

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«САМАРСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ  
УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ АКАДЕМИКА С.П. КОРОЛЕВА»  
(САМАРСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ)

*С. В. ОСИПОВА*

## ТРУДОВЫЕ СПОРЫ

Рекомендовано редакционно-издательским советом федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Самарский национальный исследовательский университет имени академика С.П. Королева» в качестве учебного пособия для обучающихся по основной образовательной программе высшего образования по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция

САМАРА  
Издательство Самарского университета  
2019

УДК 349.2(075)  
ББК 67.405я7  
О-741

Рецензенты: канд. юрид. наук, доц. кафедры государственного и административного права Самарского университета  
Н. П. В а р ф о л о м е е в а,  
канд. юрид. наук, доц., зав. кафедрой гражданского права и гражданского процесса ГБОУ ВО СО СГОАН  
Т. Б. З а м о т а е в а

*Осинова, Светлана Валерьевна*

**О-741 Трудовые споры:** учеб. пособие / *С. В. Осинова.* – Самара: Изд-во Самарского университета, 2019. – 48 с.

**ISBN 978-5-7883-1386-3**

Составлено в соответствии с программой курса «Трудовые споры» и может быть использовано в учебных целях. Рассчитано на последовательное изучение студентами каждой темы учебного курса с учетом проблемного характера отдельных вопросов, сложности в овладении материала некоторых разделов учебной дисциплины. Практическое занятие имеет цель развития навыков краткого изложения теоретического материала по предложенной тематике, юридического анализа конкретных ситуаций и правильного применения к ним закона.

Настоящее издание подготовлено с учетом положений законодательства РФ и субъектов РФ по состоянию на 10 октября 2017 года, а также материалов судебной практики последнего времени.

Пособие предназначено для студентов очной формы обучения по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция, аспирантов и преподавателей юридических вузов.

Подготовлено на кафедре гражданского и предпринимательского права Самарского университета.

УДК 349.2(075)  
ББК 67.405я7

ISBN 978-5-7883-1386-3

© Самарский университет, 2019

## СОДЕРЖАНИЕ

Методические рекомендации по изучению курса.....	4
1. Способы защиты трудовых прав и свобод .....	7
2. Трудовые споры: понятие и общая характеристика .....	14
3. Общая характеристика индивидуальных трудовых споров.....	18
4. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в комиссии по трудовым спорам .....	21
5. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в суде. Особенности рассмотрения отдельных категорий индивидуальных трудовых споров .....	25
6. Общая характеристика коллективных трудовых споров .....	33
7. Рассмотрение коллективных трудовых споров. Проведение забастовок .....	39

## МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ИЗУЧЕНИЮ КУРСА

Предлагаемое учебное пособие разработано с учетом вступившего в силу с 1 февраля 2002 года Трудового кодекса РФ и содержит материалы для практических занятий по курсу «Трудовые споры». Практические занятия по трудовым спорам направлены на закрепление знаний, полученных студентами на лекциях, и главная задача таких занятий – научить студентов самостоятельно анализировать и применять трудовое законодательство.

Целью настоящего учебного пособия является оказание помощи студентам в изучении курса «Трудовые споры», в поиске нормативных, правоприменительных актов и дополнительной литературы, необходимых для исследования отдельных тем курса и решения практических заданий.

Учебное пособие построено в соответствии с Программой курса «Трудовые споры», утвержденной кафедрой гражданского и предпринимательского права Самарского университета. План изучения отдельных тем курса является примерным, так как перечень основных вопросов, подлежащих углубленному изучению, может изменяться преподавателем, ведущим практические занятия.

По каждой теме практического занятия даны перечень основных вопросов, список нормативных, правоприменительных актов, дополнительная литература и ситуационные задачи. Необходимо иметь в виду, что при подготовке к практическим занятиям студентам следует проверить, действует ли нормативный акт, не приняты ли новые нормативные акты. Кроме того, с учетом новейших публикаций, преподавателем, ведущим практические занятия, может быть рекомендована и другая дополнительная литература. Решение задач выполняется в

письменной форме и должно быть мотивированным, обоснованным теоретически и со ссылкой на конкретную норму права.

При подготовке к практическому занятию рекомендуется в качестве общих использовать следующие нормативные акты, комментарии, учебники и учебные пособия:

1. Конституция РФ.
2. Трудовой кодекс РФ.
3. Гражданский кодекс РФ.
4. Гражданский процессуальный кодекс РФ.
5. Кодекс РФ об административных правонарушениях.
6. Буянова М.О. Трудовые споры: учебно-практич. пособие. М.: Проспект, 2010.
7. Гейхман В.Л., Дмитриева И.К. Трудовое право. М.: Изд-во Юрайт, 2016.
8. Егоров В.И. Трудовой договор : учеб. пособие / В.И. Егоров, Ю.В. Харитоновна. 2-е изд., перераб. и доп. М.: КноРус, 2013.
9. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (краткий, постатейный) / И.Я. Белицкая, А.Ф. Нуртдинова, Ю.П. Орловский и др.; отв. ред. Ю.П. Орловский. 3-е изд. М.: КОНТРАКТ, 2017.
10. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации / отв. ред. В.Л. Гейхман; Е.Н. Сидоренко. 8-е изд., испр. и доп. М.: Юрайт-Издат, 2012.
11. Международные трудовые стандарты и российское трудовое право: перспективы координации: монография / Э.Н. Бондаренко, Е.С. Герасимова, С.Ю. Головина и др.// под ред. С.Ю. Головиной, Н.Л. Лютова. М.: НОРМА, ИНФРА-М, 2016.
12. Научно-практический комментарий к Трудовому кодексу РФ/ отв. ред. В.Л. Гейхман. 9-е изд., перераб. и доп. Москва: Юрайт, 2013.

13. Невская М.А., Шалагина М.А. Трудовое право: учеб. пособие. М.: Омега-Л, 2012.

14. Рыженков А. Я. Трудовое право России: учебник для вузов / А.Я. Рыженков, В.М. Мелихов, С.А. Шаронов; под общ. ред. А.Я. Рыженкова. 4-е изд., испр. и доп. М.: Юрайт, 2014.

15. Трудовое право: в 2 ч.: учебник для бакалавриата и магистратуры / отв. ред. Ю.П. Орловский. М.: Изд-во Юрайт, 2016.

16. Трудовое право: учебник для вузов / под ред. О.В. Смирнова, И.О. Снигиревой. 4-е изд., перераб. и доп. М.: Проспект, 2010.

17. Трудовое право России: Практикум: учеб. пособие / под ред. К.Н. Гусова. 3-е изд., перераб. и доп. М.: Проспект, 2009.

18. Трудовое право России: учебник для бакалавров / отв. ред. Ю.П. Орловский. М.: «Изд-во Юрайт», 2014. // [biblio-online.ru](http://biblio-online.ru)

19. Трудовое право России: учебник для вузов / под общ. ред. Е.Б. Хохлова, В.А. Сафонова. - 2-е изд., перераб. и доп. - М.: «Издательство Юрайт», 2015. // [biblio-online.ru](http://biblio-online.ru)

20. Трудовые споры: учебное пособие/ ред.: В. А. Сафонов, Е. Б. Хохлов. Москва: Проспект, 2015.

21. Федин В.В. Трудовые споры: теория и практика: учебно-практическое пособие для вузов / В.В. Федин. Москва: Юрайт, 2013.

## **1. Способы защиты трудовых прав и свобод**

1. Самозащита работниками трудовых прав (понятие, формы, гарантии).

2. Защита трудовых прав работников профессиональными союзами (правовой статус профсоюзов).

3. Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (понятие надзора и контроля, органы, осуществляющие надзор и контроль, их компетенция).

4. Судебная защита (понятие, перспективы создания трудовых судов в РФ).

### **Дополнительные нормативные, правоприменительные акты и литература:**

1. Всеобщая декларация прав человека. Принята на третьей сессии Генеральной Ассамблеи ООН резолюцией 217 А (III) от 10 декабря 1948 г. // Библиотечка «Российской газеты», 1999 г., выпуск № 22-2.

2. Международный пакт о гражданских и политических правах от 16 декабря 1966 г. // Ведомости Верховного Совета СССР. 1976 г. № 17. ст. 291.

3. Декларация Прав и Свобод Человека и Гражданина. Принята Верховным советом РСФСР от 22 ноября 1991 г. № 1920-I // Ведомости съезда народных депутатов РСФСР и Верховного Совета РСФСР. 1991. №52. Ст. 1865.

4. Декларация Международной Организации Труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда от 19 июня 1998 г. // Российская газета. 1998. 16 декабря.

5. Конвенция о защите прав человека и основных свобод от 04 ноября 1950 г. (с изм. и доп. от 11.05.1994 г) // СЗ РФ. 1998. № 20. Ст. 2143.

