

СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА МОБИЛИЗОВАННЫХ ГРАЖДАН И УЧАСТНИКОВ ДОБРОВОЛЬЧЕСКИХ ФОРМИРОВАНИЙ

Кузнецова Анастасия Сергеевна, студентка 4 курса очного юридического факультета Западно-Сибирского филиала ФГБОУВО «Российский государственный университет правосудия»

Научный руководитель: Назметдинов Рустем Рафисович, кандидат юридических наук, доцент кафедры гражданского права Западно-Сибирского филиала ФГБОУВО «Российский государственный университет правосудия»

В настоящее время социальная поддержка мобилизованных граждан и участников добровольческих формирований представляет собой важный аспект обеспечения общественного благополучия. В данном исследовании будет проанализирована система социальной поддержки мобилизованных граждан и участников добровольческих формирований, выявлены ее проблемы и перспективы развития.

Ключевые слова: социальные гарантии, мобилизованные граждане, добровольческие организации, льготы, социальная защита.

SOCIAL SUPPORT OF MOBILIZED CITIZENS AND PARTICIPANTS OF VOLUNTEER FORMATIONS

Anastasia S. Kuznetsova, 4th year student, Faculty of Law, West-Siberian Branch, Russian State University of Justice

Scientific adviser: Rustem R. Nazmetdinov, candidate of Legal Sciences, associate Professor of Civil Law Department, West-Siberian Branch, Russian State University of Justice

Currently, social support for mobilized citizens and members of volunteer formations is an important aspect of ensuring public well-being. This study will analyze the system of social support for mobilized citizens and participants of volunteer formations, identify its problems and prospects for development.

Keywords: social guarantees, mobilized citizens, voluntary organizations, benefits, social protection.

Чтобы подтвердить мысль о значимости военной службы и жизни военнослужащих, считаем важным процитировать высказывание Верховного Главнокомандующего Вооруженными Силами РФ – Путина В.В.: «Вне зависимости от того, какие у них есть или будут награды, это люди, которые рискуют своим здоровьем и жизнью ради людей и детей Донбасса, ради России. Они все герои - именно так. Каждый подвергает свою жизнь смертельной опасности, идет на это сознательно. И относиться к ним нужно именно так - как к героям» [1].

В связи с изложенным считаем необходимым провести анализ мер социальной поддержки мобилизованных граждан и добровольческих формирований, которые имеют важное значение в непростое для России и ее граждан время.

1. Кредитные каникулы для мобилизованных на СВО

Кредитные каникулы, согласно Федеральному закону «Об обороне», предоставляются мобилизованным гражданам, в том числе военнослужащим, проходящим службу по контракту, добровольцам и сотрудникам спасательных воинских формирований и других организаций. Также эту возможность имеют и члены их семей, включая супругов, детей и лиц, находящихся на иждивении[2].

Кредитные каникулы позволяют заемщикам временно приостановить выплаты по кредиту или займу на льготный период. Наиболее распространенная причина использования кредитных каникул - служба по контракту или мобилизация, а также участие в специальных военных операциях (СВО). Кроме того, каникулы могут быть продлены на время лечения в стационаре при получении ранения или заболевания во время службы.

При гибели военнослужащего во время СВО или получении им инвалидности I группы, его задолженность по кредиту должна быть полностью списана. Это правило также распространяется на кредиты членов его семьи.

Таким образом, предоставление кредитных каникул является одним из способов поддержки мобилизованных граждан и их семей во время военной службы.

2. Трудовые гарантии для мобилизованных на СВО.

Трудовые гарантии для мобилизованных работников были установлены Постановлением Правительства РФ от 22 сентября 2022 года №1677[3] и Федеральным законом от 7 октября 2022 года №376-ФЗ[4].

Эти гарантии включают в себя следующие меры:

- Сохранение места работы для мобилизованного работника с приостановлением трудового договора на время военной службы;
- Засчитывание периода прохождения военной службы в стаж работы;
- Мобилизованным работникам предоставляется право на отпуск в течение 6 месяцев после возвращения на работу, независимо от накопленного стажа работы у работодателя;
- Гарантии для второго родителя при наличии детей младше 18 лет, включая преимущественное право на сохранение работы при сокращении и согласие родителя на особый режим труда, такой как командировки, работа в ночное время, в выходные и праздничные дни;
- Сохранение уже имеющихся гарантий, предоставленных работнику до его мобилизации, таких как медицинское страхование, предоставление жилья и т.д.

3. Коммунальные льготы для мобилизованных на СВО.

Коммунальные льготы для мобилизованных на СВО регулируются жилищным законодательством[5].

Согласно поправкам в Законе, граждане, мобилизованные на специальную военную операцию, освобождаются от начисления пеней за неуплату коммунальных услуг. Также они не обязаны уплачивать пени за задержку платежей по капитальному ремонту в многоквартирных домах.

4. Налоговые льготы для мобилизованных на СВО.

Налоговые льготы для мобилизованных на СВО предусмотрены изменениями в налоговом законодательстве[6], где для мобилизованных и добровольцев, военнослужащих-контрактников и их семей, участвующих в специальной военной операции представлено преимущество в виде освобождения от уплаты налога на доходы физических лиц (НДФЛ).

Также суточные выплаты командированным на новые территории (например, ДНР, ЛНР, Запорожская и Херсонская области) не облагаются подоходным налогом.

