

ПОощРЕНИЯ КАК ПРАВОВОЕ СРЕДСТВО ВОСПИТАНИЯ ВОЕННОСЛУЖАЩИХ ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РФ И УКРЕПЛЕНИЯ ВОИНСКОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Зорин О.Л.

В статье дается понятие "поощрение военнослужащих" и раскрывается их особенность в том, что они являются важным правовым средством воспитания военнослужащих и укрепления воинской дисциплины.

В соответствии со ст.17 Дисциплинарного Устава Вооруженных Сил Российской Федерации: "Поощрения являются важным средством воспитания военнослужащих и укрепления воинской дисциплины" [1].

Исходя из данного положения, можно сделать вывод, что поощрение военнослужащих является и средством их воспитания и средством укрепления воинской дисциплины.

Поощрение военнослужащих - разновидность стимулирования их военно-служебной деятельности, т.е. воздействие командиров (начальников) или иных должностных лиц, и органов (Президент РФ, Правительство РФ и т.д.) на потребности, интересы, сознание, волю, практическое поведение военнослужащего, а следовательно на результаты его военно-служебной деятельности [2].

Поощрение представляется эффективным юридическим средством, часто используемым на практике. Это обусловлено тем, что "в ситуации положительной мотивации в качестве побудительной силы желаемого поведения выступают не только внешние предписания, но и собственный интерес субъекта, его заинтересованность" [3]. Например - на стимулирование добросовестной службы военнослужащими, проходящими военную службу по призыву, предусмотрено увеличение основного отпуска на срок до 5 суток.

С другой стороны поощрение – это оказание военнослужащему в установленной форме общественного почета, а так же награждение его в связи с достигнутыми успехами или совершенными подвигами.

Поощрение сможет сыграть свою стимулирующую роль только тогда, когда:

1. оно применено за конкретное достижение в военно-служебной деятельности или заслугу;
2. оно применено своевременно, т.е. непосредственно после достижения конкретного результата или заслуги;
3. размер поощрения будет соответствовать результату или заслуге;
4. применено строго индивидуально (что не исключает возможности поощрения всего личного состава подразделения).

Поощрение является как субъективным правом командира (начальника), так и его юридической обязанностью.

После применения поощрительных мер у военнослужащего возникает положительный эмоциональный настрой и не исключена(даже желательна)

возможность совершения им активных общественно-полезных действий вновь и, по всей вероятности, одной из причин совершения таких действий является желание быть поощренным. Поэтому одной из основных функций поощрения является – воспитательная, а следовательно поощрения способствуют укреплению воинской дисциплины.

Так как поощрение является и субъективным правом командира (начальника) и его юридической обязанностью, думается, что принятие решения о поощрении поставлено в зависимость от усмотрения лица, наделенного правом поощрения, а где имеет место усмотрения лица - там возникают условия для коррупции. Следовательно, необходимо процессуально упорядочить на законодательном уровне порядок применения командирами (начальниками) видов поощрений для придания им большей эффективности.

Литература

1. *Дисциплинарный устав Вооруженных Сил Российской Федерации-М.,1994. с.13*
2. *Комментарии к дисциплинарному уставу ВС РФ-М., 2000.-с. 49*
3. МАЛЬКО А.В. *Льготная и поощрительная правовая политика. СПб., 2004.-с.162*

ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПРЕДПРИЯТИЕМ НА ОСНОВЕ АНАЛИЗА ЗАТРАТ НА ПРОЦЕСС

Морозов В.В., Файн Е.В.

Рассмотрен подход к разработке методики затрат на процесс. Предложенная модель затрат на процесс позволяет оценить полные затраты в каждом процессе. Рассмотрена модель затрат на процесс изготовления и установки бампера на автомобиль.

Ключевые слова: менеджмент качества, процесс, затраты, анализ, постоянное улучшение

Современные подходы к эффективному управлению процессами сфокусированы на основных системных механизмах создания конкурентных преимуществ продукции и выработки наиболее эффективных управленческих стратегий организации.

Этапы эволюционного процесса включают [1]:

- контроль качества;
- управление качеством;
- менеджмент качества.