6. Конвенция Международной Организации Труда № 81 «Об инспекции труда в промышленности и торговле» от 11 июля 1947 г. // Сборник «Конвенции и рекомендации, принятые Международной Конференцией труда. 1919 - 1956. Т. I».

7. Конституция РФ.

8. Трудовой кодекс РФ. Раздел XIII (главы 56-62).

9. Кодекс административного судопроизводства РФ от 08.03.2015 № 21-ФЗ.

10. Федеральный конституционный закон РФ от 26.02.1997 № 1-ФКЗ «Об уполномоченном по правам человека в РФ» (ред. от 23.05.2015) // СЗ РФ. 1997. № 9. Ст. 1011.

11. Кодекс об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ.

12. Уголовный кодекс РФ от 13.06.1996 № 63-ФЗ.

13. Федеральный закон РФ от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (ред. от 03.07.2017) // СЗ РФ. 1996. № 3. Ст. 148.

14. Федеральный закон РФ от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре РФ» (ред. от 29.07.2017) // СЗ РФ. 1995. № 47. Ст. 4472.

15. Федеральный закон РФ от 26.12.2008 № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» (ред. от 01.05.2017) // СЗ РФ. 2008. № 52 (Часть I). Ст. 6249.

16. Федеральный закон РФ от 30.03.1999 № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» (ред. от 29.07.2017) // СЗ РФ. 1999. № 14. Ст. 1650.

17. Постановление Правительства РФ от 01.09.2012 № 875 «Об утверждении Положения о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» (ред. от 16.02.2017) // СЗ РФ. 2012. № 37. Ст. 4995.

18. Постановление Правительства РФ от 30.07.2004 № 401 «О федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору» (ред. от 17.06.2017) // СЗ РФ. 2004. № 32. Ст. 3348.

19. Постановление Правительства РФ от 21.12.2000 № 987 «О государственном надзоре и контроле в области обеспечения качества и безопасности пищевых продуктов» (ред. от 28.06.2016) // СЗ РФ. 2001. № 1 (Часть II). Ст. 123.

20. Приказ Минтруда России от 03.09.2014 № 603н «Об утверждении Административного регламента предоставления Федеральной службой по труду и занятости государственной услуги по информированию и консультированию работодателей и работников



по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» (ред. от 03.11.2016) // Российская газета. 2015. 14 января.

21. Приказ Ростехнадзора от 12.12.2012 № 712 «Об утверждении Административного регламента по исполнению Федеральной службой по экологическому, технологическому и атомному надзору государственной функции по осуществлению государственного надзора за безопасным ведением работ, связанных с использованием недр» (ред. 30.10.2015) // Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти. 2013. № 27. Официальный сайт: <http://www.gosnadzor.ru>.

22. Акатова Л. Чем грозит проверка по обращению работника в Государственную инспекцию труда? // Трудовое право. 2013. № 3.

23. Алексеева Л.В. Обращения в международные организации и суды российских граждан по защите трудовых прав и свобод // Трудовое право в России и за рубежом. 2012. № 1.

24. Андрияхина А.М. Защита трудовых прав граждан: практическое пособие / А.М. Андрияхина, К.О. Гущина. М., Дашков и К, 2011.

25. Барбашова Т. П., Миронов В. И. Защита трудовых прав работников. М.: ООО «Журнал управление персоналом», 2007.

26. Бондарь Н.С., Джагарян А.А. Конституционно-судебная защита социально-трудовых прав с участием профсоюзов: учеб. пособие. М.: Академия труда и социальных отношений, 2008.

27. Васильчикова Н. В. Проверки Федеральной инспекции труда. М.: Омега-Л, 2006.

28. Вестник трудового права и права социального обеспечения. Вып. 7. Контроль в трудовом праве и праве социального обеспечения / под ред. А.М. Лушниковой, М.В. Лушниковой. Ярославль: Ярославский государственный университет, 2013.

29. Викторов И. С., Макашева А. Ж., Шалыгин Б. И. Правовая защита конституционных прав граждан на труд средствами государственного надзора и контроля. М.: Юрлитинформ, 2005.

30. Gladkov N.G. Вопросы повышения эффективности самозащиты трудовых прав работников // Трудовое право в России и за рубежом. 2013. № 1.

31. Губенко А. Защита трудовых прав граждан // Законность. 2006. № 2.

32. Гусятникова Д. Е. Что и как проверяет Государственная инспекция труда?: Практика проверок. М.: ООО «Журнал «Управление персоналом», 2007.

33. Зайцева О.Б. Способы защиты трудовых прав работников и совершенствование их законодательного регулирования // Трудовое право. 2004. № 4 - 5.

34. Казакова Е.Б. Самозащита трудовых прав: актуальные вопросы // Юрист. 2011. № 22.

35. Казарцев С.П. Краткая информация по контрольно-надзорной деятельности Федеральной службы по труду и занятости (Роструда) // Трудовое право в России и за рубежом. 2012. № 1.

36. Кошлев Д.А. Федеральная инспекция труда: государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства // Трудовое право. 2009. № 12.

37. Мизюн Н.В. Ответственность за нарушение трудового законодательства / Н.В. Мизюн, М.И. Петров. М., 2005.

38. Орловский Ю.П. Трудовое законодательство: актуальные вопросы, комментарии, разъяснения: практическое пособие / Ю.П. Орловский, А.Ф. Нуртдинова, Л.А. Чиканова; отв. ред. Ю.П. Орловский. 2-е изд., перераб. и доп. М: Юрайт, 2013.

39. Петров А.Я. Государственный надзор и контроль над соблюдением трудового законодательства (о новой концепции главы 57 ТК РФ) // Трудовое право. 2009. № 2.

40. Пресняков М. Самозащита трудовых прав // Трудовое право. 2013. № 5.

41. Пресняков М.В. Сроки обращения за защитой трудовых прав: проблемы действующего законодательства и правоприменительной практики // Трудовое право. 2012. № 4.

42. Савельева А. Государственная инспекция труда - еще один орган для защиты прав работника // Трудовое право. 2014. № 6.

43. Сапфинова А.А. Способы защиты трудовых прав, свобод и правовых интересов // Трудовое право. 2008. № 8.

44. Сбирунов П.Н. Защита трудовых прав работников: трудовое законодательство и практика его применения // Трудовое право в России и за рубежом. 2013. № 2.

45. Сошникова Т.А. Конституционно-правовые основы деятельности профессиональных союзов // Трудовое право в России и за рубежом. 2013. № 4.

46. Ставцева А.И., Шептулина Н.М. Ответственность руководителя организации за нарушение законодательства о труде. М., 2011.

47. Степин А.Б. Способы защиты трудовых прав // Современное право. 2013. № 6.

48. Стрыгина М. Самозащита интересов работников и работодателей // Кадровик. Трудовое право для кадровика. 2012. № 8.

49. Хачатурян Ю. Использование права на самозащиту трудовых прав в соответствии со ст. 142 ТК РФ: теория и практика // Трудовое право. 2010. № 2.

50. Хныкин Г.В. Конституционные основы деятельности профсоюзов по защите трудовых прав работников // Трудовое право в России и за рубежом. 2014. № 1.

51. Чибисов В.А. Понятие, формы и способы защиты трудовых прав и свобод // Трудовое право в России и за рубежом. 2010. № 2.

## **Задачи**

1. Работодатель не допустил государственного инспектора труда на территорию банка для проведения проверки соблюдения законодательства об охране труда, за что на работодателя был наложен штраф.

Назовите органы, осуществляющие надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства. Перечислите полномочия государственных инспекторов труда.

2. Репетева обратилась в государственную инспекцию труда с заявлением о признании незаконным выговора за опоздание на работу. Инспектор отказал в принятии заявления, поскольку с момента вынесения приказа прошло 4 месяца.

Назовите сроки давности по данным спорам. Перечислите категории споров, которые могут быть рассмотрены в государственной инспекции труда.

3. Самойлова предупредили об увольнении в связи с сокращением численности и штата работников. За защитой своих прав он обратился в профсоюзную организацию.

Рассмотрите дальнейший ход событий. Составьте соответствующие документы.

Перечислите полномочия профсоюзной организации по защите трудовых прав работников.

4. Клочков был зачислен в Институт дополнительного профессионального образования государственного университета для обучения по специальности «Юриспруденция» (на базе высшего образования). Он обратился к работодателю с просьбой предоставить дополнительный отпуск с сохранением среднего заработка на период сессии, а если такой возможности нет, - предоставить отпуск без сохранения заработной платы. Работодатель отказал в просьбе Клочкову, так как он занимает должность экономиста. Следовательно, обучаясь по специальности «Юриспруденция» он получает дополнительную специальность, а не повышает уровень своей квалификации. Клочков обратился с жалобой в государственную инспекцию труда, где указал, что работодатель своим отказом нарушает не только нормы трудового законодательства, но и Конституции РФ, согласно которой каждый имеет право на образование. Работодатель же своим отказом препятствует получению Клочковым дополнительного образования.