5. Закрепление статуса добровольцев (добровольческих формирований)

Статья 1 «Основы обороны» Федерального закона № 61-ФЗ «Об обороне»[7] была дополнена пунктом 8.1, в котором имеется прямое указание на привлечение добровольческих формирований для выполнения оборонительных задач. Участники таких формирований получают статус военнослужащих и имеют право на соответствующие денежные выплаты и льготы.

6. Льготы для мобилизованных на СВО как ветеранам боевых действий.

Мобилизованные граждане имеют право на получение статуса «Ветерана боевых действий», который предоставляет им дополнительные преимущества и льготы, среди которых, например, возможность получить компенсацию в размере 50% от платы за наем и содержание жилого помещения.

Помимо вышеназванного нельзя не упомянуть о том, что согласно Указу Президента РФ от 2 ноября 2022 г. N 787[8] мобилизованным гражданам установлена единовременная денежная выплата в размере 195 тыс. рублей. Также в разных регионах предусмотрена единовременная выплата, к примеру, постановлением администрации Томской области от 17.01.2023 14а[9] установлена единовременная выплата в размере 100 тыс. рублей гражданам Российской Федерации, проживающим на территории Томской области.

Помимо мобилизованных и добровольцев, право на материальную поддержку со стороны государства имеют их родственники. Так, согласно Постановлению Администрации Томской области от 03.11.2022 № 48а[10], семьи мобилизованных имеют право на единовременную материальную помощь, которая в каждом конкретном случае определяется индивидуально, но не более трехкратной величины прожиточного минимума (для Томска и Томской области не более 42.000 рублей).

Мобилизованные и добровольцы, получившие военную травму, имеют право на пенсионные гарантии, предоставляемые государством.

Участникам боевых действий, получившим ранения или заболевания, связанные с участием в военной операции, предоставляется единовременное пособие на возмещение ущерба здоровью и пенсия за стаж до ухода на пенсию. Размер единовременного пособия зависит от степени утраты здоровья и факторов, связанных с вредными условиями труда и производственной опасностью.

Пенсия участникам боевых действий назначается на условиях, установленных законодательством. Она может состоять из двух частей: повышенной и базовой. Повышенная часть пенсии назначается участникам боевых действий, получившим ранения или заболевания в результате участия в военных действиях, а также лицам, попавшим в плен и находившимся в плену.

Семьи мобилизованных и добровольцев, кормильцы которых участвовали в вооруженных силах и погибли в ходе выполнения своих обязанностей, имеют право на пенсионное обеспечение, согласно статье 35 Федерального закона № 3501-1 «О воинской обязанности и военной службе»[11]. Размер пенсии по случаю потери кормильца зависит от зарплаты погибшего военнослужащего и количества членов его семьи.

Резюмируя можно сделать вывод, что мобилизованные граждане и участники добровольческих организаций имеют ряд важных гарантий, предоставляемых государством. Льготы и гарантии в выстроенной правовой

системе затрагивают практически все сферы жизни и относятся не только к физическим лицам, но и к юридическим, а также к государственным служащим. В сфере трудового права важным является то, что за мобилизованными должны быть сохранены рабочие места, не менее значимым выступают налоговые и коммунальные льготы, а также поддержка в сфере кредитования, и не только мобилизованным гражданам, но и членам их семей.

ЛИТЕРАТУРА:

1. Заседание Президиума Госсовета по вопросам социальной поддержки граждан // <http://www.kremlin.ru/events/state-council/68481> (дата обращения: 16.10.2023).
2. Федеральный закон от 31 мая 1996 г. N 61-ФЗ «Об обороне» // Собрание законодательства Российской Федерации от 3 июня 1996 г. N 23 ст. 2750
3. Постановление Правительства РФ от 22 сентября 2022 г. № 1677 «О внесении изменений в особенности правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022 и 2023 годах» // <https://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/405234483/> (дата обращения: 22.10.2023)
4. Федеральный закон от 07.10.2022 № 376-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» // <https://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/405296235/#review> (дата обращения: 22.10.2023)
5. Федеральный закон от 7 октября 2022 г. N 378-ФЗ «О внесении изменений в статьи 166 и 169 Жилищного кодекса Российской Федерации и Федеральный закон «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» // Собрание законодательства Российской Федерации, 10 октября 2022 г. N 41 ст. 6940
6. Федеральный закон от 21.11.2022 № 443-ФЗ «О внесении изменений в статью 4 части первой, часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации» //

<https://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/405645233/> (дата обращения: 22.11.2023)

7. Федеральный закон от 31 мая 1996 г. N 61-ФЗ «Об обороне» // Собрание законодательства Российской Федерации от 3 июня 1996 г. N 23 ст. 2750

8. Указ Президента Российской Федерации от 2 ноября 2022 года № 787 «О единовременной денежной выплате военнослужащим, проходящим военную службу по контракту в Вооруженных Силах Российской Федерации» // <http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202211030044> (дата обращения: 06.11.2023)

9. Постановление Администрации Томской области от 17.01.2023 14а «О единовременной выплате гражданам Российской Федерации, проживающим на территории Томской области, призванным на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации» // <https://dszn.tomsk.gov.ru/documents/front/view/id/84859> (дата обращения: 06.11.2023)

10. Постановление Администрации Томской области от 19.02.2015 №48а «Об утверждении порядка предоставления материальной помощи в Томской области» // <https://dszn.tomsk.gov.ru/documents/front/view/id/33692> (дата обращения: 06.11.2023)

11. Федеральный закон от 28 марта 1998 г. N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» // Собрание законодательства Российской Федерации от 30 марта 1998 г. N 13 ст. 1475