изучены принципы, методы, методики, инструменты оценки кадровых рисков, возникающих в процессе трудовых отношений [2].

Разработанные материалы могут быть использованы в качестве научно-практических рекомендаций в процессе формирования системы управления кадровыми рисками образовательной организации высшего образования.

Библиографический список

1. Кибанов А. Я., Ивановская Л. В. Кадровая политика и стратегия управления персоналом; Проспект – Москва, 2014. 608 с.
2. Новоселова О.В., Соловова Н.В., Нестеренко В.М. Компетентностный подход к формированию кадрового резерва образовательной организации высшего образования // Вестник Самарского университета. История, педагогика, филология. 2018. Т. 24. № 3. С. 83-88.
3. Современные проблемы кадровой политики и управления персоналом в России. Социологический анализ: / Л. А. Василенко, Ю. Д. Красовский – Монография. – М.: Изд-во РАГС, 2010. 136 с.
4. Соловова Н.В., Никулина И.В., Новоселова О.В., Санько А.М. Инновационные технологии управления персоналом образовательной организации высшего образования в условиях институциональных изменений: монография. Самара: Издательство СНЦ РАН, 2017. 322 с.