Подведомственен ли данный спор государственной инспекции труда? Разрешите спор по существу.

5. В ходе проверки на одном из заводов г. Самары государственным инспектором труда были обнаружены грубейшие нарушения требований охраны труда. В частности, в одном из цехов в отношении нескольких работников были нарушены сроки проведения инструктажа по охране труда. Государственный инспектор труда выдал предписание об устранении нарушений трудового законодательства, в котором, в том числе предусматривалась обязанность отстранить от рабо-

ты указанных лиц вплоть до проведения инструктажа. Работодатель отказался выполнить данное предписание, сославшись на необходимость выполнения срочного заказа и заверив государственного инспектора труда в том, что сразу после выполнения заказа работники пройдут инструктаж.

Правомерны ли действия работодателя? Назовите права государственных инспекторов труда.

6. Мельникова работала фельдшером на станции скорой медицинской помощи. На протяжении шести месяцев ей и другим работникам периодически задерживали выплату заработной платы. Мельникова обратилась за консультацией в юридическую консультацию, где ей объяснили, что работник вправе приостановить работу в том случае, если работодатель задерживает выплату заработной платы более чем на 15 дней. На следующий день Мельникова не вышла на работу, предварительно письменно известив об этом главного врача. Её примеру последовали ещё три фельдшера и два врача. Главный врач предупредил работников, что в случае невыхода их на работу, они будут привлечены к дисциплинарной ответственности. Работники не приступили к выполнению своих трудовых обязанностей и были уволены по подп. «а» пункта 6 части первой статьи 81 Трудового кодекса РФ.

Работники обратились в суд с обжалованием незаконного, по их мнению, увольнения. Какое решение должен вынести суд?

7. Яхонтов работал газосварщиком в строительной организации. Он неоднократно обращался к мастеру с просьбой заменить средства индивидуальной защиты, поскольку имеющиеся - низкого качества и в полной степени не выполняют своих функций. Мастер пояснил Яхонтову, что срок службы выданных ему средств индивидуальной защиты не вышел, поэтому замены не будет. Яхонтов отказался выполнять работу, за что ему был объявлен выговор. Когда же после выговора он не приступил к выполнению своих трудовых обязанностей, последовало увольнение за прогул.

Яхонтов обжаловал увольнение в суд. Какое решение должен вынести суд?

## **2. Трудовые споры: понятие и общая характеристика**

1. Трудовые конфликты и правонарушения в сфере труда.
2. Понятие и общая характеристика трудовых споров.
3. Правовое регулирование рассмотрения трудовых споров.
4. Принципы рассмотрения трудовых споров.
5. Виды трудовых споров.
6. Система органов по рассмотрению трудовых споров.
7. Подведомственность трудовых споров.

### **Дополнительные нормативные, правоприменительные акты и литература:**

1. Конституция РФ.
2. Трудовой кодекс РФ. Раздел XIII (главы 56-62).
3. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 20.12.1994 № 10 «Некоторые вопросы применения законодательства о компенсации морального вреда» (ред. от 06.02.2007) // Российская газета. 1995. 8 февраля.
4. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2 «О применении судами РФ Трудового кодекса РФ» (ред. от 24.11.2015) // Российская газета. 2004. 8 апреля.
5. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 16.11.2006 № 52 «О применении судами законодательства, регулирующего материальную ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю» (ред. от 28.09.2010) // Российская газета. 2006. 29 ноября.
6. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 №1 «О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних» // Российская газета. 2014. 7 февраля.
7. Анисимов А.Л. Трудовые отношения и трудовые споры. М.: «Юстицинформ», 2008.
8. Вестник трудового права и права социального обеспечения. Вып. 6. Юридические конструкции в трудовом праве и праве социального обеспечения / под ред. А.М. Лушникова, М.В. Лушниковой. Ярославль: Ярославский государственный университет, 2012.
9. Горохов Б. А. Трудовые споры: чему не учат студентов: учебно-практическое пособие / Б. А. Горохов. М: Проспект, 2013.

10. Давыденко Д.Л. Вопросы юридической терминологии в сфере альтернативного разрешения споров / Материалы первой Всероссийской научно-методической конференции «Теоретические основы Альтернативного разрешения споров и Модельные образовательные программы в сфере АРС. Спб., 2008.

11. Данилов Е.П. Трудовые споры: Комментарии; Судебная и адвокатская практика. М.: Кнорус, 2006.

12. Зайцев А.И., Захарьяшева И.Ю., Балашова И.Н., Балашов А.Н. Альтернативное разрешение споров. М., 2007.

13. Левченко Е.А., Королева М.А. Трудовые споры в Швейцарии // Трудовое право в России и за рубежом. 2013. № 2.

14. Матненко М.В. Третейское урегулирование разногласий в трудовых отношениях // Трудовое право. 2008. № 6.

15. Матненко М.В. К вопросу о третейском разбирательстве трудовых споров // Вопросы трудового права. 2007. № 3.

16. Матненко М.В. Защита социальных прав работников не запрещенными законом способами / Сборник материалов Международной научно-практической конференции. МГЮА. 2008.

17. Носырева Е.И. Альтернативное разрешение споров в США. М., 2005.

18. Оробец В.М. Специализированные трудовые суды: зарубежный опыт и российское законодательство // Журнал российского права. 2003. № 9.

19. Орглофф Карстен-Михаель. Европейская культура разрешения споров и медиация. // Медиация и право. 2007. № 3.

20. Пузаков С.Я. Трудовое законодательство РФ: практ. справочник / С.Я. Пузаков. М.: Юрайт, 2011.

21. Сошникова Т.А. Право на индивидуальные и коллективные трудовые споры // Законодательство и экономика. 2004. № 8.

22. Ускова Т. Как защититься от злоупотреблений работников трудовыми правами // Кадровая служба и управление персоналом предприятия. 2012. № 3.

23. Федин В.В. Принципы рассмотрения трудовых споров // Lex Russica (Научные труды МГЮА). 2006. № 2.

24. Черняева Д.В. Трудовые отношения в странах англосаксонского права / Д.В. Черняева. М.: Волтерс Клувер, 2010.

25. Шамликашвили Ц.А. Медиация как метод внесудебного разрешения споров. М., 2006.

## Задачи

1. Афанасьева работала бухгалтером планового отдела в ООО «Стройка» с 5 сентября 2013 г. 10.08.2017 г. был издан приказ о перемещении Афанасьевой в отдел по расчету заработной платы с сохранением прежней заработной платы, при этом её согласие получено не было. Афанасьева обжаловала в суд приказ о перемещении ее в другое структурное подразделение. Исковое заявление было оставлено без рассмотрения, так как в организации имеется комиссия по трудовым спорам, в которую, по мнению суда, и следовало бы обратиться за рассмотрением спора. Афанасьева повторно подала исковое заявление в суд, в котором указала, что комиссии по трудовым спорам она не доверяет и имеет право сразу обратиться в суд.

Дайте понятие трудовых споров. Перечислите органы, рассматривающие индивидуальные трудовые споры. Разрешите спор по существу, подготовьте решение суда.

2. Иволгина работала в доме-интернате для престарелых поваром. Приказом администрации ей был объявлен выговор с лишением квартальной премии за отказ участвовать в уборках дома-интерната и в субботниках, поскольку такие обязанности для всех работников предусмотрены коллективным договором. Иволгина обратилась с жалобой на действия администрации в государственную инспекцию труда и в прокуратуру.

Подведомственен ли данный трудовой спор государственной инспекции труда и прокуратуре?

Разрешите спор по существу.

3. Гражданка Вережкина обратилась в государственную службу занятости с просьбой признать её безработной и назначить пособие по безработице. Вережкина уволилась с последнего места работы по собственному желанию, так как ей необходимо ухаживать за больной бабушкой, проживающей совместно с Вережкиной, а сменный режим работы не позволял ей делать этого. В трудовой книжке имеется запись о расторжении трудового договора по инициативе работника по п. 3 ч. 1 ст. 77 ТК РФ без указания причин увольнения. Вережкина представила в службу занятости справку о среднем заработке с последнего места работы в сумме 15 тысяч рублей. Вережкина была при-



знана безработной, и ей было назначено пособие по безработице в размере минимальной величины пособия по безработице.

Правомерно ли решение службы занятости?

Определите вид данного трудового спора. Куда следует обратиться Веревкиной за защитой своих прав.

4. На складе возник пожар. На призыв директора спасти имущество заведующий складом Сомов ответил отказом, при этом, объяснив, что данные действия не входят в круг его должностных обязанностей. После получения данных объяснений со стороны Сомова ему был объявлен выговор. В результате проведенного расследования было установлено, что причиной послужило неосторожное обращение с электронагревательными приборами со стороны кладовщиков. Приказом директора кладовщики были лишены квартальной премии, им были объявлены выговоры, а заведующий складом Сомов был уволен по п. 7 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса РФ.

