

**Секция «Теоретические основы управления  
организационными системами»**

**ПРОБЛЕМА ВЫЧИСЛЕНИЯ СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ КАК  
ПОКАЗАТЕЛЯ, ОТРАЖАЮЩЕГО УРОВЕНЬ РЕАЛЬНЫХ  
ДЕНЕЖНЫХ ДОХОДОВ НАСЕЛЕНИЯ**

**Я.В. Герцева, А.Д. Савельева, Ю.Д. Нестерова**  
Научный руководитель Т.В. Голубева

В последнее время проблема заработных плат стала более острой и болезненной в сознаниях людей. Все чаще разговоры переходят в тему о выплаченных заработных платах, которых не хватает на базовые потребности, а показатели в официальных источниках некорректны. Данная статья будет содержать исследования о том, что информация с таких сайтов, как Самарастат или Росстат, неадекватно отражает реальные денежные доходы населения.

Следует проанализировать показатели, данные официальным сайтом «Самарастат», чтобы получить информацию о росте зарплат. В документе о доходах населения сказано, что реальные располагаемые денежные доходы населения в январе-августе 2018 года по сравнению с соответствующим периодом прошлого года, рассчитанным без учета единовременной денежной выплаты пенсионерам в размере 5 тыс. рублей, произведенной в соответствии с Федеральным законом от 22 ноября 2016 года № 385-ФЗ, увеличились на 0,8%. [3] Теперь проанализируем инфляцию 2017-2018 гг. для сопоставимости данных о зарплате и уровне инфляции. (Рисунок 1) [3]

Общая инфляция января-октября составляет 2.89, а общая инфляция за весь 2017 год составляет 2.52%. Таким образом, можем наблюдать, что она стала выше по сравнению с 2017 годом, а зарплаты, как стало известно, осталась примерно на том же уровне.



Рисунок 1. «Уровень инфляции 2018 года»[3]

Каким образом рассчитывает среднемесячную заработную плату Росстат? Ниже приведены используемые формулы для определения значения показателя.[4]

$$f_{\text{мес}} = \frac{F_{\text{общ}}/N_{\text{общ}}}{12_{\text{мес}}}$$

$f_{\text{мес}}$  - среднемесячная начисленная заработная плата наемных работников (руб.);

$N_{\text{общ}}$  - численность наемных работников (чел.);

$F_{\text{общ}}$  - годовой фонд заработной платы труда всех наемных работников (руб) :

$$F_{\text{общ}} = \sum F_i$$

Где  $F_i$  - фонд заработной платы труда  $i$ -категории наемных работников:

$$F_i = f_{\text{час},i} \times T_i$$

Где  $i$  – категории наемных работников:

$i=1$  – наемные работники крупных и средних организаций (без внешних совместителей и работников, выполнявших работы по договорам гражданско-правового характера, и других лиц несписочного состава);

$i=2$  – наемные работники малых предприятий и микропредприятий;

$i=3$  – лица, работающие по договорам гражданско-правового характера в организациях – юридических лицах, для которых эта работа является основной (единственной);

$i=4$  – наемные работники у индивидуальных предпринимателей и наёмные работники у физических лиц (в частных домохозяйствах) для производства товаров и оказания услуг.

$T_i$ - фактически отработанное время за год наемными работниками  $i$ -категории(чел./час);

$f_{\text{час},i}$ -среднечасовая начисленная зарплата  $i$ -категории работников(руб.).

В данных формулах присутствует некоторая группировка, но ее недостаточно, например, не учитывается такой фактор как должность, сезонность и другие.

Проанализируем цитату из документа про доходы населения из СамараСтат: «Среднемесячная начисленная заработная плата работников организаций в августе 2018 года составила 33273 рубля, по сравнению с августом предыдущего года выросла на 11,8%, в январе-августе 2018 года – на 10,9%». И становится понятно, что она не раскрывает ситуацию, ведь если обратиться к таблице ниже, а именно таблице средней начисленной заработной плате без учета выплат социального характера по видам экономической деятельности, то можно увидеть, что средние зарплаты по отраслям сильно отличаются от общей средней при одинаковых ценах на рынках. Следовательно, можно сделать вывод о том, что такая информация имеет ограниченное применение и не отражает действительную картину денежных доходов населения.

Таблица №1 «Средняя начисленная заработная плата без учета выплат социального характера по видам экономической деятельности»[1]

	Август 2018 г.			Январь-август 2018 г.	
	рублей	в % к		рублей	в % к
		июлю 2018 г.	августу 2017 г.		
Всего	33272,7	97,7	111,8	32933,3	110,9
сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	24473,9	118,0	112,6	23638,7	120,2
строительство	24953,4	106,3	95,8	22731,2	99,9
деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	17887,4	88,7	108,4	18859,9	109,9
деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	23212,3	101,2	114,1	22086,8	115,2
образование	22212,5	98,9	121,7	27405,5	111,3
деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	30946,8	95,4	127,4	31759,9	130,2

Таким образом, для более ясного представления о реальных денежных доходах населения, предлагается вычислять дисперсию, которая покажет степень рассеивания значений зарплат.

Идея заключается в том, чтобы рассчитывался тот показатель, который действительно отражает ситуацию, связанную с зарплатами. Ведь с помощью дисперсии можно понять, как уровни доходов отличаются друг от друга в зависимости от различных факторов.

Межгрупповая дисперсия  $\delta^2$  отражает систематическую вариацию:

$$\delta^2 = \frac{\sum_{i=1}^k (x_i - x_0)^2 \times n_i}{\sum_{i=1}^k n_i}$$

здесь  $x_i$  – внутригрупповые средние,  $n_i$  – число вариант в  $i$ -ой группе;  $k$  – число групп, суммирование производится по различным группам. [2]

Этот показатель в большей степени отразит уровень жизни населения. Ведь порой плата за жилищные условия чуть ниже некоторых заработных плат, а людям нужна одежда и еда, которая никак не вписывается в бюджет с нынешними ценами.

### ***Список использованных источников***

- 1) СамараСтат, Доходы населения [Электронный ресурс]  
URL:<http://samarastat.gks.ru>
- 2) Российский экономический университет им. Г.В. Плеханова[Электронный ресурс] URL: <https://studfiles.net>
- 3) Статбюро, [Электронный ресурс] URL: [www.statbureau.org](http://www.statbureau.org)
- 4) Федеральная служба государственной статистики «Методика расчета среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц(среднемесячного дохода от трудовой деятельности) Проект; 2016 – 24с.

## **ПРИМЕНЕНИЕ ПРИНЦИПОВ БЕРЕЖЛИВОГО ПРОИЗВОДСТВА НА РОССИЙСКИХ ПРЕДПРИЯТИЯХ**

**А.С. Гуничева**

Научный руководитель Т.В. Голубева

При организации работы на предприятии обязательно возникает вопрос как сделать так, чтобы прибыль была максимальной и клиент был доволен. Применение принципов бережливого производстваповышает прибыль за счет сокращения потерь, а не за счет сокращения расходов, которые могут привести к снижению качества.

Принципы бережливого производства (система LeanManufacture) были разработаны японскими компаниями в конце 1980-х, начале 1990-х годов. В России начался переход к широкому использованию Lean, после проведения Первого Российского Форума в 2006. Первыми предприятиями, которые много раньше применили Lean, были Группа "ГАЗ", ВАЗ, КАМАЗ.Как большинство японских подходов к управлению, Бережливое производство можно рассматривать и как философию, и как систему, и как инструментарий. Принципы системы Lean подразумевают постоянную длительную работу по