Правомерны ли действия работников и работодателя?

5. Согласно заключенному в организации коллективному договору работникам предусматривалась выплата вознаграждения по итогам работы за год. Однако в установленные сроки выплата произведена не была. Представители профсоюзного органа обратились к администрации с требованием произвести выплату. Администрация отказала, объяснив это тяжелым финансовым положением организации. Представители профсоюзного органа призвали всех работников обратиться в суд с просьбой обязать работодателя выплатить вознаграждение по итогам работы за год. Работники согласились и обратились в суд с соответствующими исковыми заявлениями.

Подведомственен ли данный спор суду?

Разрешите спор по существу.

### **3. Общая характеристика индивидуальных трудовых споров**

1. Понятие, причины, общая характеристика и правовая природа индивидуальных трудовых споров.

2. Общий порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров и их подведомственность.

#### **Дополнительные нормативные, правоприменительные акты и литература:**

1. Конституция РФ.
2. Трудовой кодекс РФ. Раздел XIII (главы 56-62).
3. Федеральный закон РФ от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (ред. от 03.07.2017) // СЗ РФ. 1996. № 3. Ст. 148.
4. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 20.12.1994 № 10 «Некоторые вопросы применения законодательства о компенсации морального вреда» (ред. от 06.02.2007) // Российская газета. 1995. 8 февраля.
5. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2 «О применении судами РФ Трудового кодекса РФ» (ред. от 24.11.2015) // Российская газета. 2004. 8 апреля.
6. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 16.11.2006 № 52 «О применении судами законодательства, регулирующего материальную ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю» (ред. от 28.09.2010) // Российская газета. 2006. 29 ноября.
7. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 №1 «О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних» // Российская газета. 2014. 7 февраля.
8. Автушко И.А. Срок исковой давности в трудовом праве // Трудовые споры. 2007. № 9.
9. Воронина М.Ф. Трудовой договор: Справочник для работника, работодателя и кадровой службы / М.Ф. Воронина. 2-е изд., перераб. и доп. СПб.: изд. дои Герда, 2008.
10. Гусов К.Н. Некоторые вопросы рассмотрения индивидуальных трудовых споров // Правовое регулирование труда в современной России. Саратов, 2007.

11. Гусов К.Н., Соломатин И.Н. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работы с обучением в учреждениях высшего профессионального образования // Законы России: опыт, анализ, практика. 2012. № 12.

12. Джафаров З.И. оглы. Определение предмета и причины возникновения индивидуальных трудовых споров по законодательству Республики Азербайджан // Трудовое право в России и за рубежом. 2012. № 3.

13. Компетенции в медиации: сборник статей Международной научно-практической конференции «Модернизация экономики, права и управления в России: проблемы теории и практики» (29 марта 2012 г.) и круглого стола по вопросам международного гражданского процесса с участием иностранных экспертов - судей из Великобритании, США, ФРГ (14-15 ноября 2012 г.) / Тюм. гос. ун-т; ред. Е. Л. Доценко, Н. В. Сухова, Л. В. Зайцева. Тюмень: изд-во ТюмГУ, 2013.

14. Розанова Е. Злоупотребление правом со стороны работников и профсоюзных организаций. Как работодателю защитить свои интересы // Трудовое право. 2012. № 6.

15. Семенихин В. Трудовые отношения. Разрешение индивидуальных трудовых споров // Финансовая газета. 2012. № 31.

16. Смердова О. Досудебный порядок разрешения индивидуальных трудовых споров // Кадровик. Трудовое право для кадровика. 2009. № 2.

17. Сухорукова Е. Я. Порядок разрешения индивидуальных трудовых споров. М.: Научный центр профсоюзов, 2008.

18. Устинова С. А. Дисциплинарная ответственность работника. Причины и условия возникновения трудовых споров // Трудовое право. 2010. № 3.

## **Задачи**

1. Работник вправе обратиться к мировому судье по спору о дискриминации:

- 1) в течение одного месяца
- 2) в течение трех месяцев
- 3) в течение одного года
- 4) мировой судья не рассматривает трудовые споры

2. Трудовой кодекс РФ не распространяется:

- 1) на лиц, работающих у предпринимателей
- 2) на лиц, работающих в акционерных обществах
- 3) на лиц, работающих в кооперативах
- 4) на военнослужащих

3. Индивидуальные служебные споры государственных гражданских служащих рассматривают:

- 1) комиссия по трудовым спорам и суд
- 2) комиссия по служебным спорам и суд
- 3) прокуратура
- 4) профсоюзный орган и государственная инспекция труда

4. Назовите органы по разрешению индивидуальных трудовых споров:

- 1) КТС, суд
- 2) примирительная комиссия, посредник, трудовой арбитраж

5. Имеет ли право работник, минуя комиссию по трудовым спорам, обратиться за защитой своих прав в суде:

- 1) нет;
- 2) да;
- 3) да, только после письменного уведомления об этом работодателя.

6. Индивидуальным трудовым спором не являются:

1) разногласия между работниками (их представителями) и работодателями (их представителями) по поводу учета мнения выборного представительного органа работников при принятии локальных нормативных актов;

2) неурегулированные разногласия между работодателем и работником по вопросам применения трудового законодательства;

3) спор между работодателем и лицом, ранее состоявшим в трудовых отношениях с этим работодателем;

4) разногласия между работниками (их представителями) и работодателями (их представителями) по поводу заключения, изменения и выполнения коллективных договоров, соглашений.

#### **4. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в комиссии по трудовым спорам.**

1. Порядок образования комиссии по трудовым спорам.
  - 1.1. Понятие и виды комиссий по трудовым спорам.
  - 1.2. Порядок избрания представителей работников и работодателя.
  - 1.3. Структура комиссии по трудовым спорам и организация ее работы.
2. Компетенция комиссии по трудовым спорам.
3. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссии по трудовым спорам.
  - 3.1. Сроки обращения в комиссию по трудовым спорам.
  - 3.2. Порядок обращения в комиссию по трудовым спорам.
  - 3.3. Подготовка заявления к слушанию и порядок проведения заседания комиссии по трудовым спорам.
  - 3.4. Принятие решения комиссией по трудовым спорам.
4. Порядок обжалования и исполнения решения комиссии по трудовым спорам.
5. Досудебное разрешение индивидуальных трудовых споров по законодательству иных государств.

#### **Дополнительные нормативные, правоприменительные акты и литература:**

1. Трудовой кодекс РФ. Раздел XIII (главы 56-62).
2. Федеральный закон РФ от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (ред. от 03.07.2017) // СЗ РФ. 1996. № 3. Ст. 148.
3. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2 «О применении судами РФ Трудового кодекса РФ» (ред. от 24.11.2015) // Российская газета. 2004. 8 апреля.
4. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 № 1 «О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних» // Российская газета. 2014. 7 февраля.
5. Абузов А.И., Качалова И.В. Методы досудебного урегулирования индивидуальных трудовых споров // Трудовые споры. 2010. № 5.

6. Андреев В.П. Организация и деятельность комиссий по трудовым спорам на предприятиях // Трудовое право. 2002. № 11.
7. Власенкова В.В. Гарантии и компенсации работникам-донорам // Трудовое право в России и за рубежом. 2013. № 1.
8. Егоров В. Донорство - это работа // ЭЖ-Юрист. 2014. № 7.
9. Зайцева Л.В. Обжалование решения комиссии по трудовым спорам со стороны работодателя: несоответствие норм Трудового и Гражданского процессуального кодексов // Трудовое право в России и за рубежом. 2013. № 3.
10. Кирилловых А.А. Донорство крови на современном этапе: общая нормативная концепция // Законодательство и экономика. № 2012. № 11.
11. Куренной А.М. Комиссия по трудовым спорам: от создания до обжалования // Справочник кадровика. 2010. № 12.
12. Орловский Ю.П. Трудовые споры в КТС: возможности и ограничения // Трудовые споры. 2011. № 11.
13. Петров А. Гарантии и компенсации работникам при исполнении ими государственных или общественных обязанностей // Административное право. 2014. № 3.
14. Соколова Г.А. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в КТС // Кадровая служба и управление персоналом предприятия. 2007. № 10.
15. Устинова С.А. Некоторые вопросы правового регулирования создания и организации деятельности комиссии по трудовым спорам как внесудебного органа по защите трудовых прав граждан // Трудовое право. 2006. № 12.
16. Федин В.В. Досудебная стадия рассмотрения индивидуальных трудовых споров // Lex Russica (Научные труды МГЮА). 2008. № 6.

## **Задачи**

1. В организации возникли трудовые споры, связанные с привлечением работников к сверхурочным работам. Директор единоличным приказом утвердил состав комиссии по трудовым спорам, включив в нее себя и двух своих заместителей. Работники обратились за разъяснением в государственную инспекцию труда.

Назовите порядок образования и утверждения состава комиссии по трудовым спорам. Составьте ответ государственной инспекции труда.

2. Работодатель отказал Белкину в его просьбе установить неполный рабочий день для подготовки к вступительным экзаменам в вуз. Белкин обжаловал отказ работодателя в КТС. КТС отказала в принятии заявления на том основании, что спор не подведомственен КТС.

Определите подведомственность трудовых споров.

Правомерен ли отказ КТС? Назовите порядок рассмотрения спора в КТС.

3. Майская работала бухгалтером в акционерном обществе по совместительству 9 августа 2017 года она была уволена по п. 2 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса РФ в связи с сокращением штата. Против увольнения Майская не возражала, однако администрация отказала ей в каких-либо выплатах в связи с сокращением, так как у последней имеется постоянная работа. Майская обратилась с заявлением о взыскании соответствующих выплат в комиссию по трудовым спорам. КТС отказала в рассмотрении заявления на том основании, что данный спор связан с увольнением и поэтому не подведомственен КТС.

Вправе ли КТС рассматривать данный спор? Какие гарантии предоставляются работникам в связи с сокращением штата. Разрешите спор по существу.

4. Кретов работал токарем 4 разряда на машиностроительном заводе в I смену (с 7.00 до 15.00) согласно утвержденному графику. Приказом администрации, согласованным с председателем профкома, он был переведен на работу во II смену (с 15.00 до 23.00) в связи с производственной необходимостью. Кретов отказался от работы во II смену, объяснив, что на его иждивении находится больная мать, которая нуждается в постороннем уходе. Днем уход осуществляет приглашенная медсестра, в остальное время Кретов ухаживает за матерью сам. Именно по этой причине при составлении графика сменности, по просьбе Кретова, он был поставлен на работу только в I смену. Кроме того, работник считает, что в данном случае изменяются условия его труда, однако администрация в письменном виде его не предупреждала. На этом основании Кретов отказался выходить на работу во II сме-

ну, за что ему в тот же день был объявлен выговор. Кретов обжаловал приказ об объявлении выговора в КТС.

Составьте решение КТС по данному спору.

5. Петров был уволен с работы по п. 5 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса РФ. При окончательном расчете Петрову отказались выплатить компенсацию за неиспользованный отпуск, поскольку он был уволен за нарушение трудовой дисциплины. Спустя 4 месяца Петров обратился в комиссию по трудовым спорам с просьбой обязать администрацию выплатить компенсацию за неиспользованный отпуск. В комиссии ему отказали в приеме заявления, так спор связан с увольнением и должен рассматриваться судом.

Подведомственен ли данный спор КТС? Разрешите спор по существу.



## **5. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в суде. Особенности рассмотрения отдельных категорий индивидуальных трудовых споров**

1. Компетенция судов по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

2. Сроки обращения за разрешением индивидуальных трудовых споров в суде (общие правила и исключения, последствия пропуска сроков).

3. Подсудность индивидуальных трудовых споров.

4. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в суде первой инстанции.

4.1. Предъявление иска в суд.

4.2. Судебные расходы.

4.3. Подготовка дела к судебному разбирательству.

4.4. Сроки рассмотрения дел.

4.5. Окончание производства по делу без вынесения решения.

4.6. Предмет и бремя доказывания в трудовых спорах.

4.7. Решение суда. Заочное решение. Судебный приказ.

5. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в апелляционной, кассационной инстанции.

6. Пересмотр решений по индивидуальным трудовым спорам в порядке надзора.

7. Пересмотр решений по индивидуальным трудовым спорам по вновь открывшимся обстоятельствам.

8. Особенности рассмотрения отдельных категорий индивидуальных трудовых споров.

8.1. Споры о заключении трудового договора и о переводах на другую работу.

8.2. Споры о прекращении трудовых договоров.

8.3. Споры о рабочем времени и времени отдыха.

8.4. Споры об оплате труда, гарантиях и компенсациях.

8.5. Споры, связанные с ответственностью сторон трудового договора.

9. Исполнение решений по индивидуальным трудовым спорам.

## **Дополнительные нормативные, правоприменительные акты и литература:**

1. Конституция РФ.
2. Трудовой кодекс РФ. Раздел XIII (главы 56-62).
3. Федеральный закон РФ от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (ред. от 03.07.2017) // СЗ РФ. 1996. № 3. Ст. 148.
4. Федеральный закон РФ от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре РФ» (ред. от 29.07.2017) // СЗ РФ. 1995. № 47. Ст. 4472.
5. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 20.12.1994 № 10 «Некоторые вопросы применения законодательства о компенсации морального вреда» (ред. от 06.02.2007) // Российская газета. 1995. 8 февраля.
6. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2 «О применении судами РФ Трудового кодекса РФ» (ред. от 24.11.2015) // Российская газета. 2004. 8 апреля.
7. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 16.11.2006 № 52 «О применении судами законодательства, регулирующего материальную ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю» (ред. от 28.09.2010) // Российская газета. 2006. 29 ноября.
8. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 № 1 «О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних» // Российская газета. 2014. 7 февраля.
9. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 24 июня 2008 № 11 «О подготовке гражданских дел к судебному разбирательству» (ред. от 09.02.2012) // Бюллетень Верховного Суда РФ. 2008. № 9.
10. Агафонова Г. А. Прекращение трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, не связанным с виной работника: монография / Г. А. Агафонова. М.: Проспект, 2011.
11. Агафонова Г.А., Гусов К.Н., Егорова О.А., Федин В.В. Судебная практика по трудовым спорам. М.: Проспект, 2013.
12. Андреева Л.А., Гусов К.Н., Медведев О.М. Незаконное увольнение: научно-практическое пособие. М.: Проспект, 2009.
13. Анисимов А.Л. Рассмотрение и разрешение индивидуальных трудовых споров в суде // Трудовое право. 2008. № 3.

14. Архипов В. Увольнение по нескольким основаниям: позиция суда / Владимир Архипов. //Кадровая служба и управление персоналом предприятия. 2014. № 3.

15. Архипов В.В. Спор об отказе в приеме на работу // Современное право, 2005, № 8.

16. Балабуев И.В. Введение неполного рабочего времени по инициативе работодателя. Обзор судебной практики по ст. 74 ТК РФ/ И. В. Балабуев, Л. Е. Галайда.: Обзор судебной практики по ст. 74 ТК РФ // Справочник кадровика. 2015. № 10.

17. Бацвин Н. Анализ судебной практики по делам, связанным с увольнением работника по собственному желанию // Трудовое право. 2012. № 8.

18. Буянова М. Проблемы доказательств и доказывания при рассмотрении индивидуальных трудовых споров // Трудовое право. 2014. № 3.

19. Васильева А.С. Применение судами норм международного права при рассмотрении индивидуальных трудовых споров // Трудовое право. 2011. № 1.

20. Вахтовый метод в судебных решениях // ЭЖ-Юрист. 2014. № 20.

21. Вострецова О.А. Правовые последствия отказа в приеме на работу // Трудовое право. 2009. № 4.

22. Глазов В.В. Вынесение решений о выплате компенсаций за время вынужденного прогула // Трудовые споры. 2007. № 7.

23. Гончарук И.А., Ситникова Е.С. Распределение бремени доказывания при рассмотрении трудового спора в суде // Трудовые споры. 2005. № 8.

24. Грось Л.А. Обусловленность состава лиц, участвующих в гражданских делах по трудовым спорам, особенностями норм материального права // Трудовое право в России и за рубежом. 2012. № 3.

25. Губенко М.И. Проблемы доказывания законности расторжения трудового договора по инициативе работника // Трудовые споры. 2007. № 10.

26. Ерохин А.Е. Определение размера компенсации морального вреда работнику // Трудовые споры. 2008. № 4.

27. Зобин С. Члена профсоюза можно уволить?! // Трудовое право. 2012. № 4.

28. Зубова Ю. Увольнение по соглашению сторон: конфликтные моменты и споры // Трудовое право. 2015. № 1.

29. Иванов А.Б. Судебная практика о материальной ответственности работника за ущерб, причиненный работодателю // Трудовое право. 2010. №№ 10-11.

30. Ильинская А. Восстановление на работе при незаконном увольнении // Кадровик. ру. 2012. № 5.

31. Комбарова М. Увольнение в связи с ликвидацией организации // Трудовое право. 2014. № 6.

32. Костян И. А. Трудовые споры: Судебный порядок рассмотрения трудовых дел. М.: МЦФЭР, 2006.

33. Курочкина М.Г. Доказывание обстоятельств, которые учитывает суд при определении размера морального вреда, подлежащего взысканию // Трудовые споры. 2009. № 5.

34. Ломакина Л.А. Увольнение за разглашение охраняемой законом тайны: особенности рассмотрения дел в суде // Трудовые споры. 2008. № 5.

35. Махмутов Ф. Признание увольнения совершенным под принуждением в судебной практике // Трудовое право. 2014. № 2.

36. Орловский Ю.П. Актуальные вопросы о незаконном увольнении // Законы России: опыт, анализ, практика. 2011. № 4.

37. Пластинина Н. Практика успешного восстановления уволенных за неоднократные нарушения дисциплины // Трудовое право. 2014. № 3.

38. Пластинина Н. Процессуальная причина выигрыша работодателя в споре: пропуск работником срока на обращение в суд // Трудовое право. 2012. № 10.

39. Пресняков М.В. Заключение и прекращение срочного трудового договора. Анализ судебной практики // Трудовые споры. 2010. № 3.

40. Розанова Е. Сокращение штата (численности) работников: анализ ошибок на основе судебных споров // Трудовое право. 2012. № 7.

41. Савельева А. Анализ судебных споров по расследованию несчастных случаев на производстве // Трудовое право. 2012. № 7.

42. Сайтов Р. Заявление на увольнение по собственному желанию с открытой датой: некоторые аспекты судебной практики // Трудовое право. 2013. № 9.

43. Ситникова Е. Исполнение решения по трудовому спору // Кадровое дело. 2005. № 3.

44. Сорокина Ю. Увольнение за прогул. Требования закона и судебная практика // Трудовое право. 2014. № 1.

45. Трудовые споры: Комментарии. Судебная и адвокатская практика. Образцы документов / Е. П. Данилов. 2-е изд., перераб. и доп. М.: КНОРУС, 2006.

46. Устинова С.А. Судебная практика рассмотрения трудовых споров, связанных с восстановлением на работе работников, уволенных за прогул // Трудовое право. 2008. № 12.

47. Федин В.В. Проблемы подведомственности и подсудности индивидуальных трудовых споров // Справочник кадровика. 2006. № 6.

## **Задачи**

1. Директор магазина обратился в профком с письменным представлением в целях согласования вопроса об увольнении пятерых работников в связи с сокращением численности и штата работников по

п. 2 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса РФ в связи с тем, что сократился объем работы. Профком согласия на увольнение не дал. Получив отказ профкома, работодатель со следующего дня установил всем продавцам неполное рабочее время с оплатой пропорционально отработанному времени. Работники обжаловали действия работодателя в суд.

Правомерны ли действия работодателя?

Назовите основание и процедуру прекращения трудового договора в связи с сокращением численности и штата работников по п. 2 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса.

Назовите порядок учета мотивированного мнения профсоюза при сокращении численности или штата работников. Подведомственен ли суду данный спор.

2. Селезнев подал заявление о приеме на работу в ООО «Речка», намереваясь работать там постоянно. Трудовой договор с ним заключен не был, с приказом о приеме на работу его не ознакомили, но в отделе кадров сообщили, что он может приступить к работе. Через четыре месяца Селезневу вручили приказ об увольнении в связи с окончанием сезона. Не возражая против увольнения, Селезнев потребовал выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск, однако получил отказ.

Правомерно ли увольнение работника? Имеет ли он право на компенсацию за неиспользованный отпуск? В какой орган ему следует обратиться за разрешением спора.

3. Мелихова была принята на работу в банк специалистом операционного зала. В период её работы на неё постоянно поступали жалобы граждан. В частности указывалось, что Мелихова медленно работает, из-за чего создаются большие очереди. Работнице предложили перевод на другую должность, не связанную с обслуживанием граждан. Мелихова отказалась, так как перевод сопровождался уменьшени-

ем заработной платы. Управляющий банком принял решение об увольнении Мелиховой по п. 3 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса РФ. Мелихова обжаловала увольнение в суд через два месяца после получения трудовой книжки с записью об увольнении.

Назовите основание и процедуру прекращения трудового договора по п. 3 ч. 1 ст. 81 ТК РФ. Правомерно ли увольнение работника? Составьте решение суда.

4. Детский сад, принадлежащий заводу, был передан в собственность города. Заместитель директора был уволен в связи со сменой собственника, остальным работникам предложен перевод на работу к новому собственнику, но работники от перевода отказались, потребовав увольнения в связи с сокращением численности и штата работников. Получив отказ со стороны работодателя, работники отказались выходить на работу и были уволены в связи с отказом от продолжения работы при смене собственника. Работники подали в суд иски о восстановлении на работе, оплате времени вынужденного прогула и компенсации морального вреда.

Назовите основание и процедуру прекращения трудового договора в связи со сменой собственника имущества организации.

Правомерно ли увольнение заместителя директора и других работников? Назовите порядок рассмотрения спора в суде. Назовите участников судебных процессов по спорам о восстановлении на работе.

5. Обломов обратился в суд с иском о восстановлении на работе и взыскании заработной платы за все время вынужденного прогула.

Обломов в своем заявлении указал, что занимал должность генерального директора ЗАО, с ним 21 ноября 2015 года был заключен срочный трудовой договор сроком на 3 года. Однако 15 декабря 2016 Совет директоров принял решение об избрании на должность гене-

рального директора Ласточкина на том основании, что Обломов не справляется со своими обязанностями в полном объеме. 20 декабря 2016 года трудовой договор с Обломов был расторгнут на основании решения Совета директоров. Обломов против увольнения возражал, считая, что оно вызвано неприязненным отношением к нему со стороны отдельных членов Совета директоров.

Составьте решение суда по данному спору.

6. Симонов и Торопов распивали спиртные напитки после окончания рабочего дня на рабочем месте. Факт распития был выявлен начальником цеха, по результатам которого был составлен акт за подписью трех свидетелей, которые показали, что Симонов и Торопов распивали на рабочем месте пиво. На следующий день был вынесен приказ об увольнении работников по п.п. «б» п. 6 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса РФ. Симонов и Торопов обжаловали увольнение в суд.

Какое решение должен вынести суд по данному спору.

7. Жукова работала главным бухгалтером в строительной фирме. После бытовой травмы на основании медицинского заключения она нуждалась во временном переводе на другую работу на срок 3 месяца. Поскольку подходящей по состоянию здоровья для Жуковой должности не было, она была уволена по п. 8 ч. 1 ст. 77 Трудового кодекса РФ. Жукова против увольнения возражала и просила отстранить её от работы без сохранения заработной платы вплоть до полного выздоровления.

Правомерно ли увольнение Жуковой? Разрешите спор по существу.



## **6. Общая характеристика коллективных трудовых споров**

1. Понятие коллективных трудовых споров и особенности правового регулирования их разрешения.
2. Стороны коллективных трудовых споров.
3. Виды коллективных трудовых споров.

### **Дополнительные нормативные, правоприменительные акты и литература:**

1. Конвенция Международной Организации Труда № 98 «О применении принципа права на организацию и на ведение коллективных переговоров» от 01 июля 1949 г. // Международная организация труда: Конвенции и рекомендации. М., 1991.

2. Конвенция Международной Организации Труда № 84 «О праве на объединение и регулировании трудовых конфликтов на территориях вне метрополий» от 11 июля 1947 г. // Международная организация труда: Конвенции и рекомендации. М., 1991.

3. Рекомендация Международной Организации Труда № 92 «О добровольном примирении и арбитраже» от 29 июня 1951 г. // Сборник «Конвенции и рекомендации, принятые Международной Конференцией труда. 1919 - 1956. Т. I». Конституция РФ.

4. Трудовой кодекс РФ. Раздел XIII (главы 56-62).

5. Федеральный закон РФ от 01.05.1999 № 92-ФЗ «О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» (ред. от 28.12.2016) // СЗ РФ. 1999. № 18. Ст. 2219.

6. Федеральный закон РФ от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (ред. от 03.07.2017) // СЗ РФ. 1996. № 3. Ст. 148.

7. Постановление Минтруда РФ от 14.08.2002 № 57 «Об утверждении Рекомендаций об организации работы по рассмот-

рению коллективного трудового спора примирительной комиссией» // Бюллетень Минтруда РФ. 2002. № 8.

8. Постановление Минтруда РФ от 14.08.2002 № 58 «Об утверждении Рекомендаций об организации работы по рассмотрению коллективного трудового спора с участием посредника» // Бюллетень Минтруда РФ. 2002. № 8.

9. Постановление Минтруда РФ от 14.08.2002 № 59 «Об утверждении Рекомендаций об организации работы по рассмотрению коллективного трудового спора в трудовом арбитраже» // Бюллетень Минтруда РФ. 2002. № 8.

10. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 24.09.2015 № 659н «Об утверждении Административного регламента предоставления Федеральной службой по труду и занятости государственной услуги по предоставлению сведений о трудовых арбитрах, содержащихся в базе данных по учету трудовых арбитров» // Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>, 23.10.2015.

11. Приказ Минтруда России от 12.09.2014 № 635н «Об утверждении Административного регламента предоставления Федеральной службой по труду и занятости государственной услуги по регистрации в уведомительном порядке коллективных трудовых споров по поводу заключения, изменения и выполнения соглашений, заключаемых на федеральном уровне социального партнерства, коллективных трудовых споров в организациях, финансируемых из федерального бюджета, а также коллективных трудовых споров, возникающих в случаях, когда в соответствии с законодательством Российской Федерации в целях разрешения коллективного трудового спора забастовка не может быть проведена» (ред. от 20.06.2016) // Российская газета. 2015. 12 января.

12. Приказ Минтруда России от 22.09.2014 № 654н «Об утверждении Административного регламента предоставления Федеральной службой по труду и занятости государственной услуги

по содействию в урегулировании коллективных трудовых споров по поводу заключения, изменения и выполнения соглашений, заключаемых на федеральном уровне социального партнерства, коллективных трудовых споров в организациях, финансируемых из федерального бюджета, а также коллективных трудовых споров, возникающих в случаях, когда в соответствии с законодательством Российской Федерации в целях разрешения коллективного трудового спора забастовка не может быть проведена» (ред. от 20.06.2016) // Российская газета. 2014. 31 декабря.

13. Приказ Минтруда России от 03.09.2014 № 603н «Об утверждении Административного регламента предоставления Федеральной службой по труду и занятости государственной услуги по информированию и консультированию работодателей и работников по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» (ред. от 03.11.2016) // Российская газета. 2015. 14 января.

14. Абрамова О.В. Рассмотрение коллективных трудовых споров // Трудовое право. 2004. № 6.

15. Герасимова Е.С. Законодательство России о коллективных трудовых спорах и забастовках: проблемы и направления совершенствования // Трудовое право в России и за рубежом. 2012. № 1.

16. Гладков Н.Г. Актуальные вопросы повышения эффективности разрешения коллективных трудовых споров как способа защиты коллективных прав работников // Трудовое право в России и за рубежом. 2011. № 4.

17. Джафаров З.И. оглы Примириательно-третейские процедуры (способы) урегулирования коллективных трудовых споров // Трудовое право в России и за рубежом. 2011. № 1.

18. Избиенова Т.А. Некоторые вопросы участия представителей работников в разрешении коллективных трудовых споров // Трудовое право. 2011. № 2.

19. Князева Н.А. Рассмотрение и разрешение групповых трудовых споров (коллективных трудовых споров о праве) // Трудовое право в России и за рубежом. 2013. № 1.

20. Куренной А.М. Разрешение коллективных трудовых споров. М., 2010.

21. Лютов Н.Л. Коллективные трудовые споры. Сравнительно-правовой анализ. М.: Проспект, 2007.

22. Наумов А.М. Правовое регулирование коллективных трудовых споров. М., 2003.

23. Сойфер В.Г. К вопросу о представителях работников организации // Законодательство и экономика. 2006. № 6.

24. Хабарова Д. Тарифное регулирование заработной платы в соглашениях и коллективных договорах / Д. Хабарова. (Трудовое право для кадровика. Оплата труда) // Кадровик. 2014. № 4.

### **Задачи**

1. Завод «Северный» оказался в трудном финансовом положении. В результате заработная плата работникам не выплачивалась более трех месяцев. Работники на общем собрании потребовали полного погашения долгов по заработной плате, предупредив, что в противном случае они проведут забастовку.

Является ли данный конфликт коллективным трудовым спором? В каком порядке он может быть разрешен?

2. Работникам завода перестали выдавать молоко, полагающееся им в связи с вредными условиями труда. Они обратились в профсоюзный комитет завода. Во время переговоров с руководством выяснилось, что у завода нет на это средств. Тогда профсоюзный комитет завода предупредил директора о возможности возникновения коллективного трудового спора в порядке, предусмотренном законом. В ответ генеральный директор завода заявил, что на данный завод подобный

закон, как и многие другие, не распространяется, поскольку завод является совместным предприятием, что преобладающая доля капитала в нем принадлежит иностранной компании.

Прав ли генеральный директор? Нормами какого закона следует руководствоваться для разрешения трудового спора?

3. В ходе проведения коллективных переговоров для заключения коллективного договора на фабрике между представителями работодателя и выборным профсоюзным органом, представляющим интересы работников, возникли разногласия. Представители работодателя настаивали на предоставлении дополнительных отпусков за ненормированный рабочий день в количестве 14 календарных дней только начальникам цехов, участков, отделов, а также главным специалистам. Для остальных руководителей и специалистов предлагался отпуск продолжительностью 3 календарных дня. Профсоюзный орган предлагал предоставлять такой отпуск в количестве 9 календарных дней, но всем руководителям и специалистам предприятия.

В каком порядке разрешаются разногласия (споры), возникающие при проведении коллективных переговоров?

4. При подготовке к ведению переговоров о заключении коллективного договора между профсоюзным комитетом и руководством организации возникли разногласия. Директор настаивал, чтобы в переговорах участвовали не только профсоюзные лидеры, но и представители работников, не являющиеся членами профсоюза. По настоянию директора было проведено собрание работников - не членов профсоюза, на котором образован особый орган для представительства их интересов.

Кто вправе представлять интересы работников? Правомочен ли орган, созданный под давлением директора?

5. Работники цеха № 1 завода на своем собрании потребовали проиндексировать им заработную плату в связи с ростом потребительских цен. Они избрали стачком и поручили ему переговоры с представителями работодателя. Однако директор завода отказался принимать и рассматривать требования стачкома, заявив, что это не представители работников, а «нелегальное сборище», не обладающее никакими полномочиями.

Дайте правовой комментарий сложившейся ситуации. Кто может представлять интересы работников в ходе коллективного трудового спора?

## **7. Рассмотрение коллективных трудовых споров. Проведение забастовок.**

1. Рассмотрение коллективного трудового спора примирительной комиссией.

2. Рассмотрение коллективного трудового спора с участием посредника.

3. Рассмотрение коллективного трудового спора в трудовом арбитраже.

4. Организация и проведение забастовки.

4.1. Право на забастовку (понятие забастовки, содержание права на забастовку, нормативная база).

4.2. Порядок проведения забастовки (порядок принятия решения о забастовке; орган, возглавляющий забастовку; определение минимума необходимых работ; извещение соответствующих органов; проведение предупредительной забастовки).

4.3. Порядок признания забастовки незаконной (основания, процедура, правовые последствия).

4.4. Гарантии работникам в связи с проведением забастовки.

5. Ответственность за уклонение от участия в примирительных процедурах и невыполнение соглашения, достигнутого в результате примирительной процедуры.

### **Дополнительные нормативные, правоприменительные акты и литература:**

1. Конвенция Международной Организации Труда № 98 «О применении принципа права на организацию и на ведение коллективных переговоров» от 01 июля 1949 г. // Международная организация труда: Конвенции и рекомендации. М., 1991.

2. Конвенция Международной Организации Труда № 84 «О праве на объединение и регулировании трудовых конфликтов на террито-

риях вне метрополий» от 11 июля 1947 г. // Международная организация труда: Конвенции и рекомендации. М., 1991.

3. Рекомендация Международной Организации Труда № 92 «О добровольном примирении и арбитраже» от 29 июня 1951 г. // Сборник «Конвенции и рекомендации, принятые Международной Конференцией труда. 1919 - 1956. Т. I». Конституция РФ.

4. Трудовой кодекс РФ. Раздел XIII (главы 56-62).

5. Федеральный закон РФ от 01.05.1999 № 92-ФЗ «О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» (ред. от 28.12.2016) // СЗ РФ. 1999. № 18. Ст. 2219.

6. Федеральный закон РФ от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (ред. от 03.07.2017) // СЗ РФ. 1996. № 3. Ст. 148.

7. Постановление Минтруда РФ от 14.08.2002 № 57 «Об утверждении Рекомендаций об организации работы по рассмотрению коллективного трудового спора примирительной комиссией» // Бюллетень Минтруда РФ. 2002. № 8.

8. Постановление Минтруда РФ от 14.08.2002 № 58 «Об утверждении Рекомендаций об организации работы по рассмотрению коллективного трудового спора с участием посредника» // Бюллетень Минтруда РФ. 2002. № 8.

9. Постановление Минтруда РФ от 14.08.2002 № 59 «Об утверждении Рекомендаций об организации работы по рассмотрению коллективного трудового спора в трудовом арбитраже» // Бюллетень Минтруда РФ. 2002. № 8.

10. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 24.09.2015 № 659н «Об утверждении Административного регламента предоставления Федеральной службой по труду и занятости государственной услуги по предоставлению сведений о трудовых арбитрах, содержащихся в базе данных по учету трудовых арбитров» // Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>, 23.10.2015.



11. Приказ Минтруда России от 12.09.2014 № 635н «Об утверждении Административного регламента предоставления Федеральной службой по труду и занятости государственной услуги по регистрации в уведомительном порядке коллективных трудовых споров по поводу заключения, изменения и выполнения соглашений, заключаемых на федеральном уровне социального партнерства, коллективных трудовых споров в организациях, финансируемых из федерального бюджета, а также коллективных трудовых споров, возникающих в случаях, когда в соответствии с законодательством Российской Федерации в целях разрешения коллективного трудового спора забастовка не может быть проведена» (ред. от 20.06.2016) // Российская газета. 2015. 12 января.

12. Приказ Минтруда России от 22.09.2014 № 654н «Об утверждении Административного регламента предоставления Федеральной службой по труду и занятости государственной услуги по содействию в урегулировании коллективных трудовых споров по поводу заключения, изменения и выполнения соглашений, заключаемых на федеральном уровне социального партнерства, коллективных трудовых споров в организациях, финансируемых из федерального бюджета, а также коллективных трудовых споров, возникающих в случаях, когда в соответствии с законодательством Российской Федерации в целях разрешения коллективного трудового спора забастовка не может быть проведена» (ред. от 20.06.2016) // Российская газета. 2014. 31 декабря.

13. Приказ Минтруда России от 03.09.2014 № 603н «Об утверждении Административного регламента предоставления Федеральной службой по труду и занятости государственной услуги по информированию и консультированию работодателей и работников по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» (ред. от 03.11.2016) // Российская газета. 2015. 14 января.

14. Архипов В.В. Сегодня и завтра трудового арбитража // Адвокат. 2006. № 9.

15. Герасимова Е. Изменен порядок разрешения коллективных трудовых споров и организации забастовок. Достигнута ли цель? // Трудовое право. 2012. № 1.

16. Джафаров З.И. оглы Примириительно-третейские процедуры (способы) урегулирования коллективных трудовых споров // Трудовое право в России и за рубежом. 2011. № 1.

17. Иванов С. Крайняя мера – забастовка. О регламенте примирительных процедур // Кадровик. Кадровое делопроизводство. 2006. № 10.

18. Князева Н.А. Рассмотрение и разрешение групповых трудовых споров (коллективных трудовых споров о праве) // Трудовое право в России и за рубежом. 2013. № 1.

19. Колосовский А.В. Конституционное право на забастовку и ответственность за его нарушение // Трудовое право. 2008. № 5.

20. Новицкая М.В. Примирительная комиссия как обязательный этап разрешения коллективного трудового спора по законодательству Беларуси и России: сравнительно-правовой анализ // Трудовое право в России и за рубежом. 2013. № 2.

21. Павловская О.Ю. Роль посредника в разрешении коллективного трудового спора // Трудовые споры. 2009. № 4.

22. Полянская Ю.Е. Реализация права на забастовку // Трудовые споры. 2007. № 9.

23. Сойфер В.Г. Конституционное право на забастовку и его реализация // Законодательство и экономика. 2008. № 8.

24. Сойфер В.Г. Я считаю, что локаут надо возродить // Управление персоналом. 2008. № 17.

25. Соловьев А.В. От расцвета до заката... Динамика забастовки и циклический характер конфликта // Кадровик. Трудовое право для кадровика. 2009. № 4.

26. Федин В.В. Рассмотрение и разрешение коллективного трудового спора в трудовом арбитраже // Трудовые споры. 2009. № 2.

27. Чернышова Т.В. Примириительные процедуры в трудовом праве // Трудовое право. 2011. № 3.

28. Чуча С.Ю. Основания и порядок признания забастовки незаконной // Трудовое право. 2002. № 11.

29. Шестакова Е. Изменения Трудового кодекса. Порядок рассмотрения коллективных споров // Финансовая газета. 2012. № 11.

### **Задачи**

1. Вследствие задержки выплаты премии за квартал работники одного из трех цехов завода отказались от выполнения работы. Работодатель потребовал прекратить забастовку и объявил всем бунтовщикам по выговору.

Возник ли в организации коллективный трудовой спор?

Назовите основания возникновения коллективного трудового спора.

2. В процессе заключения коллективного договора между работодателем и профсоюзом, выступающим представителем работников возникли разногласия по поводу проекта коллективного договора. Работники настаивали на увеличении тарифных ставок для ряда категорий работников. Работодатель с таким предложением не согласился и отказался продолжать дальнейшие переговоры по поводу заключения коллективного договора. Представители профсоюзного органа обратились в государственный орган по урегулированию трудовых споров с требованием обязать работодателя продолжить переговоры, в противном случае будет проведена забастовка.

Назовите порядок рассмотрения коллективных трудовых споров.

Разрешите спор по существу.

Составьте соответствующие документы.

3. В ООО возник коллективный трудовой спор по поводу невыполнения условий коллективного договора. Данным договором было предусмотрено строительство спортивного комплекса для работников организации и их детей. Строительство было приостановлено, так как предусмотренные для этого денежные средства были направлены на модернизацию производства. Администрация обещала возобновить строительство через год, однако работники провели собрание и направили администрации требование выполнить условие коллективного договора. Администрация отказалась выполнить данное требование и проигнорировала предложение начать примирительные процедуры.

Дайте правовую оценку данной ситуации.

Разрешите спор по существу.

4. Работники потребовали своевременной выплаты заработной платы и повышения ее на 50 %. В ответ на отказ работодателя выполнить их требования прекратили работу.

Дайте понятие забастовки.

Назовите основания и порядок проведения забастовки.

Назовите порядок и последствия признания забастовки незаконной.

5. Работодатель уволил председателя профсоюзной организации за прогул. Часть работников организации в этот же день отказались от выполнения работы, потребовав восстановления на работе председателя профсоюзной организации. Директор уволил за прогул и всех отказавшихся работать. Все уволенные обратились в прокуратуру с заявлением о привлечении к уголовной ответственности директора и в суд с исками о восстановлении на работе.

Является ли данный отказ от работы забастовкой?

Составьте заключение прокурора и решение суда.

6. Врачи районной поликлиники объявили забастовку. Из средств массовой информации они узнали, что для всех участковых

терапевтов из средств областного бюджета были предусмотрены дополнительные надбавки к заработной плате. Однако в данной поликлинике надбавки не выплачивались на протяжении пяти месяцев. Главный врач поликлиники отказался прокомментировать эту ситуацию. Врачи провели общее собрание и объявили забастовку.

Правомерно ли объявление забастовки.

Разрешите спор по существу.

7. В организации на протяжении четырех месяцев шли переговоры между представителями работников и работодателя о заключении коллективного договора. Члены совместной комиссии не могли прийти к соглашению по поводу разделов коллективного договора «Оплата труда» и «Социальные гарантии и компенсации». Дважды создавалась примирительная комиссия, приглашался посредник, однако, представители работодателя отказывались подписать коллективный договор на условиях, предложенных работниками. В результате члены профсоюзного органа собрали подписи более половины работников в поддержку проведения забастовки. Решение об объявлении забастовки было направлено в администрацию. На следующий день работники не приступили к выполнению своих трудовых обязанностей, за что всем был объявлен выговор, а члены профсоюзного органа, не освобожденные от основной работы, были уволены за прогул.

Правомерно ли объявление забастовки и привлечение работников к дисциплинарной ответственности.

8. Водители пассажирского автотранспортного предприятия объявили забастовку в связи с постоянными задержками выплаты заработной платы. В связи с забастовкой водителей потеряли возможность выполнять свои трудовые обязанности кондукторы автобусов. Забастовка длилась три дня. После погашения долга по заработной

плате водители приступили к работе. Администрация отказалась оплачивать дни забастовки как водителям, так и кондукторам.

Правомерно ли объявление забастовки? Правомерен ли отказ работодателя оплатить период забастовки водителям и кондукторам?

Учебное издание

*Осипова Светлана Валерьевна*

## **ТРУДОВЫЕ СПОРЫ**

*Учебное пособие*

Редактор И.П. Ведмидская  
Компьютерная вёрстка И.П. Ведмидской

Подписано в печать 08.05.2019. Формат 60×84 1/16.  
Бумага офсетная. Печ. л. 3,0.  
Тираж 25 экз. Заказ . Арт. 3(Р1У)/2019

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«САМАРСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ  
УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ АКАДЕМИКА С.П. КОРОЛЕВА»  
443086 САМАРА, МОСКОВСКОЕ ШОССЕ, 34.  
(САМАРСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ)  
443086, САМАРА, МОСКОВСКОЕ ШОССЕ, 34

---

Изд-во Самарского университета.  
443086, Самара, Московское шоссе, 34.

